

Valberedningsberättelse

Vid årsmötet i mars 2025 valdes fyra personer in till valberedningen. Därefter har tre av dessa aktivt arbetat under året i enlighet med arbetsordningen och föreningens stadgar. Valberedningen har under verksamhetsåret 2025 haft fyra protokollförda sammankomster, samt två under 2026, för planering och uppföljning av arbetet.

Som en del av arbetet har valberedningen:

- följt föreningens verksamhet och styrelsens arbete löpande, där delar av valberedningen deltagit på samtliga öppna styrelsemöten samt flertalet verksamhetsaktiviteter,
- inhämtat synpunkter och erfarenheter från medlemmar, styrelse och kanslipersonal,
- tagit emot nomineringar från medlemmar inom angiven tidsram,
- fört samtal och intervjuer med både sittande styrelseledamöter och potentiella nya kandidater,
- fört samtal med medlemmar i syfte att hitta fler kandidater till styrelsen,
- gjort bedömningar av kandidaters kompetens, erfarenhet, engagemang och förutsättningar att bidra till styrelsearbetet.

Det har inom valberedningen rått oenighet kring vad som bör väga tyngst i bedömningen kring kandidater. Det första förslaget till styrelse innebar därmed att valberedningen varit oense kring de flesta av de föreslagna kandidaterna.

Kort efter att styrelseförslaget publicerats på hemsidan inför årsmötet den 4/2 framkom information om att förbundet uppmanade två personer att avgå självmant, annars var förbundet beredda att vidta åtgärder. Då de två styrelsemedlemmar som uppmanats att självmant avgå ändå valt att stanna kvar ingrep förbundsstyrelsen, vilket innebar att de två personerna belades med förbud mot förtroendeuppdrag under en tidsbegränsad period. Därmed var styrelseförslaget som publicerades på webbsidan inte längre giltigt. Förbundsordförande uppmanade i samband med beslutet valberedningen att uppdatera sitt förslag till styrelse.

Dagen efter beslutet från förbundsstyrelsen avgick ytterligare medlemmar i styrelsen med omedelbar verkan, tills det enbart var två personer kvar. De avgångna styrelsemedlemmarna personer drog också tillbaka sin kandidatur till kommande års styrelse. Även en av medlemmarna i valberedningen avgick med omedelbar verkan.

Det förslag som nu presenteras har sammanställts under tidspress och utefter bästa förmåga av Elsa Johnsson i valberedningen. Med detta ser jag, Elsa, min uppgift som valberedning inför årsmötet 2026 som avslutat. Jag har bett att förbundet kliver in vid eventuella ytterligare frågor kring valberedningsarbetet.

I processen har föreningens stadgar tagits i beaktan, framför allt paragraf 7.2 som anger att:

7.2 Styrelsen ska bestå av ett udda antal ledamöter, minst tre (3) och max 13, inklusive ordförande, kassör och eventuella andra benämnda poster. Till styrelsen kan även väljas ersättare för ledamöter. Mångfald, vad gäller exempelvis sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck, hälsa, etnisk tillhörighet, religion eller annan

trosuppfattning, funktionsförmåga, ålder och socioekonomisk bakgrund, ska eftersträvas så långt det är praktiskt möjligt.

Då det aktuella förslaget till styrelse har relativt få medlemmar vill jag uppmana såväl styrelse som medlemmar att beakta paragraf 7.14:

7.14 Styrelsen kan adjungera personer antingen för enskilda ärenden, helt möte eller längre tid.

Då kommande styrelseår kommer att vara mycket arbetsintensivt för styrelsen finns alltså möjlighet för medlemmar att engagera sig i styrelsearbetet mellan årsmötena, om styrelsen gemensamt beslutar om det.

Även åtgärdsförslagen i granskningen av RFSL-Sjuhärad har tagits i beaktan av valberedningen, och då särskilt med hänsyn till den förslagna längden på mandatet i styrelsen. I tillägg till detta har frågan om jäv diskuterats med de två kvarvarande medlemmarna i sittande styrelse, vilket har resulterat i en ändring av deras föreslagna mandat jämfört med det första styrelseförslaget.

Kommande styrelse uppmanas att fortsätta det goda arbete som tidigare styrelse påbörjat med att svara upp mot de åtgärdsförslag granskningen tagit fram. Framför allt vad gäller maktutjämnande insatser och transparens, men även att överväga inköp av vissa administrativa tjänster externt för att minska personberoende, sårbarheter och för att minska på arbetsbördan.

Valberedningens förslag

- **Johanna Yrvelid** nyval, ordförande 2 år (ledamot tidigare år)
- **Teddi Gelande** nyval, kassör 1 år (tidigare aktiv i styrelsen)
- **Jojs Ishak** nyval, ledamot 2 år
- **Anne-Marie Ekström** nyval, ledamot 1 år
- **Mattias Carlsson** nyval, ledamot 1 år
- **Marina Moravcevic** nyval, 1:a ersättare 1 år (tidigare aktiv i styrelsen)
- **Håkan Yrvelid** nyval, 2:a ersättare 1 år (ledamot tidigare år)