



# **Verksamhetsplan 2025**

**RFSL**  
SJUHÄRAD



# Sammanfattning

*Denna verksamhetsplan har fastställts av föreningens medlemmar på årsmötet och utgör en detaljerad planering för RFSL Sjuhärads arbete under 2025. Den syftar till att stärka föreningens arbete för hbtqi-personers rättigheter, synlighet och välbefinnande i regionen. Dokumentet fungerar som en vägledning för medlemmar, styrelse och samarbetspartners och utgör en grund för verksamhetens utvärdering.*

*Planen bygger på förhoppningen att de ansökningar som skickats in godkänns. Om resurser saknas kommer prioriteringar att göras för att säkerställa att kärnverksamheten upprätthålls.*

## Vision

RFSL Sjuhärad arbetar aktivt för att bekämpa fördomar och förtryck mot hbtqi-personer. Vår vision omfattar:

- Att vara en drivande och ledande organisation inom hbtqi-frågor i samhällets alla delar.
- Att främja öppenhet och synliggöra hbtqi-personers intressen, både inom föreningen och i samhället.
- Att förbättra hbtqi-personers personliga och sociala situation genom saklig upplysning och stöd.
- Att säkerställa lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter för alla människor, oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck.

Vi arbetar intersektionellt och lyfter aktivt hur olika normer samverkar och påverkar människor negativt, inklusive normer relaterade till bakgrund, geografi, tro, funktionsvariationer, klass och ålder. Under 2025 kommer vi att tillgängliggöra vår verksamhet både digitalt och fysiskt för att nå och engagera en bredare grupp hbtqi-personer, både inom och utanför vårt område.

## Syfte

RFSL Sjuhärads syfte är att:

- Uppmärksamma och tillvarata intressena hos medlemmar och personer inom hbtqi-spektrat samt deras anhöriga, vänner och närstående.
- Arbeta tillsammans med medlemmar och hbtqi-personer, även utanför föreningens ramar, för att förbättra levnadsvillkor och öka ömsesidig förståelse mellan olika grupper i samhället.
- Skapa sammanhang och trygga mötesplatser för föreningens medlemmar och andra intressenter.
- Verka för att fortbilda och höja kunskapsnivån om hbtqi-frågor och normkritik, både internt inom föreningen och externt gentemot olika aktörer.
- Säkerställa att relevanta aktörer i alla åtta kommuner inom vårt upptagningsområde känner till och kan bidra till det arbete som utförs av, med och för hbtqi-personer.

\*hbtqi är en förkortning av och ett paraplybegrepp för homosexuella, bisexuella, transpersoner, personer med queera uttryck och identiteter samt intersexpersoner.

# Verksamheter 2025

RFSL Sjuhärad planerar att utveckla och genomföra följande verksamheter under året:

## Ungdomsverksamhet

- **Beskrivning:** Veckovisa träffar för ungdomar (13–25 år) i form av en queer ungdomsgård. Aktiviteter inkluderar fika, pyssel, spel, filmvisningar och utflykter.
- **Mål:** Skapa trygga miljöer för unga hbtqi-personer och öka deltagandet genom riktad kommunikation och stärkta lokala mötesplatser.

## Transverksamhet

- **Beskrivning:** Öppna och separatistiska träffar för transpersoner med stöd, samtal och sociala aktiviteter.
- **Mål:** Synliggöra och stötta transpersoners rättigheter samt erbjuda resurser för mental hälsa.

## Newcomers

- **Beskrivning:** Stödverksamhet för nyanlända hbtqi-personer.
- **Mål:** Främja integration och bekämpa rasism genom inkluderande mötesplatser.

## Regnbågsfamiljer

- **Beskrivning:** Aktiviteter för normbrytande familjekonstellationer, såsom familjeträffar och temadagar under Pride festivaler eller andra tillfällen under året.
- **Mål:** Skapa gemenskap och trygghet för regnbågsfamiljer.

## Seniorverksamhet

- **Beskrivning:** Mötesplatser och nätverk för äldre hbtqi-personer. Arrangemang anpassas efter deltagarnas behov i samverkan med övrig verksamhet.
- **Mål:** Erbjuder trygga och inkluderande sammanhang för seniorer i samverkan med övrig verksamhet.

## CheckPoint

- **Beskrivning:** På grund av uteblivet bidrag under 2025 kommer RFSL Sjuhärad att enbart fokusera på testverksamheten inom CheckPoint. Detta innefattar lågröskelmottagning för hiv- och syfilis testning samt spridning av information om sexuell hälsa.
- **Mål:** Upprätthålla möjlighet för testning och sprida informationsmaterial.

## Pride och Fokusveckor

- **Beskrivning:** Arrangemang av pridefestivaler och fokusveckor för att främja normbrytande kultur och hbtqi-synlighet i regionen.
- **Mål:** Målsättningen är att arrangera eller medverka i Pride festivaler och fokusveckor i vårt upptagningsområde.

## Utbildning

- **Beskrivning:** Utbildningar och skolinformation om hbtqi-frågor riktade till skolor, företag och föreningar.
- **Mål:** Genomföra 200 skolinformationer med fokus på normkritik och mänskliga rättigheter och utföra utbildningar riktade till vuxna, företag och organisationer.

### Magasinet

- **Beskrivning:** En nattklubb för medlemmar som arrangeras cirka en gång per månad med gäster, bar, artistframträdanden och olika teman.
- **Mål:** Skapa en trygg och inkluderande mötesplats och festmiljö för medlemmar.

### Regnbågscafé

- **Beskrivning:** Öppna träffar där alla är välkomna. Aktiviteter inkluderar fika, föreläsningar och scenkonst.
- **Mål:** Främja gemenskap och skapa trygga mötesplatser för alla åldrar.

### Lokal-, regional- och riksdagspolitik

- **Beskrivning:** Dialog med politiker och beslutsfattare för att förbättra villkoren för hbtqi-personer i regionen.
- **Mål:** Påverka politiken och öka medvetenheten om hbtqi-frågor.

### Läsprojektet "Read Queerly"

- **Beskrivning:** En bokklubb som fokuserar på queer litteratur, ofta på engelska, i samarbete med Borås bibliotek.
- **Mål:** Främja queer kultur och skapa ett utrymme för litteraturdiskussioner.

### Anhörighetsverksamhet

- **Beskrivning:** Stöd och resurser för personer som är närstående till hbtqi-personer, med fokus på enskilda möten och upplysning.
- **Mål:** Skapa en trygg plattform för anhöriga att dela erfarenheter och få stöd.

## Övergripande perspektiv 2025

På nationell nivå arbetar RFSL med teman som asyl och migration, familj, civilsamhälle, hälsa och skydd för demokratin. RFSL Sjuhärad stödjer dessa teman genom lokala insatser. Vid RFSL:s kongress i oktober 2023 antogs en politisk plattform med fokus på solidaritet, hållbarhet och jämlikhet, vilka även präglar föreningens arbete under 2025.

Under året planerar RFSL Sjuhärad att prioritera följande områden:

- **Medlemsinflytande:** Stärka medlemmarnas engagemang och delaktighet i föreningens arbete och beslut.
- **Antirasism och Interkulturella Perspektiv:** Bekämpa diskriminering i alla dess former och lyfta fram interkulturella och intersektionella perspektiv i verksamheten.
- **Mötesplatser för Hbtqi-personer:** Skapa trygga och inkluderande mötesplatser för personer i alla åldrar och med olika intressen och behov.
- **Lokalt arbete och Pridefestivaler:** Fortsätta arbetet med lokala pridefestivaler och arrangera evenemang som stärker hbtqi-personers synlighet i regionen.
- **Psykisk, Social och Sexuell Hälsa:** Prioritera initiativ som främjar välmående och hälsa bland hbtqi-personer genom stöd och utbildning.
- **Socialt, stödjande arbete och medlemsengagemang:** Fortsätta med våra sociala aktiviteter och utveckla stödfunktioner för medlemmarna.
- **Sakpolitik och påverkansarbete:** Påverka politiker och beslutsfattare för att förbättra hbtqi-personers rättigheter och livsvillkor.
- **Synliggörande:** Främja hbtqi-frågor genom synlighet, kampanjer samt medverka i offentliga sammanhang.

- **Utbildning och kunskapshöjning:** Erbjud utbildningar och workshops för att höja kunskapen om hbtqi-frågor och normkritik i regionen.

Dessa fokusområden ska genomsyra alla aktiviteter och projekt under året för att säkerställa att RFSL Sjuhärad fortsätter vara en drivande kraft för förändring och inkludering i samhället.

## **Antirasism & interkulturella perspektiv**

RFSL Sjuhärad ska, med utgångspunkt i RFSLs antirasistiska handlingsplan, aktivt och i alla verksamheter arbeta mot rasism i alla dess former, och arbeta för öppenhet och ömsesidig integration. I arbetet mot rasism vill vi skapa mötesplatser som är öppna för alla, oavsett bakgrund, och ständigt ha ett interkulturellt, intersektionellt och antirasistiskt perspektiv.

Med ett interkulturellt perspektiv menar vi att verka för en gränsöverskridande process och interaktion och ömsesidighet mellan människor, en medvetenhet om hur personer med olika bakgrund och erfarenheter kan interagera i gemensamma sammanhang.

Vi vill erbjuda nätverkande, aktiviteter, samtal och stöd samt forma våra verksamheter tillsammans med medlemmar och deltagare. RFSL Sjuhärad ser att där hoten mot hbtqi-personer finns, där finns också rasistiska och nazistiska hot. Vi ser en stor vikt i att arbeta intersektionellt mot homo- och transfobi samt mot rasism och kränkningar baserat på bakgrund, hudfärg, språk eller etnicitet.

**Vi vill bedriva en aktivt antirasistisk och interkulturell verksamhet och arbeta med frågor kring hbtqi, antirasism, migration och ömsesidig integration genom att:**

- Fortsatt finnas till hands och synliggöra vår tillgänglighet i stöttning och annat som berör nyanlända, asylsökande och rasifierade som annat än vita
- Erbjud och visa på aktiviteter som rör antirasism och som arrangeras av oss eller andra utanför vår ordinarie verksamhet
- Ingå i nätverk och samarbeten med relevanta samhällsaktörer som aktivt arbetar mot rasism samt synliggöra vår verksamhet för relevanta samhällsaktörer och påvisa vikten av korrekt information och en hög hbtqi-kompetens i mottagande och möten med specifikt nyanlända
- Verka för en ökad kunskap om intersektionella perspektiv, specifikt hur rasism hänger samman med homo- och transfobi, och rikta detta gentemot såväl samarbetsparter som medlemmar, allmänhet och utbildningsmottagare
- Inom samtliga av våra verksamheter verka för ett aktivt antirasistiskt arbete, bland annat genom att under våra öppna träffar, tematiska veckor och pridefestivaler arrangera program som rör antirasism och skapa utrymme för en mångfald av gäster och perspektiv
- Säkerställa att föreningen har kompetens kring hur olika rasistiska strukturer tar sig uttryck och underhålla denna kunskap genom regelbunden kompetensutveckling

## **Mötesplatser av, med och för hbtqi-personer i alla åldrar**

Mötesplatser av, med och för hbtqi-personer i alla åldrar. Sedan 1950 har RFSL arbetat med hbtqi-personers rättigheter. Sedan 1971 har RFSL Sjuhärad bedrivit verksamhet, utan avbrott. Mycket har hänt och mycket återstår att göra. Vi ser vikten av att dels skapa separatistiska och riktade verksamheter till bland annat unga, äldre, anhöriga, transpersoner och personer som rasifieras som annat än vita och dels skapa breda, öppna och trygga rum för alla hbtqi-personer, vänner, närstående och allierade.

RFSL Sjuhärad vill tillsammans med medlemmar under 2025 fortsätta hålla fokus på dels riktade och separatistiska och dels breda och öppna mötesplatser och verksamheter genom:

- Att under året samt vid våra pridefestivaler och fokusveckor arrangera program som lyfter en bredd av perspektiv, inte minst vad gäller ålder, funktionsvariation, språk och bakgrund. Se mer under nästkommande stycke.
- Att fortsätta bedriva och utveckla de av medlemmar efterfrågade separatistiska verksamheterna av, med och för unga, seniorer, nyanlända och asylsökande, anhöriga, transpersoner, regnbågsfamiljer med flera.
- Att i kommunikation utåt och i öppna forum tydliggöra verksamheternas syfte, mål och primära målgrupper utan att för den skull stänga dörrar till nya individer och grupper som är intresserade av vår verksamhet och står bakom de frågor vi driver.
- Att fortsätta utveckla våra verksamheter och rikta en bredd av aktiviteter till enskilda målgrupper såväl som till bredare målgrupper, med syfte att samla fler medlemmar till gemensamma tillfällen.
- Bibehålla och utveckla samarbeten och nätverkande med aktörer i samhället som i sin tur möter hbtqi-personer och närstående med syfte att verka där människor rör sig och stötta i externa trygga mötesplatser.
- Att finnas närvarande i Sjuhärad och möta medlemmarnas lokala behov, och att få medlemmar att vara en del i skapandet av mötesplatser men också vara en del i arbetet i och kring dem.
- Att fortsätta arbetet med mötesplatsen Regnbågslabbet i samverkan med Svenljunga kommun

## **Lokalt arbete och lokala pridefestivaler**

*RFSL Sjuhärad har åtta kommuner i vårt upptagningsområde: Vårgårda, Ulricehamn, Tranemo, Svenljunga, Mark, Herrljunga, Borås och Bollebygd och vi vill under 2025 bibehålla vår närvaro i samtliga kommuner. Våra åtta kommuner är vår arbetsplats. Vi vill vara en aktiv och utvecklande part i arbetet med mänskliga rättigheter och mot homo- och transfobi samt mot diskriminering, hat, hot och rasism i hela Sjuhärad. RFSL Sjuhärad är också en eftertraktad aktör i kommuner utanför Sjuhärads gränser, dessa aktiviteter kan genomföras i mån av resurser.*

### **Vi vill behålla och utveckla vår närvaro i hela vårt upptagningsområde genom:**

- Försöka engagera medlemmar lokalt kring vad som är relevant och intressant
- Att med också vår digitala närvaro nå ut till en bred geografi, med riktade annonser, inlägg i relevanta grupper och forum på sociala medier
- Att aktivt inkludera medlemmar som bor runt om i vårt område i vår verksamhet för att utveckla arbetet lokalt med relevans
- Att eftersträva att kunna genomföra eller medverka till pridefestivaler och/eller lokala aktiviteter i samtliga av våra åtta kommuner och genom detta med en genuin lokal förankring lyfta hbtqi i relation till lokala behov och intressen
- Att eftersträva att kunna utveckla utbildningsarbetet lokalt i samtliga kommuner
- Att medverka till att utveckla lokala mötesplatser, alternativt fortsatt undersöka möjligheter till detta, i samtliga våra kommuner

### **Vi vill synliggöra föreningens arbete i vårt upptagningsområde genom:**

- Att sprida information via lokala relevanta nätverk och kontaktnät
- Att samarbeta lokalt med synliggörande aktörer och aktivt söka upp dessa samt media inom hela vårt verksamhetsområde
- Att i vår externa kommunikation understryka vad som är vårt upptagningsområde och bjuda in till rörelse mellan kommuner
- Att medverka på lokala marknader och festivaler för att synliggöra oss och våra frågor för en bred allmänhet

## **Psykisk, social och sexuell hälsa**

RFSL Sjuhärad vill fortsätta ha fokus på hivprevention och kunskapshöjning i frågor gällande hälsa och hiv/aids. Vi vill upprätthålla ett framgångsrikt hivpreventivt arbete. Vi vill nå ut till personer som ej ännu testat sig och vara en trygg punkt att besöka där vår lågtröskelmottagning ses som ett alternativ till den vård som annars bedrivs inom hiv/STI. Normer kring vem som lever med hiv, vem som kan överföra det och hur det överförs är viktiga informationsområden att nå ut med. Vi ser särskilt att stigmatisering av hiv-positiva såväl som bemötande av transpersoner är områden vi vill fokusera på i vårt arbete. Det finns en fortsatt okunskap kring sex och samlevnad bland människor i allmänhet såväl som inom samhällets offentliga instanser. Det gör det tydligt att ett fortsatt normkritiskt och upplysande arbete behövs, inte minst med ett tydligt fokus på hiv och STI. Därav tar vi ett samlat grepp kring hiv och hälsa där vi vill belysa vikten av att testa sig, oavsett könstillhörighet, ha samtal kring, avstigmatisera och öka kunskap om hälsa och säkrare sex.

RFSL Sjuhärad vill under 2025 bedriva verksamhet kring hiv och hälsa genom att:

- Fortsätta vårt hiv-preventionsarbete utifrån befintliga resurser, genom kunskapsspridning, samverkan och testverksamhet.
- Att upprätthålla vår testverksamhet med möjlighet att boka tid anonymt för kostnadsfri hiv och syfilis testning.
- Öka aktivitet och kunskap vad gäller hälsofrågor inom våra verksamheter med huvudfokus på transverksamhet och ungdomsverksamhet.
- Samverka med nätverk och andra instanser, exempelvis: Infektionskliniken, Ungdomsmottagningar, kommunala folkhälsostrateger, Brottsoffernätverket, WAD-nätverket, Positiva Gruppen Väst, Suicidpreventionsgruppen och Högskolan i Borås.
- Sprida och tillgängliggöra informationsmaterial på fler språk, för att tillgängliggöra vår kunskap och vår verksamhet ytterligare.
- Fortsätta arbetet för psykosocial hälsa inom våra verksamheter tillsammans med medlemmar såväl som internt inom styrelse, kansli och ideella.
- Bidra med naturliga mötesplatser och arenor för att nå ut med vår kompetens.

## **Socialt, stödjande arbete och medlemsengagemang**

Föreningens medlemmar skapar tillsammans en bredd av möjligheter och utgör ett forum för möten, stöd, gemenskap och samvaro för personer som delar föreningens vision. RFSL Sjuhärad vill under 2025 stärka detta arbete genom att marknadsföra möjligheterna bättre både internt och externt, med målet att öka medlemsantalet och engagemanget.

Vi vill vara ett naturligt forum för hbtqi-personer, närstående och allierade genom att:

- Arrangera alkoholfria aktiviteter och erbjuda en alkoholfri mötesplats för medlemmar i alla åldrar.
- Upprätthålla arbetet med den queera ungdomsgården för unga medlemmar (13–25 år).
- Organisera festverksamhet i våra lokaler och/eller i samarbete med andra arrangörer.
- Arrangera och uppmuntra till gemensamma kulturaktiviteter och andra öppna eller tematiska evenemang, utan ålders-, köns- eller bakgrunds begränsningar.

- Arbeta för ökad tillgänglighet för personer med normbrytande funktionsvariationer, både inom föreningen och hos samarbetspartners.
- Bibehålla och utöka det ideella engagemanget samt uppmuntra fler medlemsdrivna aktiviteter.
- Tillhandahålla sociala och stödjande verksamheter för transpersoner.
- Fortsätta vår stödverksamheten inom RFSL Newcomers för nyanlända, asylsökande och antirasism genom samarbeta med förbundets AMIF projekt.
- Arrangera programpunkter/aktiviteter specifikt för äldre medlemmar.
- Utveckla aktiviteter och träffar för anhöriga och närstående till hbtqi-personer för att skapa en trygg plats för alla.
- Genomgående säkerställa att alla medlemmar och målgrupper känner sig inkluderade i föreningen.

För att synliggöra föreningens sociala arbete kommer RFSL Sjuhärad att:

- Sprida information via nätverk och kontaktnät tillsammans med medlemmarna.
- Delta i kampanjer och offentliga sammanhang med medlemmarna.
- Tillhandahålla skolinformation för elever och personal, enligt uppdrag från VG regionen Delregionala nämnden södra.
- Organisera vuxenutbildningar och informationstillfällen både inom och utanför regionen.
- Använda sociala medier, hemsida och e-post för att tydligt kommunicera aktiviteter.
- Utnyttja Pridefestivaler och fokusveckor för att synliggöra verksamheten i Sjuhärad.

RFSL Sjuhärad vill även erbjuda råd och stöd till medlemmar och andra genom att:

- Ha relevant kunskap och vid behov hänvisa till kompetenta instanser.
- Erbjuder stöd via telefon, e-post och fysiska möten under kontorstid, med begränsningen att vi inte erbjuder terapi- eller krissamtal.
- Dela information om var hjälp och stöd finns tillgängligt.
- Kontinuerligt kompetensutveckla föreningens aktiva medlemmar.
- Bygga och upprätthålla kontaktnät inom relevanta områden.
- Driva frågor kopplade till Brottsoffernätverket, Suicidprevention, UMO, kvinno- och tjejjourer, samt kommunala folkhälsoinitiativ.

Fokus på regnbågsfamiljer under 2025 inkluderar:

- Att rikta Regnbågskaféer till regnbågsfamiljer och inkludera målgruppen utifrån deras behov.
- Delta på Pridefestivaler med regnbågsfamiljeaktiviteter och andra arrangemang under året.
- Säkerställa att alla aktiviteter är välkomnande för människor oavsett ålder, kön eller etnicitet.

## **Sakpolitik och påverkansarbete**

RFSL Sjuhärad skall bedriva ett påverkansarbete både lokalt och delregionalt tillsammans med och gentemot individer, företag, organisationer, politiker, civilsamhälle, kommuner, myndigheter och medier för att synliggöra villkor och stärka hbtqi-personers del i samhället.

Vi vill göra lokala och delregionala politiker och tjänstepersoner medvetna om hbtqi-personers situation i samhället genom:

- Att samverka med och utbilda kommunala organisationer och politiska partier inom kommuner och region
- Att bjuda in till samtal utifrån kommunernas likabehandlingsplaner, folkhälsoarbete, arbete med mänskliga rättigheter och liknande
- Att involvera tjänstepersoner och politiker i arbetet med pridefestivaler och fokusveckor
- Att rikta utbildningsinsatser till kommunala tjänstepersoner och politiker



Vi vill verka för att beslutsfattare, utöver politiker, i vårt upptagningsområde uppmärksammas på hbtqi-personers situation i samhället genom:

- Att delta i den politiska debatten via relevanta kanaler där vi kan få medial synlighet

Vi vill verka för ökad kunskap rörande hbtqi inom vård, skola, omsorg samt civilsamhället genom:

- Att erbjuda utbildning, fortbildning och aktiviteter där synliggörande och kunskapshöjning kring hbtqi och mänskliga rättigheter står i fokus
- Att synliggöra och involvera aktörer inom vård, skola, omsorg och civilsamhället i arbetet med pridefestivaler och fokusveckor och all vår verksamhet

Vi vill tydliggöra för föreningens medlemmar vad RFSL som organisation har tagit för sakpolitiska ställningstaganden genom:

- Att aktivt föra dialog med våra medlemmar kring dessa politiska ställningstaganden
- Att regelbundet lyfta det senaste från RFSL i samband med till exempel spridning i sociala medier och genom tryckt material i våra lokaler
- Att hålla vår hemsida uppdaterad och sociala medier aktiva

Vi vill lyfta hbtqi-perspektiv i relation till partipolitik genom:

- Att föra dialog med medlemmar kring partiers och politikers inställning till hbtqi-frågor
- Att i dialog med medlemmar synliggöra vikten av att rösta

## **Synliggörande och utbildning**

Vi vill skapa en ökad förståelse och kunskap rörande hbtqi och vad det innebär att vara hbtqi-person. Med detta synliggörande ska vi sträva efter en ökad aktivitet i föreningen och därmed ett ökat medlemsantal och medlemsengagemang. Vi inser vikten av att ha en öppen förening med tydlig kommunikation med och gentemot medlemmarna. Detta ökar kunskapen om hbtqi-personers rätt till deltagande på aktiviteter och möten samt vilka rättigheter och skyldigheter medlemmarna har inom, såväl som utanför, föreningen.

Vi skall jobba extra mot de geografiska områden i Sjuhärad där vi traditionellt inte är allmänt kända samt mot målgrupper vi generellt har svårare att nå. RFSL Sjuhärad ska vara ledande inom upptagningsområdet när det gäller att erbjuda kvalitetssäkrad information i paketslösning. Detta i form av hbtqi-utbildningar, föreläsningar och kompetensutveckling rörande hbtqi-frågor.

RFSL Sjuhärad ska genom att alltid sträva efter ett öppet klimat och gott bemötande inom den egna verksamheten också främja god arbetsmiljö. Föreningen skall, för att främja god arbetsmiljö, tillsammans med styrelse och kansli obligatoriskt samt kontinuerligt fortbilda sig i arbetsmiljöfrågor och andra relevanta områden såsom antirasism och urban norm. Styrelsen skall tillsammans med kansli delta i utbildningstillfällen som styrelsen tar initiativ till.

Ge en positiv och reell bild av RFSL Sjuhärad och synliggöra hbtqi genom:

- Att delta i lokala aktiviteter, i den mån resurser finns, i hela vårt upptagningsområde. Här kan nämnas lokala manifestationer, andra föreningars verksamhet samt marknader och andra offentliga arrangemang.
- Att medverka i och själva arrangera pridefestivaler i Sjuhärad
- Att delta med aktiviteter i samarbete med till exempel kommunala och privata utbildningsinstanser - till exempel i form av skolinformationer - samt fritidsverksamheter

Verka för att alla vet vad RFSL Sjuhärad är och står för genom:

- Att delta i aktuella och relevanta diskussioner med ideella aktörer, organisationer, politiker och tjänstepersoner i Sjuhärad.
- Att bedriva skolinformationsverksamhet, utbildningar och andra informationstillfällen riktade till personer på olika typer av arbetsplatser och i olika typer av föreningar
- Att tillhandahålla och dela ut information kring föreningens arbete och riktning i lämpliga sammanhang och genom relevanta kanaler
- Att synliggöra verksamhet och ställningstaganden i olika medier och på olika plattformar

Fortsätta vara en självklar aktör att vända sig till när det gäller hbtqi genom:

- Att belysa den bredd av kompetens och erfarenheter som finns inom föreningen
- Att med öppettider och tillgänglighet i våra lokaler samt vid arrangemang i externa lokaler bjuda in till besök från medlemmar, personer som har frågor och/eller behov av att få prata
- Att med digital tillgänglighet (inklusive telefon, chat och mail) möjliggöra för medlemmar och andra intresserade att kontakta oss med frågor och förslag

Minska fördomarna mot hbtqi-personer och närstående genom:

- Att delta i aktuella forum för debatt, samtal och utbildning
- Att bedriva aktiv verksamhet med och gentemot medlemmar såväl som externt
- Att aktivt visa på den bredd av personer som ingår i gruppen hbtqi genom projekt, samtal, utbildning med mera

Belysa fördomar och stigma rörande hälsa, hiv och STI samt belysa de brister som finns inom den lokala vårdapparaten och som drabbar vår primära målgrupp genom:

- Att arrangera och medverka i aktiviteter och samarbeten som uppmärksammar internationella dagar kring psykisk hälsa, folkhälsa och hiv/STI
- Att öka vårt utåtriktade arbete i hela Sjuhärad med informativa föreläsningar och panelsamtal samt öka närvaron i sociala medier för att tydliggöra vårt arbete med hälsa och STI
- Att samverka med andra instanser
- Att föra dialog med, samt erbjuda information och utbildning till, personal inom vården
- Att delta i nätverk och sammanhang som stärker hbtqi-personer i relation till vård
- Att driva projektet CheckPoint Sjuhärad och kopplat till det arbete med STI i stort

Erbjuda skolinformationer till för-, låg- mellan-, högstadie- och gymnasieskolor i Sjuhärad med en målsättning att uppnå 200 årligen. 95 av dessa erbjuds till låg- och mellanstadieklasser, 95 till högstadie- och gymnasieklasser samt 10 till skolpersonal. Minst 90% av de elever som deltar skall vara nöjda eller mycket nöjda efter given information genom:

- Att söka upp och aktivt bearbeta personal inom bland annat studieväsendet för att visa vad vi har att erbjuda
- Att via mejl under året ta kontakt med skolor inom vårt upptagningsområde i Sjuhärads alla kommuner
- Att uppmärksamma medlemmar och andra samarbetspartners på möjligheten att boka föreläsningar i sina vardagssammanhang
- Alltid ha kompetenta skolinformatörer med behöriga utbildningar
- Ge skolinformatörer kontinuerlig kompetensutveckling
- Genomföra utvärderingar och uppföljning genom till exempel enkäter

Kompetensutveckla styrelse, personal och aktiva medlemmar inom de områden som aktuellt berör föreningen genom:

- Att undersöka utbud och erbjuda utbildning och utveckling genom till exempel kurser,

informationstillfällen och relevant litteratur

Fokusera på att utbilda personal inom kommunalt folkhälsoarbete, vård och omsorg, skola, fritidsverksamheter, studieförbund samt ideella organisationer med olika inriktning genom:

- Att erbjuda våra utbildningspaket och kompetenshöjning genom till exempel temadagar rörande hbtqi, normkritik samt bemötande av hbtqi-personer i vardagen.
- Att erbjuda vår diplomering till relevanta verksamheter.

## **Organisation och Ansvar**

- **Styrelsen:** Ansvarar för strategiska beslut, ekonomisk förvaltning och uppföljning av verksamheten.
- **Verksamhetschef och Kanslimedarbetare:** Ansvarar för att planera och genomföra aktiviteter, stötta styrelsens arbete, samt säkerställa att verksamheten följer uppsatta mål. De fungerar också som kontaktpunkt för medlemmar och externa samarbetspartners.
- **Medlemmar:** Uppmuntras till ideellt engagemang och deltagande genom möten.