



Verksamhetsplan 2026

RFSL
SJUHÄRAD

Sammanfattning

Denna verksamhetsplan har antagits av föreningens medlemmar vid årsmötet och utgör inriktning och planering för RFSL Sjuhärads arbete under 2026. Planen syftar till att stärka hbtqia+-personers rättigheter, synlighet och välbefinnande i Sjuhärad genom social verksamhet, stöd, utbildning och påverkansarbete.

Verksamhetsplanen förutsätter att sökta medel beviljas. Vid begränsade resurser ansvarar styrelsen för nödvändiga prioriteringar för att säkerställa föreningens kärnverksamhet.

Vision

RFSL Sjuhärad arbetar för ett samhälle där hbtqia+-personer kan leva öppet, tryggt och med full delaktighet, fria från diskriminering, fördomar och förtryck. Föreningen ska vara en trovärdig, drivande och långsiktig aktör inom hbtqia+-frågor lokalt och delregionalt.

Arbetet utgår från ett **intersektionellt perspektiv**, där samverkande maktordningar såsom kön, sexualitet, bakgrund, funktionalitet, ålder, klass och tro beaktas. Under 2026 fortsätter utvecklingen av en **tillgänglig verksamhet**, både fysiskt och digitalt.

Syfte

RFSL Sjuhärads syfte är att:

- tillvarata intressen hos hbtqia+-personer, deras närstående och allierade
- förbättra levnadsvillkor genom gemenskap, stöd, utbildning och opinionsbildning
- skapa trygga mötesplatser och sammanhang för medlemmar
- höja kunskapen om hbtqia+ och normkritik internt och externt
- säkerställa att relevanta aktörer i samtliga åtta kommuner i upptagningsområdet har kännedom om och samverkar kring hbtqia+-frågor

Övergripande prioriteringar 2026

RFSL:s kongress har fastställt mål och inriktning för 2025 – 2027. I dessa framgår att RFSL som Sveriges största hbtqia+-organisation har en

central roll att aktivt bevaka och försvara rättigheter för alla hbtqia+-personer. För att vi ska kunna göra skillnad – lokalt, nationellt och globalt behöver RFSL de kommande åren fokusera på att stärka den lokala organiseringen, växa genom medlemsvärvning, och skapa en mer hållbar ekonomi.

Följande perspektiv ska genomsyra all verksamhet under 2026:

- Medlemsinflytande och ideellt engagemang
- Antirasism och intersektionella perspektiv
- Trygga mötesplatser för hbtqia+-personer i alla åldrar
- Lokalt arbete och Pride/fokusveckor
- Psykisk, social och sexuell hälsa
- Synliggörande, utbildning och kunskapshöjning
- Sakpolitik och påverkansarbete

Verksamheter och mötesplatser

Ungdomsverksamhet (13–25 år)

Veckovisa träffar i form av queer ungdomsgård med sociala aktiviteter, utflykter och tematräffar.

Mål: Trygga sammanhang och ökat deltagande bland unga hbtqia+-personer.

Transverksamhet – Mötesplats Nova

Öppna och separatistiska träffar för trans-, icke-binära och intersexpersoner.

Mål: Stärka rättigheter, gemenskap och psykiskt välmående.

Newcomers

Stöd och mötesplatser för nyanlända och asylsökande hbtqia+-personer.

Mål: Främja integration och motverka rasism.

Regnbågsfamiljer

Familjeträffar och riktade aktiviteter, bland annat i samband med Pride.

Mål: Skapa trygghet och gemenskap för normbrytande familjer.

Seniorverksamhet

Mötesplatser och nätverk för äldre hbtqia+-personer.

Mål: Minska ensamhet och stärka delaktighet.

Magasinet

Social medlemsverksamhet cirka en gång per månad.

Mål: Erbjudna en trygg och inkluderande, social och kulturell mötesplats.

Regnbågscafé

Öppna träffar för alla åldrar med samtal, kultur och fika.

Mål: Lågtröskelgemenskap och synlighet.

Läsprojektet *Read Queerly*

Queer bokcirkel i samverkan med Borås bibliotek.

Mål: Främja queer kultur och samtal.

Öppet hus

Återkommande tillfällen i föreningens lokaler.

Mål: Transparens, dialog och ökad insyn.

Pride, fokusveckor och lokalt arbete

RFSL Sjuhärad har åtta kommuner i upptagningsområdet: Vårgårda, Ulricehamn, Tranemo, Svenljunga, Mark, Herrljunga, Borås och Bollebygd och vi vill under 2026 bibehålla vår närvaro i samtliga kommuner. Vi vill vara en aktiv och utvecklande part i arbetet med mänskliga rättigheter och mot homo- och transfobi samt mot diskriminering, hat, hot och rasism i hela Sjuhärad. RFSL Sjuhärad är också en eftertraktad aktör i kommuner utanför Sjuhärads gränser, dessa aktiviteter kan genomföras i mån av resurser.

Inriktning:

- arrangera eller medverka i Pridefestivaler och fokusveckor
- samverka lokalt med kommuner, civilsamhälle och kulturaktörer
- kombinera fysisk närvaro med strategisk digital kommunikation

Vi vill behålla och utveckla vår närvaro i hela vårt upptagningsområde genom att:

- Försöka engagera medlemmar lokalt kring vad som är relevant och intressant
- Med också vår digitala närvaro nå ut till en bred geografi, med riktade annonser, inlägg i relevanta grupper och forum på sociala medier
- Aktivt inkludera medlemmar som bor runt om i vårt område i vår verksamhet för att utveckla arbetet lokalt med relevans
- Eftersträva att kunna genomföra eller medverka till pridefestivaler och/eller lokala aktiviteter i samtliga av våra åtta kommuner och genom detta med en genuin lokal förankring lyfta hbtqia+frågor i relation till lokala behov och intressen

- Eftersträva att kunna utveckla utbildningsarbetet lokalt i samtliga kommuner
- Medverka till att utveckla lokala mötesplatser, alternativt fortsatt undersöka möjligheter till detta, i samtliga kommuner i vårt upptagningsområde

Vi vill synliggöra föreningens arbete i vårt upptagningsområde genom att:

- Sprida information via lokala relevanta nätverk och kontaktnät
- Samarbeta lokalt med synliggörande aktörer och aktivt söka upp dessa samt media inom hela vårt verksamhetsområde
- I vår externa kommunikation understryka vad som är vårt upptagningsområde och bjuda in till rörelse mellan kommuner
- Medverka på lokala marknader och festivaler för att synliggöra oss och våra frågor för en bred allmänhet

Utbildning och kunskapshöjning

Föreningen ska vara en professionell utbildningsaktör inom hbtqia+, normkritik och mänskliga rättigheter. Föreningen ska erbjuda skolinformationer till för-, låg- mellan-, högstadie- och gymnasieskolor i Sjuhärad med en målsättning att uppnå 200 årligen. 95 av dessa erbjuds till låg- och mellanstadieklasser, 95 till högstadie- och gymnasieklasser samt 10 till skolpersonal. Minst 90% av de elever som deltar skall vara nöjda eller mycket nöjda efter given information genom att:

- Aktivt arbeta med att nå personal inom utbildningssektorn för att synliggöra vårt erbjudande, bland annat genom löpande kontakt med skolor i Sjuhärads kommuner.
- Informera medlemmar och samarbetspartners om möjligheten att boka föreläsningar.
- Säkerställa kompetenta skolinformatörer samt erbjuda kontinuerlig kompetensutveckling.
- Genomföra uppföljning och utvärdering.
- Kompetensutveckla styrelse, personal och aktiva medlemmar genom relevanta utbildningsinsatser

Fokusera på att utbilda personal inom kommunalt folkhälsoarbete, vård och omsorg, skola, fritidsverksamheter, studieförbund samt ideella organisationer med olika inriktning genom:

- Erbjudna våra utbildningspaket och kompetenshöjning genom till exempel temadagar rörande hbtqia+, normkritik samt bemötande av hbtqia+-personer i vardagen.
- Erbjudna vår diplomering till relevanta verksamheter.

Mål och inriktning:

- genomföra cirka 200 skolinformationer årligen
- erbjuda utbildningar till vård, skola, kommuner, civilsamhälle och arbetsplatser
- erbjuda diplomering och tematiska utbildningspaket
- säkerställa kvalitet, uppföljning och kompetensutveckling

Psykisk, social och sexuell hälsa

RFSL Sjuhärad arbetar för att minska stigma och öka kunskap kring psykisk, social och sexuell hälsa.

Under 2026 hålls **CheckPoint Sjuhärad pausad** på grund av uteblivet bidrag, men hiv- och STI-preventivt arbete fortsätter genom:

- kunskapsspridning i verksamheterna
- samverkan med vård, folkhälsa och civilsamhälle
- informationsmaterial på flera språk
- nätverksarbete och temadagar

Sakpolitik och påverkansarbete

Föreningen bedriver opinions- och påverkansarbete på lokal och delregional nivå.

Inriktning:

- dialog och utbildning riktad till politiker och tjänstepersoner
- deltagande i samhällsdebatt och offentliga sammanhang
- tydliggöra RFSL:s sakpolitiska ställningstaganden för medlemmar
- stärka medlemmarnas delaktighet och demokratiska engagemang

Antirasism och interkulturella perspektiv

RFSL Sjuhärad arbetar aktivt mot rasism och diskriminering i alla former, i linje med RFSL:s antirasistiska handlingsplan.

Inriktning:

- integrera antirasistiska perspektiv i all verksamhet
- samverka med relevanta aktörer och nätverk
- stärka kunskap om hur rasism samverkar med homo- och transfobi
- säkerställa kontinuerlig kompetensutveckling

Organisation och ansvar

RFSL Sjuhärads organisation bygger på ett nära samspel mellan styrelse, kansli och medlemmar. Varje del har ett tydligt ansvar i att driva föreningens arbete framåt, med fokus på delaktighet, hållbarhet, transparens – och en trygg arbetsmiljö för alla.

- Styrelsen ansvarar för strategiska beslut, ekonomisk förvaltning, uppföljning av verksamhetsmål och det övergripande arbetsmiljöansvaret. Styrelsen initierar och deltar i kompetensutveckling kopplat till ledarskap, arbetsmiljö, normkritik och andra relevanta frågor.
- Arbetsledare och kanslimedarbetare ansvarar för att planera, genomföra och följa upp aktiviteter i linje med verksamhetsplanen. De utgår från styrelsens arbete, är kontaktpunkt för medlemmar och externa aktörer, samt arbetar löpande med att säkerställa ett inkluderande och hälsosamt arbetsklimat i det dagliga arbetet. Kansliet deltar i regelbunden fortbildning inom områden som arbetsmiljö, antirasism och bemötande.
- Medlemmar utgör föreningens grund och uppmuntras till ideellt engagemang och aktivt deltagande genom aktiviteter, möten och frivilliga uppdrag. Ett öppet och respektfullt klimat ska prägla all kontakt med och mellan medlemmar.

Arbetsmiljö är ett gemensamt ansvar som genomsyrar hela föreningens verksamhet. Under 2026 fokuserar RFSL Sjuhärad särskilt på att:

- Upprätthålla ett systematiskt arbetsmiljöarbete enligt gällande lagstiftning.
- Regelbundet följa upp trivsel, arbetsbelastning och säkerhet i arbetsmiljön.
- Erbjuda fortbildning för anställda, styrelse och ideellt aktiva inom arbetsmiljö, stresshantering, normkritik och bemötande.
- Tydliggöra rättigheter och skyldigheter inom arbetsmiljöområdet för alla engagerade i föreningen.
- Arbeta aktivt mot diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling.
- Främja en arbetskultur som bygger på öppenhet, återhämtning och tydlig kommunikation.

Trivselreglerna är ett komplement till arbetsmiljöarbetet och gäller för alla som vistas i RFSL Sjuhärads lokaler eller deltar i våra aktiviteter. Reglerna syftar till att skapa en trygg, respektfull och inkluderande miljö. Under 2026 arbetar vi för att:

- Synliggöra trivselregler i föreningens lokaler, på webbplatsen och vid evenemang.
- Regelbundet informera både nya och befintliga medlemmar om trivselreglerna.
- Använda trivselregler som ett verktyg för att förebygga konflikter, kränkningar och exkludering.
- Se till att anställda, ideella och styrelse har kunskap om hur reglerna tillämpas och följs upp.
- Påminna om att uttalanden, kommentarer eller beteenden i sociala medier som kan kopplas till föreningen ska ske med respekt för RFSL:s värdegrund och i enlighet med föreningens principer om inkludering och icke-diskriminering.