



Verksamhetsberättelse 2025

RFSL
SJUHÄRAD



Sammanfattning RFSL Sjuhärads verksamhetsår 2025

Under det gångna året har styrelse tillsammans med kansli, ideella och arvoderade arbetat för att genomföra den verksamhetsplan som årsmötet antog i mars 2025.

Under året har RFSL Sjuhärad fortsatt anpassa sin verksamhet utifrån tillgängliga resurser. Personalorganisationen har haft fokus på att upprätthålla kontinuitet i kärnverksamheterna, med särskild prioritet på skolinformationer och sociala aktiviteter. Kansliet har arbetat för att skapa struktur, tydlig kommunikation och tillgänglighet trots en begränsad bemanning.

Föreningen har även haft ett fortsatt fokus på arbetsmiljöfrågor och intern kompetensutveckling, med ambitionen att skapa en hållbar arbetsmiljö för både anställda och ideellt engagerade. Styrelsearbetet har fortlöpt stabilt under året, även om vissa förändringar skett i sammansättningen av förtroendevalda.

De sociala verksamheterna med Queer Ungdomsgård har fortsatt stort deltagande med unga hbtqi-personer, främst i våra lokaler men också med läger, utflykter, karaoke samt lovöppet med aktiviteter. Regnbågscafé för alla åldrar samt klubb Magasinet från 18 år och uppåt har lockat många besökare. Pridefestivaler har tagit plats under 2025 i Borås, Ulricehamn, Svenljunga/Tranemo, vilka gjort sitt avtryck både lokalt och regionalt. Fokusvecka i Vårgårda genomfördes under 2025 med vår närvaro i form av föreläsning. RFSL Sjuhärad var också på plats vid Högskolan i Borås för att uppmärksamma World Aids Day. En dag som sedan 1988 förenar människor världen över i kampen mot hiv.

Under 2025 har vi arbetat hårt för att behålla våra medlemmar och slutade året med 448 medlemmar.

RFSL Sjuhärad har ett uppdrag av Västra Götalands Regionen, delregional nämnd södra att utföra skolinformationer i vårt område årligen. Avtalet gör att vi kan fortsätta med detta fram till 2027. Under 2025 har vi utfört 195 skolinformationer från förskoleklass till gymnasium samt personal.

Genom våra sociala verksamheter, pridefestivaler och utbildningar har vi fortsatt att synas både lokalt och nationellt. Våra samarbeten har sträckt sig bortom vårt geografiska område och bidragit till att lyfta viktiga frågor. Kansliet har spelat en central roll i att upprätthålla kontakten med kommuner, föreningsliv och näringsliv, samtidigt som relationen till våra medlemmar har varit en fortsatt prioritet.

Hälsning från styrelsen 2025

Stort tack till alla som varit en del av RFSL Sjuhärad under året, ert engagemang har varit avgörande för att vi kunnat fortsätta vår verksamhet. Medlemmar, samarbetspartners, funktionärer och deltagare har tillsammans

skapat värde, kraft och riktning. Vi vill särskilt lyfta våra medarbetare på kansliet, vars arbete och uthållighet varit en nyckelfaktor under året. Med gemensamma lärdomar i ryggen ser vi fram emot att fortsätta stärka föreningen och utveckla vår verksamhet inför kommande år. Under 2025 valde tre styrelsemedlemmar att avgå från sina uppdrag. Vi vill framföra ett särskilt tack för deras insatser och redovisar här deras respektive avgångsdatum.

Anastasios Lappas 15/10-2025

Henrik Fager 26/11-2025

Helena Karlsson 27/12-2025

Oberoende granskning av RFSL Sjuhärad - Rapport från styrelsen

Det inkom visseblåsningar till Förbundet om RFSL Sjuhärads demokratiska processer, arbetsmiljö och ekonomi vilket ledde till att Förbundet beställde en extern granskning som gjordes av Linda Vismer, presenterad för styrelsen den 2 september på Magasinsgatan 1. Under hösten har styrelsen arbetat med förbättringsområden enligt granskningens rekommendationer.

En aktivitetsplan med åtgärder som skulle vara klara till årsskiftet 2025/2026 och årsmötet delades med Förbundet efter styrelsemötet den 17 september. För effektivt arbete delades styrelsen in i arbetsgrupper: Arbetsmiljö och arbetsledning, Föreningskultur/demokrati och styrelsearbete, Ekonomi och arvoden, Årsmöte och trivselregler samt Press.

Rapporten sätter dokument och åtgärder i kontext till granskningsrapportens bilaga. Varje kapitel inleds med bilagans text i kursiv stil, följt av en redovisning av genomförda åtgärder och kommentarer under rubriken "Genomförda åtgärder & kommentarer". Åtgärder som berör flera områden förklaras tydligt under respektive avsnitt. Slutligen redovisas arbete som återstår att göra.

För att ta del av de rutiner, policys och styrdokument som tagits fram av styrelsen så återfinns dessa via länken:

[Dokument framtagna efter den oberoende granskningen – RFSL Sjuhärad : RFSL Sjuhärad](#)

Hela rapporten återfinns i Bilaga 9.1.3.

Övergripande perspektiv 2025

RFSL på nationell nivå arbetar med fokus kring bland annat asyl och migration, familj, civilsamhälle, hälsa och skydd för demokratin. Dessa områden arbetar också RFSL Sjuhärad med lokalt.

RFSL Sjuhärad ämnade under 2025 arbeta specifikt utifrån områdena:

- Antirasism & interkulturella perspektiv
- Mötesplatser av, med och för hbtqi-personer i alla åldrar
- Lokalt arbete och lokala pridefestivaler
- Psykisk, social och sexuell hälsa
- Socialt, stödjande arbete och medlemsengagemang
- Sakpolitik och påverkansarbete
- Synliggörande och utbildning

Ekonomiska stöd 2025 & 2026

Nedan redovisas de ekonomiska medel som är större än 50 000 kr som vi mottagit under 2025:

Länsförsäkringar Ungdomsgård 50 000 kr

Västra Götalandsregionen Rättighetskommitten 250 000 kr

HSN Skolinformationer 590 000 kr

Borås Stad 275 000 kr

Västra Götalandsregionen Pride 230 000 kr

Kammarkollegiet Säkerhet 139 343 kr

Nedan redovisas de ekonomiska medel som är större än 50 000 kr som vi sökt eller erhållit för 2026 (t.o.m. 2 februari):

Borås Stad 275 000 kr (beviljat)

Västra Götalandsregionen 550 000 kr (beviljat)

HSN Skolinformation 600 000 kr (beviljad vid utförda 200 st skolinformationer)

Socialstyrelsen Ensamhet 1 168 000 kr (ansökt ej ännu beviljat)

Sparbanksstiftelsen Borås Pride 50 000 kr (beviljat)

Sparbanksstiftelsen Tranemo Pride 110 000 kr (ansökt ej ännu beviljat)

Se vidare kring även mindre stöd och bidrag samt ekonomiska händelser i årsbokslut, resultat- och balansräkning för 2025 samt budget för 2026.

Antirasism & interkulturellt arbete

“RFSL Sjuhärad ska aktivt och i alla verksamheter arbeta mot rasism i alla dess former, och arbeta för öppenhet och ömsesidig integration. I arbetet mot rasism vill vi skapa mötesplatser som är öppna för alla, oavsett bakgrund, och ständigt ha ett interkulturellt, intersektionellt och antirasistiskt perspektiv.”

Vi har under 2025 bedrivit en aktivt antirasistisk och interkulturell verksamhet och har arbetat med frågor kring hbtqi, antirasism, migration och ömsesidig integration genom att:

- Stötta medlemmar i asylprocess och nyanlända. Varit behjälpliga vid frågor och förmedling av kontakter till ytterligare stöd i vårt nätverk.
- Erbjudit vidare kontaktytor inom RFSL´s AMIF-projekt för personer i behov.
- Verkat för en ökad kunskap om intersektionella perspektiv, specifikt hur rasism hänger samman med homo- och transfobi, och riktat detta gentemot såväl samarbetsparter som utbildningsmottagare
- Inom de flesta av våra verksamheter verkat för ett aktivt antirasistiskt arbete, bland annat genom att under våra öppna träffar, tematiska veckor och pridefestivaler skapat utrymme för en mångfald av gäster och perspektiv

Mötesplatser av, med och för hbtqi+-personer i alla åldrar

“Sedan 1950 har RFSL arbetat med hbtqi-personers rättigheter. Sedan 1971 har RFSL Sjuhärad bedrivit verksamhet, utan avbrott. Mycket har hänt och mycket återstår att göra. Vi ser vikten av att dels skapa separatistiska och riktade verksamheter till bland annat unga, äldre, anhöriga, transpersoner och personer som rasifieras som annat än vita och dels skapa breda, öppna och trygga rum för alla hbtqi+-personer, vänner, närstående och allierade.”

- Regnbågscafe där vi fokuserat på mötesplats för alla åldersgrupper, har varit öppet en onsdag i månaden. Vi har haft Quiz, pyssel, besök av Lesbisk Makt, haft öppet hus med styrelsen, Tillsammans, ett samarbete med RFSL Göteborg och Jönköping där vi minglade och hade ett författarsamtal av Christer Lönnqvist som berättade om sin bok -Fragment av ett liv, en självbiografi om sinresa genom könskorrigering, identitetssökande och kampen för att bli sig själv.
- Transcafeér varannan vecka, både öppna och separatistiska. Vid öppna tillfällen är familjemedlemmar, vänner och personer som har funderingar kring att vara trans varit välkomna. Vi har också hyrt en badanläggning och vid tre tillfällen ordnat resa dit. Mycket uppskattat.
- Ungdomsgården, där vi skapat en trygg och öppen plats för våra ungdomar, har varit öppen varje fredag samt extra lov-öppet under sport, påsk & jul-loven. Vi har haft besök av polisen, fältgruppen & stödcenter för unga, Tjej och kvinnojouren och RFSU, Positiva gruppen

Väst, Armageddon spelförening på ungdomsgården. Vi har varit på bowling, karaoke och på bio. Haft halloweendisco, Pridedisco och ungdomsläger på Boviks lägergård i augusti innan skolstart. Där hade vi Silent disco, spel akvarellmålning mm.

- Regnbågslabbet där vi har samarbetat med Svenljungas ungdomsverksamhet och haft ungdomsgård i Svenljunga en gång i månaden.
- Read queerly, vår bokklubb som vi har tillsammans med Borås bibliotek. Träffar sker varannan månad där vi läst böcker av och med hbtqia+ personer.
- Klubb Magasinet, vår egna klubbverksamhet som haft öppet en gång i månaden. Vi har haft Dj på plats, Dragshow och Quiz under Pride då vi även hade Dj Sergay och Dj Bebulah som spelade.
- Anhörigverksamhet, stöd & enskilda samtal både på plats men även via telefon, där föräldrar & anhöriga har haft funderingar & behövt tips, råd & stöd. Detta har även varit ett viktigt arbete vid vår ungdomsgård, då föräldrar följt med och kunnat samtala.
- Newcomers, arbetet med asylsökande och nyanlända har fortsatt men i minskad omfattning detta då många flyttat från vårt område. Vi har upprätthållit stödverksamhet och förmedlat vidare till ytterligare stöd till förbundet samt förmedlat till de jurister som arbetar med dessa frågor vid behov.

Besöksstatistik för mötesplatser 2025

Transverksamhet besökare på café totalt 200 st

Ungdomsgård besökare på gård totalt 1385 st

Regnbågscafé besökare totalt 137 st

CheckPoint besökare för testning totalt 76 st

Magasinet besökare på klubb totalt 568 st

Lokalt arbete och lokala pridefestivaler

“...RFSL Sjuhärad har åtta kommuner i vårt upptagningsområde: Vårgårda, Ulricehamn, Tranemo, Svenljunga, Mark, Herrljunga, Borås och Bollebygd och vi vill under 2025 bibehålla vår närvaro i samtliga kommuner...”

Vi har under 2025 sett till vår närvaro i vårt upptagningsområde bl.a genom att:

- Genomfört tillsammans med RFSL Göteborg och Jönköping, en kväll i våra lokaler på Magasinsgatan 1 som var fylld med quiz och premiär av biografen: Fragment av ett liv, av Christoffer Lönnquist.
- Medverkat under marknader i Borås.
- Genomfört en föreläsning i våra lokaler på Magasinsgatan 1 med Johanna från föreningen Shedo.
- Haft Lesbisk Makt på besök på en av våra regnbågscaféer.
- Haft nära samarbete med lokalpolisen i vårt upptagningsområden i samband med våra arrangemang men också i andra ärenden - som ett sätt att skapa större medvetenhet om vad som sker i området och hur vi kan möta detta.
- Använt våra sociala medier bredd där vi synliggjort program, föreläsningar m.m. om vår verksamhet i hela Sjuhärad.
- Genomfört tre Pridefestivaler i fyra kommuner: Tranemo & Svenljunga Pride, Borås Pride och Ulricehamn Pride. Här har vi jobbat nära lokala aktörer, föreningar och kommun tjänstepersoner för att med en genuin lokal förankring lyfta hbtqi i relation till lokala behov och intressen.
- Genomfört ett ‘Öppet hus’ där representanter från styrelsen var på plats för att presentera föreningen, dess verksamheter och svara på frågor.

Borås Pride 24-29 juni

Exempel på aktiviteter som genomfördes 2025:

- Samtalsgrupp för hbtqi+-personer som förlorat någon i självmord.
- Regnbågsmässa med Svenska Kyrkan
- Föreläsning med Anna Bratt om forskning kring HBTQ+ och äldreomsorg.
- Queer ungdomsdicso
- Workshop: Repkonst - Shibari/Kinbaku
- Pride Park
- Pride Parad
- Regnbågspass med Friskis & Svettis
- Fotouställning i Caroli kyrka.
- Serieworkshop.
- Föreläsning om stjärnfamiljejuridik med EZ Legal.

Ulricehamn Pride 5-6 september

Exempel på aktiviteter som genomfördes 2025:

- Föreläsning med Lee Christiernsson om erfarenheter av att leva utanför normen.
- Föreläsning med Anna Siverskog om att åldras som hbtq-person i en heteronormativ värld.
- Föreläsning med Johanna Yrvelid från SHEDO om självskadebeteende och ätstörning.
- Anhörigträff.
- Gratis bio på Folkets Hus med filmen 'Trans Memoria'.
- Aktiviteter för ungdomar på Ungdomens Hus.

Svenljunga & Tranemo Pride 13-19 oktober

Exempel på aktiviteter som genomfördes 2025:

- After work med pride-quiz på Glasets hus med Sylve och gitarrartist.
- Regnbågsmässa och föreläsning med Joakim Hedin.
- Gratis bio på Bio Tranan med filmen 'Fucking Åmål'.
- Gratis bio på Teaterbiografen med filmen 'Nova & Alice'.
- Föreläsning med Loui Sand om att vara adopterad, trans och mörkhyad.
- Föreläsning med Maria Larsson om mod, inspiration och hbtq-historia.

Mark Pride hösten 2025

Festivalen arrangerades av lokala aktörer - kommun och studieförbund, där vi representerade föreningen en dag tillsammans med Ungdomsmottagningen.

Psykisk, social och sexuell hälsa

Under 2025 har RFSL Sjuhärad fortsatt sitt arbete för att stärka psykisk, social och sexuell hälsa med fokus på hivprevention, normkritik och tillgänglig kunskap. Vår lågtröskelverksamhet CheckPoint Sjuhärad har varit öppen januari–oktober och erbjudit anonym, kostnadsfri testning för hiv och syfilis. Totalt genomfördes 38 tester, inklusive test on site i samband med evenemang. Under årets två sista månader kunde inga tester genomföras på grund av begränsade resurser.

Informationsarbetet har fortsatt med hjälp av befintligt material som tagits fram under slutet av 2024. Genom sociala medier, affischering och QX har vi spridit information om säkrare sex, testning och hivprevention. RFSL Sjuhärad deltog även i World AIDS Day, stod på Högskolan i Borås, samt medverkade vid Ulricehamn Pride, Svenljunga-Tranemo Pride och Borås Pride med aktiviteter och testning on site.

Vi har haft bred samverkan med externa aktörer, däribland Infektionskliniken, ungdomsmottagningar, kommunala folkhälsostrateger, Brottsoffernätverket, WAD-nätverket, Positiva Gruppen Väst, Suicidpreventionsgruppen och Högskolan i Borås. Samarbetet med Positiva Gruppen Väst resulterade i lyckade utställningar kring hiv, som väckte engagemang och synliggjorde viktiga perspektiv.

Samtalsgruppen för transpersoner har fortsatt under året och kompletterats med gemensamma badtillfällen under hösten. På ungdomsgården har teman som alkohol, hatbrott, sexualitet och relationer lyfts i samarbete med aktörer som RFSU, UMO, polisen, fältgruppen och Folkuniversitetet. RFSL Sjuhärad har genomfört öppet hus och andra inkluderande aktiviteter för att skapa social samvaro och stärka dialogen mellan styrelse, kansli och medlemmar.

Vi har även fortsatt vårt arbete med psykosocial hälsa, både utåtriktat och internt. Behov av stöd har hanterats löpande i olika former. Samarbetet mellan styrelse och kansli har fördjupats och stärkts, vilket också bidragit till ett stabilt föreningsklimat.

Arbetsmiljöarbetet har haft hög prioritet under året. Regelbundna personalmöten, arbetsmiljösamtal och nya rutiner har införts för att skapa tydlighet och hållbarhet i arbetet. Verksamhetsutskottet (VU) har fortsatt att fungera som en viktig samverkansyta mellan styrelse och kansli. Trots hög belastning till följd av uteblivna bidrag och medial uppmärksamhet har föreningen behållit fokus, mycket tack vare det trygga samarbetet mellan kansli och styrelse.

Socialt, stödande arbete och medlemsengagemang

Under 2025 har RFSL Sjuhärad fortsatt att utveckla sin roll som en social och stödande mötesplats för hbtqi-personer, närstående och allierade. Föreningen har erbjudit en bredd av aktiviteter som skapat gemenskap, delaktighet och trygghet.

Sociala aktiviteter och mötesplatser

Den queera ungdomsgården har haft 60 öppettillfällen, Transcafé har genomförts vid 25 tillfällen, och Regnbågscaféet har erbjudits vid 11 tillfällen för regnbågsfamiljer. Festverksamhet har arrangerats 12 gånger, och föreningen har medverkat vid tre Pridefestivaler där teman och aktiviteter från den sociala verksamheten lyfts fram. Arbetet har präglats av öppenhet, normkritik och tillgänglighet för alla oavsett bakgrund, kön eller ålder.

Riktade stödverksamheter

Transcafé har under hösten inkluderat gemensamma badtillfällen, och inom RFSL Newcomers har enskilda stödsamtal erbjudits utifrån individens behov. Äldre och anhöriga har varit välkomna i samtliga verksamheter, och arbete har påbörjats inför specifika insatser för dessa grupper under 2026.

Medlemsengagemang och inkludering

Föreningen har genomfört öppet hus, deltagit i pridefestivaler och påbörjat ett nyhetsbrev för att förbättra kommunikationen med medlemmarna. Medlemmar har haft möjlighet att ta initiativ till egna aktiviteter, och föreningen arbetar vidare för att stärka det medlemsdrivna engagemanget. Kommunikation har skett via mejl, sociala medier och fysiska möten. Tillgänglighet har varit ett löpande perspektiv i verksamheten, med fortsatt utvecklingspotential.

Synliggörande och stödinsatser

Föreningen har under året deltagit i offentliga sammanhang, temadagar, skolor och pridefestivaler för att synliggöra sitt sociala arbete. Inom ramen för uppdraget från Västra Götalandsregionen har RFSL Sjuhärad genomfört 190 skolinformationer, samt deltagit i vuxenutbildningar och informationsinsatser.

Råd och stöd har erbjudits genom telefon, mejl och fysiska möten, och vid behov har personer hänvisats vidare till relevanta instanser såsom vård, kvinnojourer, UMO och myndigheter. Föreningen har också deltagit i viktiga nätverkssammanhang såsom Suicidpreventiva dagen och Brottsofferdagen, och upprätthållit ett kontaktnät inom områden som suicidprevention och brottsofferstöd.

Sakpolitik och påverkansarbete

RFSL Sjuhärad har under 2025 fortsatt bedriva ett aktivt lokalt och delregionalt påverkansarbete i syfte att lyfta hbtqi-personers livsvillkor och rättigheter i samhället.

Föreningen har haft kontakt med flera kommuner och deras tjänstepersoner, däribland Borås, Vårgårda, Mark, Svenljunga, Tranemo och Ulricehamn. I samband med Pridefestivaler har dialog förts med lokala politiska partier, varav några också deltagit vid exempelvis Borås Pride. RFSL Sjuhärad har även lämnat in input till ett parti kring deras hbtqia+-politik på lokal nivå.

Utbildningsinsatser riktade till politiker eller tjänstepersoner har inte genomförts under året, men föreningen har fortsatt att delta i VGR:s hbtqi-samråd, vilket möjliggjort samverkan och erfarenhetsutbyte med andra aktörer i regionen.

Föreningen har också genomfört utbildningar för skolpersonal och lyft hbtqi-frågor i samarbete med aktörer inom vård, skola, omsorg och civilsamhället vid ett flertal tillfällen. Det har skett i samband med bland annat Vårgårda Fokusvecka, Borås Pride, Svenljunga-Tranemo Pride, Ulricehamn Pride, Suicidpreventiva dagen, Brottsofferdagen och via samarbeten med Högskolan i Borås. Aktörer från dessa områden har också deltagit i föreningens publika verksamhet.

RFSL Sjuhärad har förekommit i flera mediala sammanhang under året, vilket gett föreningen synlighet i det offentliga rummet. Någon aktiv opinionsbildning eller dialog om sakpolitiska ställningstaganden i föreningens egna kanaler har dock inte skett under 2025. Det har heller inte förts någon strukturerad dialog med medlemmar om partipolitik eller vikten av att rösta. Inför valet 2026 ser föreningen dock behov av att utveckla detta område ytterligare.

Synliggörande och utbildning

“RFSL Sjuhärad ska vara ledande inom upptagningsområdet när det gäller att erbjuda kvalitetssäkrad information i paketlösning. Detta i form av hbtqi-utbildningar, föreläsningar och kompetensutveckling rörande hbtqia-frågor.”

Vi har i uppdrag av västra götalandets regionens delregionala nämnden södra kunnat erbjuda skolinformation till för-, låg- mellan-, högstadie-, gymnasieskolor samt skolpersonalgrupper i Sjuhärad och mittenälvsborg varav 125st till låg- och mellanstadielklasser, 70st till högstadie- och gymnasieklasser och 8st till skolpersonalgrupper. Minst 90% av de elever

som deltar skall vara nöjda eller mycket nöjda efter given information genom att:

- I början av året skickades det ut ett inbjudande brev där vi erbjuder skolinformationer till alla berörda skolor över hela vårt geografiska område.
- Genom aktiv kommunikation om schemaläggning och önskemål från skolorna tillgodose behov och sätta innehåll. Under året har vi också vid fler tillfällen skickat ut tilläggsbrev för att påminna om möjligheten att boka oss samt för att nå de skolor som i lägre grad bokar oss. Vi skickar även ut en påminnelse till skolorna vi ska på besök till några dagar innan bokad tid. Detta för att säkerställa att inget missats eller inte kommuniserats ut på skolan.
- Vi har fortsatt med att erbjuda skolinformationer till skolpersonal under året. Vi har utfört 8 stycken föreläsningar till personalgrupper och detta har varit väldigt uppskattat och efterfrågat.
- Vi har under 2025 genomfört 96 st skolinformationer för årskurs F-6, 95 st skolinformationer för årskurs 7-G och 4 st för skolpersonal, totalt 195 skolinformationer. Efter varje klassinformation har lärare i varje klass fått svara på en enkät. Därav har vi kunnat sammanställa resultat av hur dessa skolinformationer har mottagits av skolorna. Vi delar denna information med Västra Götalandsregionen.

Vi har kompetensutvecklat styrelse, personal och aktiva medlemmar inom de områden som aktuellt berör föreningen genom att:

- Under året utbildat en ny skolinformatörer. Därutöver har en mängd utbildningar och workshops hållits under året digitalt av blandat innehåll som såväl kansli som ideella och styrelse deltagit i. Kompetensutveckling inom hiv och hälsa har skett såväl fysiskt som digitalt.
- Under styrelsemöten delat information om verksamheten via en kanslirapport där vi gått igenom vad som arbetats med och vilka verksamheter som varit. Vi har även gjort viss omvärldsbevakning
- Skapat, arrangerat och deltagit i program under pridefestivaler och i projekt för att med det också kunskapsutveckla internt.
- Aktivt hållit oss uppdaterade om utveckling inom hbtqi-frågor, detta görs inom kansliet men också på eget initiativ från ideella, styrelse och kansli.
- Vi har fokuserat på att erbjuda kunskapshöjning för skola, fritidsverksamheter, studieförbund, företag samt ideella organisationer med olika inriktning genom ett brett utbud av kvalitetssäkrade utbildningar som RFSL Sjuhärad håller, där också dialog med och anpassning till mottagarens behov ses till.
- Satsat på att fortsätta sprida utbildningsblad till kommuner, företag och föreningar. Vi har även genomfört en mängd kortare utbildningar

för bland annat kommundienstpersoner, organisationer och politiker. Vi har under året haft utbildning för BREC vid 5 tillfällen. Diplomerat Textil & Konstmuseet i Borås. Haft utbildning för SFI i Svenljunga. Utbildning för daglig verksamhet i Tranemo. Haft utbildning för Vänersborgsbostäder.

- I regelbundna samtal med samarbetsparter och nätverk upplyst om möjligheterna till att boka utbildningar och diplomering samt i samarbete med kommuner genomföra kunskapshöjande program.
- Under 2025 genomfördes totalt 10 utbildningstillfällen för vuxna för totalt 270 deltagare.

Verksamhetsberättelsen 2025 är skriven av styrelse samt kansli för RFSL Sjuhärad.

Januari 2026.