

## Ansvar och nystart – Karensperiod för ledande poster

### Bakgrund

Efter de externa utredningar som presenterades i september 2025 och SVT Nyheter Västs granskning under vintern 2025, står det klart att RFSL Sjuhärad under perioden 2013–2025 lidit av systematiska brister i ledarskap och arbetsmiljö. För att återfå förtroendet från medlemmar, bidragsgivare och allmänheten räcker det inte med ord; vi medlemmar och drabbade behöver strukturella garantier för att historien inte upprepar sig.

### Motivering

En styrelse bär det juridiska och moraliska ansvaret för föreningens kultur. När en kultur tillåts bli destruktiv under så lång tid krävs en ”pausknapp” för att möjliggöra en genuin nystart. Genom att införa en karensperiod säkerställer vi att de individer som i utredningar eller vittnesmål identifierats som ansvariga för mobbning, repressalier mot visseblåsare eller felaktiga uppsägningar, inte kan leda föreningen under dess återuppbyggnadsfas.

### Yrkanden

Att införa en karensperiod om fem år för valbarhet till styrelsen för personer som innehaft ledande positioner under perioden 2013–2025 där de varit möjliggörare i bristande arbetsgivaransvar, arbetsmiljö och agerat skadligt för RFSL Sjuhärad och dess medlemmar.

Att styrelsen får i uppdrag att till nästa medlemsmöte ta fram förslag på stadgeändringar som permanent reglerar dessa lämplighetskrav.

Borås 21 januari 2026  
Therese Jacobzon  
Teddi Gelande  
Medlemmar i RFSL Sjuhärad

## En trygg medlemsdemokrati – Åldersgräns för rösträtt

### Bakgrund

RFSL Sjuhärad är en förening för alla åldrar, men årsmötet fattar beslut som innebär stora juridiska och ekonomiska ansvar, bland annat ansvarsfrihet för styrelsen. Det har under andra år och årsmöten uppstått debatt om huruvida unga medlemmar riskerar att användas som "röstboskap" i vuxnas konflikter, vilket strider mot principen om barnets bästa samt organisationens bästa.

### Motivering

För att skydda barn från att hamna i kläm i interna maktkamper och för att säkerställa att årsmötets beslut fattas på en grund av självständigt ställningstagande, bör en lägsta ålder för rösträtt införas. 12 år är en vedertagen gräns i samhället där unga förväntas börja ta ett större eget ansvar.

### Yrkanden

Att införa en lägsta ålder på 12 år för rösträtt på RFSL Sjuhärads årsmöten

Att medlemmar under 12 år behåller full yttranderätt och förslagsrätt, men befrias från det formella ansvaret för röstresultat i ekonomiska och juridiska frågor.

Att styrelsen ges i uppdrag att förbereda den stadgeändring som krävs för att detta ska träda i kraft.

Borås 21 januari 2026

Therese Jacobzon

Teddi Gelande

Medlemmar i RFSL Sjuhärad

## Konsekvens av brott mot RFSLs uppförandekod, anställd

### Bakgrund

Vid RFSL:s kongress 2021 antogs en uppförandekod. Denna gäller för alla förtroendevalda, medarbetare, volontärer och andra som representerar organisationen.

Punkt 1 i uppförandekoden gör gällande att: *”Du förväntas bete dig korrekt och professionellt med respekt för alla du möter.”*

I punkt 2 i uppförandekoden går att läsa: *”Du drar inte olämpliga fördelar av privilegier och förtroende som kan komma med ett uppdrag för RFSL.”*

I ett reportage i Borås Tidning våren 2025 framgår att verksamhetschef har uppmanat en medlem i nuvarande valberedning att gå på en av kommunens föreläsningar kring HBTQI-frågor för att störa föreläsaren, en före detta anställd som verksamhetschefen nyligen hade sagt upp med anledningen arbetsbrist (se bifogad chatt).



Efter visselblåsning och efterföljande utredning beställd av förbundet, samt efter granskning av SVT Väst framgår också att RFSL-Sjuhärads verksamhetschef upprepade gånger har sett till att föreningens pengar delvis spenderats på arbeten utförda av verksamhetschefens närstående.

## **Motivering**

Då verksamhetschef varken uppfört sig korrekt eller respektfullt mot en anställd som verksamhetschef nyligen sagt upp, samt bevisligen dragit ekonomiska fördelar över tid menar vi att verksamhetschef har brutit mot såväl punkt 1 och 2 i RFSLs uppförandekod. Under punkt 6 i uppförandekoden står att läsa att *"Brott mot uppförandekoden kan leda till att du blir fråntagen ditt uppdrag, eller din anställning, av din uppdrags- eller arbetsgivare. Du kan även uteslutas som medlem."*

## **Yrkande**

Att styrelsen ska verka för att förbundet ska utreda verksamhetschef och vidta åtgärder utefter punkt 6 i uppförandekoden

Att styrelsen på angivna grunder ska ge verksamhetschef en varning

## **Underskrift**

Markus Gisslén

Therese Jacobzon

Konsekvens av brott mot RFSLs uppförandekod, förtroendevald

## Bakgrund

Vid RFSL:s kongress 2021 antogs en uppförandekod. Denna gäller för alla förtroendevalda, medarbetare, volontärer och andra som representerar organisationen. Punkt 2 i uppförandekoden gör gällande att: *Du drar inte olämpliga fördelar av privilegier och förtroende som kan komma med ett uppdrag för RFSL.*

Efter visseblåsning och efterföljande utredning beställd av förbundet, samt efter granskning av SVT Väst framgår att RFSL-Sjuhärads kassör har under många år sett till att föreningens pengar delvis spenderas på dennes privata företag. Kassören har dessutom arvoderat sig själv för längre uppdrag utan övrig styrelses medgivande, samt vidmakthållit en arbetsordning där kassör och en närstående får fasta, månatliga arvoden för uppdrag som skulle kunnat skötas på kansliet. Detta samtidigt som de genom styrelsen verkar för att anställda på kansliet ska sägas upp på grund av arbetsbrist.

## Motivering

Då kassören bevisligen dragit ekonomiska fördelar över lång tid och dessutom gjort allt för att kunna behålla dessa menar vi att kassören har brutit mot punkt 2 i RFSLs uppförandekod. Under punkt 6 i uppförandekoden står att läsa att *"Brott mot uppförandekoden kan leda till att du blir fråntagen ditt uppdrag, eller din anställning, av din uppdrags- eller arbetsgivare. Du kan även uteslutas som medlem."*

## Yrkande

Att nuvarande kassör blir fråntagen sitt uppdrag som förtroendevald i enlighet med punkt 6 i RFSLs uppförandekod

## Underskrift

Markus Gisslén

Therese Jacobzon

## Stopp för jäv mellan valberedning och personal

### Bakgrund:

Det är en demokratisk risk att person i valberedningen är nära släkt med anställda på kansliet, då valberedningen väljer den styrelse som ska vara personalens chefer.

### Yrkanden:

Att RFSL Sjuhärad inför en regel som förbjuder nära släktskap mellan valberedning och anställd personal eller styrelse.

Att den sittande valberedaren som befinner sig i en jävssituation gentemot anställd personal omedelbart kliver av sin post.

Att årets valberedningsförslag granskas av en oberoende part för att säkerställa att ingen jävspåverkan skett.

Therese Jacobzon

Medlem i RFSL Sjuhärad

Säkerställande av en demokratisk mötesprocess genom extern och oberoende mötesordförande på årsmöten.

## Bakgrund

RFSL Sjuhärad befinner sig i en mångårig förtroendekris efter 2025 års avslöjanden om brister i arbetsmiljö, ledarskap och ekonomisk hantering. När en förening är djupt splittrad och där sittande styrelse är föremål för omfattande kritik och krav på ansvarsutkrävande, är det av största vikt att årsmötet leds på ett opartiskt sätt.

## Motivering

Det är en grundläggande demokratisk princip att den som granskas inte ska styra över granskningsprocessen. Att låta en person med nära kopplingar till sittande styrelse eller de interna konflikterna leda årsmötet riskerar att leda till jäv, godtyckliga beslut i röstlängdsfrågor eller tystande av kritiska röster.

SVT Nyheter Västs granskning och den externa utredningen från september 2025 har visat på en kultur där kritik har bestraffats. För att garantera att alla medlemmar

vågar och kan göra sina röster hörda, samt att röstningsförfaranden (inklusive frågan om ansvarsfrihet) sker korrekt, krävs en mötesordförande som står helt utanför föreningens interna stridigheter.

## Yrkanden

Att RFSL Sjuhärad vid årsmötet 2026 ska anlita en extern och helt oberoende mötesordförande som inte har eller har haft under de senaste 10 åren några personliga, professionella eller ekonomiska kopplingar till sittande styrelse eller föreningens ledning.

Borås 21 januari 2026

Therese Jacobzon

Teddi Gelande

Markus Gisslén

Medlemmar i RFSL Sjuhärad

## Upprättelse och rättssäkerhet – En ny arbetsmiljöstandard

### Bakgrund

Rapporteringen i SVT och de oberoende granskningarna 2025 visade på en arbetsplats präglad av repressalier, godtyckliga uppsägningar och skadlig tystnadskultur. Detta står i direkt strid med RFSL:s värdegrund. För att läka organisationen krävs en formell upprättelse för de som drabbats och en total översyn av våra rutiner.

### Motivering

Vi kan inte företräda mänskliga rättigheter utåt om vi inte respekterar dem inåt. Vi behöver bygga in ”stoppklossar” i organisationen som gör det omöjligt för enskilda ledare att använda uppsägningar eller juridiska hot som maktmedel mot personal och visselblåsare.

### Yrkanden

Att inga uppsägningar eller omplaceringar får ske utan föregående extern juridisk granskning och dokumenterad facklig samverkan.

Att föreningen antar en strikt ”anti-repressaliepolicy” som förbjuder juridiska åtgärder mot personer som påtalar missförhållanden.

Borås 21 januari 2026

Therese Jacobzon

Teddi Gelande

Medlemmar i RFSL Sjuhärad

## Extra årsmöte med anledning av ofullständiga årsmöteshandlingar (Motion 1:2)

### Bakgrund

Denna motion ska ses i direkt samband med Motion 1:2: Följa befintliga lagar och stadgar gällande styrelsens arvodering.

Som framgår av Motion 1:2 saknas fullständig och korrekt redovisning av styrelsens arvodering eller annan ersättning som för förlorad arbetsförtjänst, både för innevarande räkenskapsår och historiskt. Årsmöteshandlingarna kan därmed inte anses vara fullständiga, eftersom de inte ger årsmötet tillräckligt underlag för att fatta informerade och demokratiska beslut om den ekonomiska redovisningen och styrelsens ansvarsfrihet.

För att säkerställa rättssäkra beslut, korrekt årsredovisning och möjlighet till insyn krävs att dessa frågor behandlas vid ett extra årsmöte, när nödvändigt underlag har tagits fram.

### Motivering

Årsmötet kan inte förväntas ta ställning till ansvarsfrihet eller godkänna den ekonomiska berättelsen utan att ha full insyn i styrelsens arvodering eller annan ersättning. Årsmötet behöver också få insyn historiskt då det som belysts i media och väcker frågor om summor och godkännanden. Ett extra årsmöte är därför nödvändigt för att hantera specifikt dessa frågor på ett transparent och demokratiskt sätt samt för att återuppbygga förtroendet för föreningen.

### Yrkanden

Vi föreslår därför årsmötet att:

- besluta att kalla till ett extrainsatt årsmöte där följande ekonomiska frågor behandlas:

1. Redovisning av styrelsearvoden eller annan ekonomisk ersättning historiskt

Styrelsen redovisar styrelsearvoden och/eller annan ersättning enligt praxis, ledamot för ledamot, för de åtta år bakåt i tiden som belysts av media, inklusive tillhörande årsmötesprotokoll där arvoden fastställts och godkänts – eller där sådana beslut saknas.

2. Styrelsens arvodering eller annan ekonomisk ersättning för 2025

Årsmötet beslutar om att antingen kräva full eller delvis återbetalning av styrelsens arvoden eller annan ekonomisk ersättning till föreningen, eller att i efterhand fastställa styrelsens arvoden eller annan ekonomisk ersättning för 2025.

3. Ekonomisk berättelse

Beslut om huruvida årsmötet kan godkänna den ekonomiska redovisningen, med tillägg att redovisningen justeras i enlighet med de beslut som fattas om styrelsens arvodering eller annan ekonomisk ersättning.

4. Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen

Teddi Gelande, Therese Jacobzon

## **Motion om stadgeändring – införande av ny § 4.5 om medlemskap och rösträtt**

### **Bakgrund**

För att tydliggöra vilka krav som ska gälla för rösträtt vid årsmöte och extra årsmöte föreslås att RFSL Sjuhärads stadgar kompletteras med en särskild bestämmelse om medlemskap och rösträtt.

I dagsläget saknas ett uttryckligt stadgestöd i RFSL Sjuhärads stadgar för när ett medlemskap ska vara tecknat för att ge rösträtt vid årsmöten. En sådan reglering skapar förutsägbarhet, säkerställer likabehandling av medlemmar samt underlättar fastställandet av röstlängd inför möten. Den bidrar även till att värna den demokratiska processen genom att tydliggöra förutsättningarna för deltagande och röstning vid beslutande möten.

RFSL Förbundets stadgar medger uttryckligen att avdelningar antar lokala tilläggsstadgar. Av § 11.2 framgår att avdelningens årsmöte kan anta lokala tilläggsstadgar, under förutsättning att dessa inte står i strid med eller upphäver innehållet i avdelningsstadgarna samt att tilläggsstadgar ska skickas till förbundsstyrelsen. Vidare reglerar § 11.3 beslutsordningen för antagande eller upphävande av tilläggsstadgar, där beslut ska fattas antingen med två tredjedelars (2/3) majoritet vid ett ordinarie årsmöte eller med enkel majoritet vid två på varandra följande ordinarie årsmöten.

Inom RFSL-rörelsen finns redan etablerad praxis för sådana lokala tillägg. RFSL Göteborg har exempelvis antagit en lokalt tillagd § 4.5 som reglerar rösträtt genom krav på betald medlemsavgift senast två veckor före årsmötet.

Vidare har RFSL Stockholm antagit en lokalt tillagd § 4.5 som anger att medlem ska ha blivit medlem senast en vecka efter det att kallelse till årsmötet gått ut för att ha rösträtt vid årsmötet. Denna bestämmelse överensstämmer i sak med det förslag som nu läggs fram för RFSL Sjuhärad.

Sammantaget visar detta att föreslagen stadgeändring ryms inom ramen för RFSL Förbundets stadgar och är förenlig med både nationella stadgar och den demokratiska praxis som tillämpas inom andra RFSL-avdelningar.

### **Förslag till stadgeändring**

Jag föreslår att RFSL Sjuhärads stadgar kompletteras med följande paragraf:

#### **§ 4.5 Rösträtt vid årsmöte och extra årsmöte**

Varje medlem har rösträtt vid årsmöte och extra årsmöte.

För att ny medlem ska ha rösträtt vid årsmötet ska medlemskapet ha tecknats senast en (1) vecka efter det att kallelse till årsmötet gått ut.

## **Yrkande**

Jag yrkar att årsmötet beslutar

1. att anta föreslagen stadgeändring i enlighet med RFSL Förbundets stadgar §§ 11.2–11.3, samt
2. att den nya § 4.5 införs i RFSL Sjuhärads stadgar och därefter skickas till förbundsstyrelsen i enlighet med gällande stadgar.

Teddi Gelande, Therese Jacobzon

Sann upprättelse kräver ansvarstagande

## Bakgrund

Den externa utredningen från september 2025 och SVT Nyheter Västs granskning har blottlagt en kultur av mobbning, repressalier, polisanmälan och systematiska arbetsmiljöbrister inom RFSL Sjuhärad under perioden 2013–2025. Trots dessa allvarliga konstateranden sitter personer som suttit i ledande ställning under denna tid kvar på förtroendeposter eller i ledande roller inom organisationen.

En ursäkt från en organisation där förövarna eller de ansvariga beslutsfattarna sitter kvar har inget värde. Det skapar en situation där föreningen ber om ursäkt med ena handen, medan den behåller de ansvariga med den andra. För de drabbade är detta en fortsatt kränkning.

## Motivering

För att ett ”förlåt” ska vara trovärdigt och för att en sannings- och försoningsprocess ska kunna inledas, måste de personer som varit direkt ansvariga för, eller tyst accepterat, mobbning och lagvidriga uppsägningar stiga åt sidan. Upprättelse handlar inte bara om ord eller pengar, utan om att de som missbrukat sitt förtroende, brutit mot RFSL’S uppförandekod inte längre ska tillåtas representera RFSL Sjuhärad.

Att rensa ut destruktivt ledarskap är en förutsättning för att föreningen ska kunna ge de drabbade den offentliga och moraliska upprättelse de förtjänar.

## Yrkanden

Att de individer som i utredningar eller vittnesmål identifierats som ansvariga för mobbning, repressalier mot visseblåsare eller felaktiga uppsägningar, omedelbart uppmanas att lämna sina uppdrag och förklaras ej valbara för framtida poster på fem år.

Att först när dessa personförändringar är genomförda, ska föreningen genom en obelastad styrelse framföra en offentlig och formell ursäkt till de drabbade.

Borås 21 januari 2026

Therese Jacobzon

Medlem i RFSL Sjuhärad

## Ansvarstagande för förtroendeskadligt agerande och missbruk av förtroendeställning

### Bakgrund

Under den senaste tiden har det kommit till medlemmarnas kännedom att en sittande styrelseledamot aktivt har kontaktat andra medlemmar samt externa parter, däribland Borås Stad, via e-post i syfte att smutskasta en tidigare anställd och medlem. Detta agerande har skett trots att styrelsen som helhet varit informerad om händelseförloppet utan att vidta tillräckliga åtgärder för att stoppa eller ta avstånd från agerandet.

### Motivering

Att en företrädare för RFSL Sjuhärad använder sin position för att sprida nedsättande uppgifter om en enskild person till myndigheter och medlemmar är ett allvarligt avsteg från föreningens stadgar och värdegrund. Det skadar inte bara den drabbade

individens utan raserar även föreningens förtroendekapital gentemot Borås Stad och andra samarbetspartners.

En styrelse har ett kollektivt ansvar att agera när en enskild ledamot missbrukar sitt förtroende. Att låta sådana handlingar passera utan konsekvenser sänder en signal om att smutskastning och repressalier är accepterade arbetsmetoder inom RFSL Sjuhärad. För att återupprätta föreningens heder krävs ett tydligt ansvarsutkrävande.

### Yrkanden

Att styrelsen ges i uppdrag att upprätta en etisk uppförandekod för förtroendevalda, där missbruk av föreningsresurser för personliga angrepp leder till omedelbar uteslutning från styrelsearbete.

Borås 21 januari 2026

Therese Jacobzon

Markus Gisslén

Medlemmar i RFSL Sjuhärad

# Följa befintliga lagar och stadgar gällande styrelsens arvodering. (Motion 1:1)

## Bakgrund

Under året har föreningen granskats både internt och medialt. Under den interna granskningen som gjorts på uppdrag av förbundet, har det framkommit att styrelsen har beslutat om sin egen arvodering där det ibland också saknats protokoll för dessa beslut. I granskningen gjord av SVT har det framkommit att styrelsen betalat ut 2,9 miljoner kronor i arvodering till sig själva under de senaste 8 åren. Det är ett problem och mycket anmärkningsvärt att styrelsen över huvud taget arvoderar sig själva utan årsmötets godkännande.

Det finns inte någon specifik lag för ideella föreningar så som Aktiebolagslagen (ABL) för aktiebolag eller lagen om ekonomiska föreningar (EFL) för ekonomiska föreningar. Det innebär dock inte att ideella föreningar står utanför rättsliga principer. När särskild lagstiftning saknas är praxis att använda närliggande lagar för att ge vägledning. I detta fall är det rimligt att använda ovan nämnda lagar.

I både ABL och EFL regleras hur arvodering till styrelsen får ske. I båda lagarna framgår tydligt att det är årsmötet (bolagsstämman/föreningsstämman) som ska besluta om styrelsens arvoden eller annan ersättning samt att styrelseledamöter inte får handlägga frågor där de är jäviga, inklusive beslut om egen ersättning.

## Aktiebolagslag (2005:551) (ABL)

### Jäv för styrelseledamot

Kapitel 8. 23 § En styrelseledamot får inte handlägga en fråga om

1. avtal mellan styrelseledamoten och bolaget,
2. avtal mellan bolaget och en tredje man, om styrelseledamoten i frågan har ett väsentligt intresse som kan strida mot bolagets, eller
3. avtal mellan bolaget och en juridisk person som styrelseledamoten ensam eller tillsammans med någon annan får företräda.

Bestämmelserna i första stycket gäller inte om styrelseledamoten, direkt eller indirekt genom en juridisk person, äger samtliga aktier i bolaget. Bestämmelsen i första stycket 3 gäller inte heller om bolagets motpart är ett företag i samma koncern eller i en företagsgrupp av motsvarande slag.

Med avtal som avses i första stycket jämställs rättegång eller annan talan.

### Arvoden och annan ersättning till styrelseledamot

Kapitel 8. 23 a § Bolagsstämman skall besluta om arvode och annan ersättning för styrelseuppdrag till var och en av styrelseledamöterna.

Första stycket gäller inte sådana emissioner och överlåtelser som omfattas av 16 kap.Lag (2006:562).

## Lag (2018:672) om ekonomiska föreningar (EFL)

### Jäv för en styrelseledamot

Kapitel 7. 23 § En styrelseledamot får inte handlägga en fråga om

1. avtal mellan styrelseledamoten och föreningen,
2. avtal mellan föreningen och tredje man, om styrelseledamoten har ett väsentligt intresse i frågan som kan strida mot föreningens intresse, eller
3. avtal mellan föreningen och en juridisk person som styrelseledamoten ensam eller tillsammans med någon annan får företräda.

Första stycket 3 gäller inte om föreningens motpart är ett företag i samma koncern eller i en företagsgrupp av motsvarande slag.

Med avtal som avses i första stycket jämställs en rättegång eller någon annan talan.

### Arvode och annan ersättning till styrelseledamöter

Kapitel 7. 26 § Föreningsstämman ska besluta om arvode och annan ersättning till var och en av styrelseledamöterna för deras styrelseuppdrag.

I stadgarna får det bestämmas att stämman får besluta om en samlad ersättning till flera eller samtliga styrelseledamöter som därefter fördelas av styrelsen.

Frågan om styrelsens arvode handlar inte om förvaltningen av föreningen vilket är det ansvar som styrelsen anförtros. Att olovligen ta ut pengar ur en organisation kan innebära att förskingring har begåtts. När det till och med i vinstdrivande organisationer anses vara jäv när styrelsen olovligen drar ekonomisk vinning av sin position, bör det definitivt gälla för en ideell förening som inte drivs av ekonomiska intressen.

Det är också en uppenbar jävssituation när styrelsen anlitar sig själva mot arvodering eller annan ersättning som förlorad arbetsinkomst framför att göra en öppen rekrytering där sökanden konkurrerar med relevanta meriter och den mest kompetenta anställs. Detta är inte i linje med föreningens bästa då den går miste om värdefull kompetens och det i stället gynnar styrelsen självt. Styrelsens uppdrag som tilldelas under årsmötet är att arbeta med styrelseuppdraget, inget annat. Om styrelsen vill åta sig uppdrag utöver styrelsearbete är detta endast lämpligt att göra ideellt, så som för övriga medlemmar. Arvodering eller ersättning för förlorad arbetsinkomst för projekt som någon i styrelsen vill arbeta med innebär att styrelsen blir sin egen arbetsgivare eftersom den som betalar ut arvodering eller förlorad arbetsinkomst anses vara arbetsgivare enligt Skatteverket. Det framgår även tydligt av föreningens stadgar (7.10) att en anställd inte också får sitta i styrelsen.

## Stadgar RFSL Sjuhärad (hämtad 2026.01.07)

7.10 En person som är anställd av avdelningen eller som är valberedare eller revisor i avdelningen kan inte vara styrelsemedlem.

När styrelsen utför kansliets arbete mot arvodering eller förlorad arbetsinkomst är detta likvärdigt med en anställning och i allra högsta grad jäv. Under året 2025 har två personal på kansliet sagts upp samtidigt som styrelsen arbetar mot arvodering med uppdrag som påstås inte vara styrelseuppdrag. Detta agerande leder också till osäkra anställningar och försämrade arbetsmiljö för kanslipersonal. Även bristande arbetsmiljö har framkommit under nämnda granskningar. Hög personalomsättning är en onödig och väldigt kostsam post. Det kan aldrig ses som lönsamt att styrelsen ersätter personal för att sedan behöva rekrytera på nytt.

## Motivering

Syftet med denna motion är att motverka jäv och eventuell ekonomiska oegentligheter, stärka föreningens interna och externa förtroende samt säkerställa att ekonomiska beslut och ansvarsfrihet fattas på demokratiska och korrekta grunder. För att detta ska vara möjligt krävs att styrelsens arvodering eller annan ekonomisk ersättning sker med årsmötets godkännande och redovisas öppet enligt praxis. Arvodering eller annan ekonomisk ersättning ska inte ses som en lösning av stadigvarande uppdrag. Det ska ses som tillfälliga, enstaka ersättningsbara tillfällen till förmån för att i stället kunna stärka upp kansliet vid behov och möjlighet.

## Yrkanden

Vi föreslår därför årsmötet att...

- Besluta att styrelsen följer de lagar som finns skrivna om styrelsens arvodering i ABL och EFL för att undvika jäv.
- Besluta att styrelsen följer föreningens stadgar och inte agerar som sin egen arbetsgivare genom att ge sig själva ekonomisk ersättning för kansliarbete, utan exempelvis ställer in uppdrag när personal saknas.
- Besluta att styrelsen ser över möjligheten att utöka kansliet med personal alternativt utöka befintlig personals anställningsgrad när det upptäcks att de löpande uppdragen inte hinns med.

Teddi Gelande, Therese Jacobzon

## Återupprättat förtroende och ny professionell revision

### Bakgrund

Under 2025 har RFSL Sjuhärad stått till svars för omfattande granskning och berättigad kritik i media och från medlemmar. Kritiken har avslöjat betydande brister i föreningens ekonomiska förvaltning och interna kontroll.

Allvaret understryks av att dessa brister har förekommit trots att föreningens årsmöte haft en vald auktoriserad revisor med uppdrag att granska och tillstyrka styrelsens förvaltning. Årsredovisningar och ekonomiska rapporter har godkänts, trots att ekonomin i efterhand visat sig inte ha hanterats korrekt.

### Motivering

När en revisor upprepade gånger godkänner en ekonomi där betydande brister senare uppdagas, har revisorn inte fullgjort sitt uppdrag enligt god föreningssed eller enligt god revisorssed. Detta undergräver systemet för intern kontroll och medlemmarnas möjlighet att utkräva ansvar.

För att föreningen ska kunna återfå förtroendet krävs både en nollställning och ett systemskifte inom revisionen.

**Professionell kompetens:** RFSL Sjuhärad behöver en ny auktoriserad revisor med formell kompetens att identifiera de brister som tidigare auktoriserade revisor missade. Auktorisationen ska säkerställa en miniminivå av expertis.

**Oberoende:** Revisorn måste vara helt oberoende från styrelse och kansli. En ny extern revisionsbyrå minskar risken för personliga band som kan påverka granskningen.

**Tydligt mandat:** Granskningen måste vara rigorös och grundlig. En ny extern revisor med vetskap om den kritik som framkommit har starka incitament att säkerställa att föreningens ekonomi hanteras korrekt.

RFSL Sjuhärad behöver en ekonomisk styrning som medlemmarna kan lita på. Detta förslag är nödvändigt för att garantera ansvarsfull användning av medlemmarnas pengar och offentliga bidrag.

### Yrkande

Mot bakgrund av de allvarliga ekonomiska brister som uppmärksammas, och det faktum att tidigare revisor inte har upptäckt dessa eller uppfattat allvarligheten i detta, föreslår jag att årsmötet beslutar:

1. Att årsmötet uttalar sitt missnöje med hur den ekonomiska granskningen har hanterats under de år bristerna uppkommit.

2. Att RFSL Sjuhärad från och med räkenskapsåret 2026 omedelbart anlitar en ny extern, oberoende och auktoriserad revisor eller revisionsbyrå.
3. Att en rotationsprincip införs, där revisionsuppdraget som läggs ut på extern byts part byts ut minst vart tredje till femte år för att säkerställa kontinuerligt oberoende och nya perspektiv.

Teddi Gelande