



2022 Verksamhetsplan



Verksamhetsplan 2022

Verksamhetsplanen beslutas på årsmötet den 19 mars 2022 av föreningens medlemmar. Denna text är styrelsens preliminära plan och förslag inför årsmötet. Planen skrivs med förhoppning om att ansökningar som gjorts beviljas, prioriteringar kommer att göras om inte medel som täcker all verksamhet inkommer eller om personella resurser saknas.

Vision

- *RFSL Sjuhärad skall arbeta för att bekämpa fördomar och förtryck av hbtqi*-personer.*
- *Vi skall verka för öppenhet och synliggörande, hbtqi-personers intressen i samhället och vara ledande i arbetet med attitydförändring och normkritik.*
- *Vi skall verka för att förbättra den personliga och sociala situationen samt verka för saklig upplysning internt i föreningen såväl som externt i till exempel samarbeten, nätverk och gentemot allmänhet.*
- *Vi skall vara en ledande, drivande och öppnande organisation inom hbtqi-frågor i samhällets alla delar.*
- *Vi skall arbeta för att alla människor skall ges lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck.*
- *Vi skall arbeta intersektionellt och aktivt lyfta hur olika normer samverkar och påverkar människor negativt, det gäller främst heteronorm och tvåkönsnorm i relation till normer som gäller till exempel bakgrund, geografi, utseende, tro, funktionsvariationer, klass och ålder.*
- *Vi ska under 2022 tillgängliggöra vår verksamhet såväl digitalt som fysiskt för att på det sättet nå och angå en större grupp hbtqi-personer i och utanför vårt område.*

Syfte

- *RFSL Sjuhärads uppgift är att se, uppmärksamma och tillvarata intressen hos medlemmar och personer inom hbtqi-spektrat samt deras anhöriga, vänner och övriga närstående.*
- *RFSL Sjuhärad skall arbeta för att tillsammans med medlemmar såväl som hbtqi-personer även utanför föreningens ramar skapa bättre levnadsvillkor och öka den ömsesidiga förståelsen mellan personer såväl inom som utanför olika hbtqi-communityn.*
- *RFSL Sjuhärad skall tillsammans med medlemmar skapa sammanhang för föreningens medlemmar och intressenter.*
- *RFSL Sjuhärad skall verka för att fortbilda och höja kunskapen kring hbtqi och normer såväl inom föreningen som med externa parter.*
- *RFSL Sjuhärad skall verka för att relevanta aktörer i samtliga åtta kommuner i vårt upptagningsområde har kännedom om och känner sig delaktiga i arbetet som görs och kan göras av, med och för hbtqi-personer.*

**hbtqi är en förkortning av och ett paraplybegrepp för homosexuella, bisexuella, transpersoner, personer med queera uttryck och identiteter samt intersexpersoner.*

Verksamheter 2022

Följande verksamheter är de som vid verksamhetsplanens skrivande arrangeras löpande av RFSL Sjuhärad och ämnar fortsätta under året.

- **Ungdomsverksamhet.** Med och för alla mellan 13 och 26 år. Träffar varje vecka i form av ungdomsgård, stöd, fika, pyssel, spel, film och häng, med mera.
- **Transverksamhet.** Med och för alla som på något sätt identifierar sig som trans. Träffar två gånger varje månad, fika, stöd, samtal, film, med mera. Transverksamheten består av dels separatistiska träffar och dels våra ordinarie transkaféer.
- **Newcomers.** Med och för nyanlända hbtqi-personer och alla som vill stärka den antirasistiska kampen. Träffar, stöd, samtal, hjälp i asylprocess, nätverk, med mera.
- **Magasinet.** Vår nattklubb för medlemmar. Med gäster, bar, dansgolv, ett tryggt rum och olika teman.
- **Regnbågsfamiljer.** Aktiviteter och mötesplatser för alla normbrytande familjekonstellationer.
- **Anhörigverksamhet.** För alla som är anhörig eller närstående till en hbtqi-person. En plats att träffas, få ställa frågor och diskutera.
- **Seniorverksamhet.** Av, med och för hbtqi-personer i ett övre åldersspann - där vi ingår i det nationella nätverket med förhoppning om att också kunna arrangera lokalt utefter önskemål från seniora medlemmar.
- **Read Queerly.** Bokklubb som görs i samarbete med biblioteken i Borås.
- **Regnbågskafé.** Öppna träffar där alla hbtqi-personer är välkomna till träffar med fika, tema, föreläsningar med mera.
- **CheckPoint.** Vårt arbete med hiv och hälsa. Med bland annat kunskaps- och informations spridning om säkert sex och sexuell hälsa. Vi ska även erbjuda möjlighet till hiv-testning.
- **Pride och fokusveckor.** Normbrytande kultur- och kunskapsfestivaler som 2022 sker, i olika form, i Borås, Tranemo och Svenljunga, Ulricehamn, Bollebygd och Mark samt i form av fokusveckor eller liknande arbete i Vårgårda och Herrljunga.
- **Utbildning.** Skolinformation och övrig utbildning riktad till vuxna i företag, kommun, föreningsliv med mera skall genomföras.
- **Lokal-, region-, och riksdagsvalet 2022.** Under året skall föreningen lyfta partipolitiska frågor i samband med valet.

Övergripande perspektiv 2022

RFSL Förbundets prioriterade områden för 2021-2023 är: Asyl och migration, Äldre frågor, Trans- och intersexfrågor, En familjepolitik för alla, Skydd för demokratin. Dessa områden arbetar också RFSL Sjuhärad med lokalt.

RFSL Sjuhärad ämnar under 2022 arbeta specifikt utifrån områdena:

- Antirasism & interkulturella perspektiv
- Mötesplatser av, med och för hbtqi-personer i alla åldrar
- Lokalt arbete och lokala pridefestivaler
- Hiv och hälsa
- Socialt och stödande arbete
- Sakpolitik och påverkansarbete, även inför valet 2022
- Synliggörande och utbildningar

Antirasism & interkulturella perspektiv

RFSL Sjuhärad ska aktivt och i alla verksamheter arbeta mot rasism i alla dess former, och arbeta för öppenhet och ömsesidig integration. I arbetet mot rasism vill vi skapa mötesplatser som är öppna för alla, oavsett bakgrund, och ständigt ha ett interkulturellt, intersektionellt och antirasistiskt perspektiv. Med ett interkulturellt perspektiv menar vi att verka för en gränsöverskridande process och interaktion och ömsesidighet mellan människor, en medvetenhet om hur personer med olika bakgrund och erfarenheter kan interagera i ett gemensamt sammanhang.

Vi vill erbjuda nätverkande, aktiviteter, samtal och stöd samt forma våra verksamheter tillsammans med medlemmar och deltagare. RFSL Sjuhärad ser att där hoten mot hbtqi-personer finns, där finns också rasistiska och nazistiska hot. Vi ser en stor vikt i att arbeta intersektionellt mot homo- och transfobi samt mot rasism och kränkningar baserat på bakgrund, hudfärg, språk eller etnicitet.

Vi vill bedriva en aktivt antirasistisk och interkulturell verksamhet och arbeta med frågor kring hbtqi, antirasism, migration och ömsesidig integration genom att:

- Arrangera och utveckla regelbundna öppna träffar och stödjande samtal inom RFSL Newcomers tillsammans med aktiva deltagare
- Specifikt verka för en större medverkan av nyanlända och personer med bakgrund i andra länder än Sverige i våra verksamheter vid sidan om RFSL Newcomers
- Erbjuder och visa på aktiviteter som rör antirasism och som arrangeras av oss eller andra utanför vår ordinarie verksamhet
- Ingå i nätverk och samarbeten med relevanta samhällsaktörer som aktivt arbetar mot rasism samt synliggöra vår verksamhet för relevanta samhällsaktörer och påvisa vikten av korrekt information och en hög hbtqi-kompetens i mottagande och möten med specifikt nyanlända
- Verka för en ökad kunskap om intersektionella perspektiv, specifikt hur rasism hänger samman med homo- och transfobi, och rikta detta gentemot såväl samarbetsparter som medlemmar, allmänhet och utbildningsmottagare
- Inom samtliga av våra verksamheter verka för ett aktivt antirasistiskt arbete, bland annat genom att under våra öppna träffar, tematiska veckor och pridefestivaler arrangera program som rör antirasism och skapa utrymme för en mångfald av gäster och perspektiv
- Tillhandahålla information om hbtqi och RFSLs arbete på flera språk samt material och information som lyfter specifikt rasism, hat och hot gentemot hbtqi-personer

Mötesplatser av, med och för hbtqi-personer i alla åldrar

Sedan 1950 har RFSL arbetat med hbtqi-personers rättigheter. Sedan 1971 har RFSL Sjuhärad bedrivit verksamhet, utan avbrott. Mycket har hänt och mycket återstår att göra. Vi ser vikten av att dels skapa separatistiska och riktade verksamheter till bland annat unga, äldre, anhöriga, transpersoner och personer som rasifieras som annat än vita och dels skapa breda, öppna och trygga rum för alla hbtqi-personer, vänner, närstående och allierade.

RFSL Sjuhärad vill under 2022 fortsätta hålla fokus på dels riktade och separatistiska och dels breda och öppna mötesplatser och verksamheter genom:

- Att under året samt vid våra pridefestivaler och fokusveckor arrangera program som lyfter en bredd av perspektiv, inte minst vad gäller ålder och bakgrund
- Att fortsätta och utveckla de av medlemmar efterfrågade separatistiska verksamheterna av, med och för unga, seniorer, nyanlända & asylsökande, anhöriga, transpersoner, familjer mfl
- Att i kommunikation utåt tydliggöra verksamheternas syfte, mål och primära målgrupper
- Att starta upp regnbågskafé med en bredd av aktiviteter med syfte att samla flera grupper inom medlemsleden till gemensamma tillfällen

- Bibehålla och utveckla samarbeten med aktörer som i sin tur möter hbtqi-personer och närstående med syfte att verka där människor rör sig och stötta i externa trygga mötesplatser

Lokalt arbete och lokala pridefestivaler

RFSL Sjuhärad har åtta kommuner i vårt upptagningsområde: Vårgårda, Ulricehamn, Tranemo, Svenljunga, Mark, Herrljunga, Borås och Bollebygd och vi vill under 2022 ytterligare öka vår närvaro i samtliga kommuner. Vi vill vara en aktiv och utvecklande part i arbetet med mänskliga rättigheter och mot homo- och transfobi samt mot diskriminering, hat, hot och rasism i hela Sjuhärad. RFSL Sjuhärad är också en eftertraktad aktör i kommuner utanför Sjuhärads gränser, dessa aktiviteter kan genomföras i mån av resurser.

Vi vill utöka vår närvaro i hela vårt upptagningsområde genom:

- Att arrangera delar av vår ordinarie verksamhet på andra platser än i vår lokal i Borås
- Att med också vår digitala närvaro nå ut till en bred geografi
- Att aktivt inkludera medlemmar som bor runt om i vårt område i vår verksamhet för att utveckla arbetet lokalt med relevans
- Att genomföra eller medverka till pridefestivaler, fokusveckor och lokala aktiviteter i samtliga av våra åtta kommuner under 2022 och genom detta med en genuin lokal förankring lyfta hbtqi i relation till lokala behov och intressen.
- Öka arbetet med intersektionella perspektiv och i det också öka kunskapen kring hur urbana normer påverkar föreningen och hbtqi-rörelsen
- Utveckla utbildningsarbetet lokalt i samtliga kommuner
- Medverka till att utveckla lokala mötesplatser i alternativt undersöka möjligheter till detta i samtliga våra kommuner

Vi vill synliggöra föreningens arbete i vårt upptagningsområde genom:

- Att sprida information via lokala relevanta nätverk och kontaktnät
- Att samarbeta lokalt med synliggörande aktörer och aktivt söka upp dessa samt media inom hela vår verksamhet
- Att i vår externa kommunikation understryka vad som är vårt upptagningsområde och bjuda in till rörelse mellan kommuner

Hiv och hälsa

RFSL Sjuhärad ser vikten av att ha ett fortsatt fokus på hiv och hälsa. Normer kring vem som lever med hiv, vem som kan överföra det och hur det överförs är viktiga informationsområden att nå ut med. Vi ser särskilt att stigmatisering av hiv-positiva såväl som bemötande av transpersoner fortfarande är stora bristområden där det finns mycket kvar att göra. Det finns en fortsatt okunskap kring sex och samlevnad bland människor i allmänhet såväl som inom samhällets offentliga instanser. Det gör det tydligt att ett fortsatt normkritiskt och upplysande arbete behövs, inte minst med ett tydligt fokus på hiv och STI. Därav tar vi ett samlat grepp kring hiv och hälsa där vi vill belysa vikten av att testa sig, ha samtal kring, avstigmatisera och öka kunskap om hälsa och säkrare sex.

RFSL Sjuhärad vill under 2022 bedriva verksamhet kring hiv och hälsa genom att:

- Inom ramen för vårt stöd från Folkhälsomyndigheten fortsätta vårt hiv-preventionsarbete genom kunskapsspridning och samverkan
- Öka aktivitet och kunskap vad gäller hälsofrågor inom våra verksamheter med huvudfokus på newcomers, transverksamhet och ungdomsverksamhet
- Samverka med nätverk och andra instanser. Exempelvis: Infektionskliniken, Ungdomsmottagningar, kommunala folkhälsostateger, Brottsoffernätverket, WAD-nätverket, Positiva Gruppen Väst, Suicidpreventionsgruppen och Högskolan i Borås

- Sprida och tillgängliggöra informationsmaterial på fler språk, för att tillgängliggöra vår kunskap och vår verksamhet ytterligare
- Initiera och kontinuerligt genomföra kunskapsuppdatering kring hiv och hälsa riktad till personal och styrelse
- Inom hälsa fortsätta arbetet för psykosocial hälsa, inom våra verksamheter tillsammans med medlemmar såväl som internt inom styrelse, kansli och ideella

Socialt och stödjande arbete

Föreningen skapar tillsammans med medlemmar en bredd av möjligheter och är en plattform för möten, stöd, gemenskap och samvaro. Vi vill under året marknadsföra dessa möjligheter bättre, både internt gentemot medlemmar och externt gentemot nya målgrupper. Vi ska kunna påvisa en bredd i vårt arbete och möjliggöra verksamhet där mötet mellan människor är i centrum. Vi ska även jobba med övriga specifika intressen som lyfts av medlemmar.

Vi vill vara ett naturligt forum för främst hbtqi-personer att mötas. Styrelsen ska tillsammans med kansli och ideellt aktiva bedriva riktad verksamhet genom:

- Att arrangera alkoholfria aktiviteter och erbjuda en alkoholfri mötesplats av, med och för medlemmar i alla åldrar
- Att ordna alkoholfria mötesplatser och aktiviteter specifikt av, med och för unga (0-26 år)
- Att upprätthålla arbetet med, för och av unga hbtqi-personer, bland annat genom vår queera ungdomsgård
- Att arrangera festverksamhet i våra lokaler och/eller i samarbete med andra arrangörer
- Att arrangera och uppmuntra till gemensamma kulturaktiviteter och andra öppna eller tematiska aktiviteter, utan ålders- köns- bakgrunds- eller identitetsbegränsning
- Att arbeta för en ökad tillgänglighet vad gäller normbrytande funktionskillnader inom föreningen såväl som tillsammans med våra samarbetspartners
- Att bibehålla och utöka det ideella engagemanget i föreningen samt uppmuntra till medlemsinitierande och -drivna satsningar och aktiviteter
- Att tillhandahålla sociala och stödjande verksamheter av, med och för transpersoner
- Att bibehålla och utveckla vår verksamhet inom RFSL Newcomers, med fokus på nyanlända, asylsökande och personer intresserade av asyl, antirasism och hbtqi.
- Att utveckla aktiviteter specifikt av, med och för personer i livets övre åldersspann.
- Att arrangera aktiviteter och träffar samt utveckla dessa tillsammans med personer som inte själva är hbtqi-personer men anhöriga eller närstående till hbtqi-personer

Vi vill synliggöra föreningens sociala arbete genom:

- Att sprida information via aktuella och relevanta nätverk och kontaktnät
- Att delta i kampanjer och offentliga sammanhang, inom och utanför RFSL
- Att tillhandahålla skolinformation och där informera om verksamhet, detta görs under 2022 både fysiskt och digitalt
- Att tillhandahålla vuxenutbildningar och informationstillfällen och där informera om verksamhet, detta görs under 2022 både fysiskt och digitalt
- Att använda befintliga nätverk samt medlemmars sammanhang för att synliggöra föreningens arbete ytterligare
- Att fortsatt tydligt förmedla aktiviteter och verksamhet via sociala medier, hemsida och mail
- Att använda pridefestivaler och fokusveckor som tillfällen att synliggöra vår övriga verksamhet lokalt och i hela Sjuhärad

Erbjuda råd och stöd till medlemmar och andra som har dessa behov genom:

- Att ha kunskap om och vid behov slussa vidare till andra kompetenta instanser baserat på medlemmens behov och önskemål

- Erbjudna råd och hjälp, med begränsningen att vi inte tar terapi- eller krissamtal utan då hänvisar till kompetenta aktörer, per telefon och mail under kontorstid
- Att aktivt dela information kring var hjälp och stöd finns att få
- Att aktivt kompetensutveckla föreningen
- Att ständigt bygga och arbeta för ett kontaktnät inom dessa frågor
- Att driva frågan både inom och utanför RFSLs egna arbete kring brottsoffer och stöd samt i kontakt med till exempel Brottsoffernätverket, Suicidprevention, kvinno- och tjejjourer, kommunala aktörer inom brottsförebyggande arbete såväl som verksamhet riktad gentemot brottsutsatta.

RFSL Sjuhärad ser vikten av att lägga till ett nytt fokusområde: Regnbågsfamiljer. Vi ser att samhället utvecklas åt ett positivt håll & där alla inkluderas men vi vill att alla HBTQI personer skall kunna komma till en trygg plats som vi inte i dagsläget ser att det finns överallt.

RFSL Sjuhärad vill under 2022 bedriva verksamhet kring regnbågsfamiljer genom:

- Att initiera och driva och inom det undersöka om intresset finns för ett brett regnbågscafé, med en bredd av aktiviteter, dit alla är välkomna.
- Att om intresset finns att närvara med någon regnbågsfamiljeaktivitet under samtliga pridefestivaler som RFSL Sjuhärad ordnar, men även vid andra tillfällen under året.
- Att ha som målsättning att alla personer är välkomna oavsett ålder, könstillhörighet, etnicitet på våra aktiviteter under arbetet med regnbågsfamiljer

Sakpolitik och påverkansarbete

RFSL Sjuhärad skall bedriva ett påverkansarbete både lokalt och delregionalt tillsammans med och gentemot individer, företag, organisationer, politiker, civilsamhälle, kommuner, myndigheter och medier för att synliggöra villkor och stärka hbtqi-personers del i samhället.

Vi vill göra lokala och delregionala politiker och tjänstepersoner medvetna om hbtqi-personers situation i samhället genom:

- Att samverka med, utbilda och påverka kommunala organisationer och politiska partier inom kommuner och region
- Att bjuda in till samtal utifrån kommunernas likabehandlingsplaner, folkhälsoarbete och liknande
- Att involvera tjänstepersoner och politiker i arbetet med pridefestivaler och fokusveckor
- Att rikta utbildningsinsatser till kommunala tjänstepersoner och politiker

Vi vill verka för att beslutsfattare, utöver politiker, i vårt upptagningsområde uppmärksammas på hbtqi-personers situation i samhället genom:

- Att delta i den politiska debatten via relevanta kanaler såsom insändare, debattartiklar, pressmeddelande, manifestationer och demonstrationer samt med medial synlighet

Vi vill verka för ökad kunskap rörande hbtqi inom vård, skola och omsorg genom:

- Att erbjuda utbildning, fortbildning och aktiviteter där synliggörande och kunskapshöjning kring hbtqi står i fokus
- Att synliggöra och involvera aktörer inom vård, skola och omsorg i arbetet med pridefestivaler och fokusveckor

Vi vill tydliggöra för föreningens medlemmar vad RFSL som organisation har tagit för sakpolitiska ställningstaganden genom:

- Att aktivt föra dialog med våra medlemmar

- Att regelbundet lyfta det senaste från RFSL i samband med till exempel spridning i sociala medier och genom tryckt material i våra lokaler
- Att hålla vår hemsida uppdaterad och sociala medier aktiva

Vi vill, med anledning av att det i september är val till kommun, region och riksdag, lyfta hbtqi-perspektiv i relation till partipolitik genom:

- Att aktivt föra dialog med våra medlemmar för att samla in tankar, åsikter med mera
- Att synliggöra för medlemmar om vikten av att rösta och stötta i kunskap kring partiers och politikernas inställning till hbtqi-frågor lokalt
- Att aktivt föra dialog med lokalpolitiker samt lyssna in möjligheter att ta ställning och arbeta sakpolitiskt kring hbtqi och mänskliga rättigheter

Synliggörande och utbildning

Vi vill skapa en ökad förståelse och kunskap rörande hbtqi och vad det innebär att vara hbtqi-person. Med detta synliggörande ska vi sträva efter en ökad aktivitet i föreningen och därmed ett ökat medlemsantal. Vi inser vikten av att ha en öppen förening med tydlig kommunikation med och gentemot medlemmarna. Detta ökar kunskapen om hbtqi-personers rätt till deltagande på aktiviteter och möten samt vilka rättigheter och skyldigheter medlemmen har inom såväl som utanför föreningen. Vi skall jobba extra mot de geografiska områden i Sjuhärad där vi traditionellt inte är allmänt kända.

RFSL Sjuhärad ska vara ledande inom upptagningsområdet när det gäller att erbjuda kvalitetssäkrad information i paketlösning. Detta i form av hbtqi-utbildningar, föreläsningar och kompetensutveckling rörande hbtqi-frågor.

RFSL Sjuhärad ska genom att alltid sträva efter ett öppet klimat och gott bemötande inom den egna verksamheten också främja för god arbetsmiljö. Föreningen skall för att främja god arbetsmiljö tillsammans med styrelse och kansli obligatoriskt samt kontinuerligt fortbilda sig i arbetsmiljöfrågor. Styrelsen skall tillsammans med kansli delta i utbildningstillfällen som föreningens styrelse tar initiativ till.

Ge en positiv och reell bild av RFSL Sjuhärad och synliggöra hbtqi genom:

- Att delta i lokala aktiviteter, i den mån resurser finns, i hela vårt upptagningsområde. Här kan nämnas lokala manifestationer, andra föreningars verksamhet samt marknader och andra offentliga arrangemang
- Att medverka i och själva arrangera pridefestivaler i Sjuhärad
- Att delta med aktiviteter i samarbete med till exempel kommunala och privata utbildningsinstanser - till exempel i form av skolinformationer - samt fritidsverksamheter

Verka för att alla vet vad RFSL Sjuhärad är och står för genom:

- Att delta i aktuella och relevanta diskussioner med ideella aktörer, organisationer, politiker och tjänstepersoner i Sjuhärad
- Att bedriva skolinformationsverksamhet, utbildningar och andra informationstillfällen riktade till personer på olika typer av arbetsplatser och i olika typer av föreningar
- Att tillhandahålla och dela ut information kring föreningens arbete och riktning i lämpliga sammanhang och genom relevanta kanaler
- Att synliggöra verksamhet och ställningstaganden i sociala medier

Fortsätta vara en självklar aktör att vända sig till när det gäller hbtqi genom:

- Att belysa den bredd av kompetens och erfarenheter som finns inom föreningen
- Att med öppettider och tillgänglighet i våra lokaler samt vid arrangemang i externa lokaler bjuda in till besök från medlemmar, personer som har frågor och/eller behov av att få prata

- Att med digital tillgänglighet (inklusive telefon, chat och mail) möjliggöra för medlemmar och andra intresserade att kontakta oss med frågor och förslag

Minska fördomarna mot hbtqi-personer och närstående genom:

- Att delta i aktuella forum för debatt, samtal och utbildning
- Att bedriva aktiv verksamhet med och gentemot medlemmar såväl som externt
- Att aktivt visa på den bredd av personer som ingår i gruppen hbtqi genom projekt, samtal, utbildning med mera

Belysa fördomar och stigma rörande hälsa, hiv och STI samt belysa de brister som finns inom den lokala vårdapparaten och som drabbar vår primära målgrupp genom:

- Att arrangera och medverka i aktiviteter och samarbeten som uppmärksammar internationella dagar kring psykisk hälsa, folkhälsa och hiv/STI
- Att öka vårt utåtriktade arbete i hela Sjuhärad med informativa föreläsningar och panelsamtal samt öka närvaron i sociala medier för att tydliggöra vårt arbete med hälsa och STI
- Att samverka med andra instanser
- Att föra dialog med, samt erbjuda information och utbildning till, personal inom vården
- Att delta i nätverk och sammanhang som stärker hbtqi-personer i relation till vård
- Att driva projektet CheckPoint Sjuhärad och kopplat till det arbete med STI i stort

Erbjuda skolinformation till för-, låg- mellan-, högstadie- och gymnasieskolor i Sjuhärad samt utföra 200 skolinformationer på för-, låg-, mellan-, högstadie- och gymnasieskolor i Sjuhärad årligen, varav 95 st erbjuds till låg- och mellanstadielklasser, 95 st till högstadie- och gymnasieklasser och 10 st till skolpersonal. Minst 90% av de elever som deltar skall vara nöjda eller mycket nöjda efter given information genom:

- Att söka upp och aktivt bearbeta personal inom bland annat studieväsendet för att visa vad vi har att erbjuda
- Att via mail under året ta kontakt med skolor inom vårt upptagningsområde i Sjuhärads alla kommuner
- Att uppmärksamma medlemmar och andra samarbetspartners på möjligheten att boka föreläsningar i sina vardagssammanhang
- Alltid ha kompetenta skolinformatörer med behöriga utbildningar
- Ge skolinformatörer kontinuerlig kompetensutveckling
- Genomföra utvärderingar och uppföljning genom till exempel enkäter och samtal med enskilda deltagare
- Tillgängliggöra vår skolinformation också digitalt vid behov

Kompetensutveckla styrelse, personal och aktiva medlemmar inom de områden som aktuellt berör föreningen genom:

- Att undersöka utbud och erbjuda utbildning och utveckling genom till exempel kurser, informationstillfällen och relevant litteratur

Fokusera på att utbilda personal inom kommunalt folkhälsoarbete, vård och omsorg, skola, fritidsverksamheter, studieförbund samt ideella organisationer med olika inriktning genom:

- Att erbjuda våra utbildningspaket och kompetenshöjning genom till exempel temadagar rörande hbtqi, normkritik samt bemötande av hbtqi-personer i vardagen
- Att erbjuda vår diplomering till relevanta verksamheter



2022 Association plan



In English

Association plan 2022

The association plan is decided at the 2022 annual meeting, March 19, by the members of the association. This text is the board's preliminary plan and proposal for the annual meeting. The plan is written with the hope that any applications made will be granted, if there is not enough funds to cover all activities, priorities will be made.

Vision

- *RFSL Sjuhärad shall work to fight the prejudice and oppression of LGBTQI* persons.*
- *We will work for openness and visibility, LGBTQI people's interests in society and be a lead in the work on attitude change, norm awareness and criticism*
- *We shall work to improve the personal and social situation and act in favour of factual information both internally in the association as well as externally in, for example, collaborations, networks and towards the general public*
- *We shall be a leading, driving and opening organisation within LGBTQI issues in all parts of society*
- *We shall work to ensure that all people are given equal rights, opportunities and obligations, regardless of sexual orientation, gender identity or gender expression*
- *We will work intersectionally and actively emphasise how different norms interact and affect people negatively, in particular cis-/heteronormativity in relation to norms that apply, for example, background, geography, appearance, belief, variations in functioning, class and age*

Purpose

- *RFSL Sjuhärad's task is to see, pay attention to and safeguard the interests of members and persons within the LGBTQI spectrum as well as their relatives, friends and loved ones*
- *RFSL Sjuhärad shall work to create better living conditions together with members as well as LGBTQI persons outside the boundaries of the association, and increase the mutual understanding between people both within and outside of different LGBTQI communities.*
- *RFSL Sjuhärad shall, together with its members, create a context for the association's members and stakeholders*
- *RFSL Sjuhärad shall work to educate and increase the knowledge of LGBTQI and norms both within the association as well as with external parties*
- *RFSL Sjuhärad shall work to ensure that the relevant roles in all eight municipalities in our geographic area are aware of, and feel involved in the work that is done and can be done by, with and for LGBTQI people*

** LGBTQI is an abbreviation of, and an umbrella term for, lesbian, gay, bisexual, and transgender people, people with queer expressions and identities as well as intersex people.*

Activities 2022

The following activities are those that are arranged by RFSL Sjuhärad at the time of writing the association plan and which we intend to continue during the year:

- **Youth activities.** With and for everyone between the ages of 13 and 30. Meetings every week offering support, coffee, arts and crafts, games, films, a place to hang out, and more.
- **Transgender activities.** With and for anyone who in any way identifies as trans. Meetings twice monthly, offering support, coffee, conversation, films and more. The activities consist of both separatist meetings and our regular Transcafés.
- **Newcomers.** With and for newly arrived LGBTQI people and everyone who wants to strengthen the anti-racist fight. Meetings, support, talks, help with the asylum process, networks and more.
- **Magasinet.** Our nightclub for members. With guests, a bar, a dance floor, a safe space and various themes.
- **Rainbow families.** A meeting place for all normbreaking family constellations.
- **Activities for relatives.** For anyone who is a relative or next of kin of an LGBTQI person. A place to meet, ask questions and take part in discussions.
- **Senior group and activities.** By, with and for LGBTQI people in an upper age range – where we are part of the national network in the hope of also being able to arrange local activities
- **Read Queerly.** A book club in collaboration with the libraries in Borås.
- **Rainbow Café.** Open meetings where all LGBTQI persons are welcome to meet up for coffee, lectures, various themes, and more.
- **CheckPoint.** Our work with HIV and health. With, among other things, spreading of knowledge and information on safe sex and sexual health. Continue the HIV testing.
- **Pride and focus weeks.** Normbreaking culture and knowledge festivals which in 2022 will take place, in different shapes, in Borås, Tranemo and Svenljunga, Ulricehamn, Bollebygd and Mark, and in the form of focus weeks or similar in Vårgårda and Herrljunga.
- **Education.** School information and other education aimed at adults in companies, municipalities, local associations, and more, will be held.
- **Local, regional, and national elections of 2022.** During the year, the association will highlight party-political issues in connection with the elections.

Focus areas 2022

The prioritised areas for RFSL nationally for 2021-2023 are: Asylum and migration, Senior issues, Trans- and intersex issues, a Family policy for all, Protection of democracy. RFSL Sjuhärad also works with these areas on a local level.

In 2022, RFSL Sjuhärad aims to work specifically based on the areas of:

- Anti-racism & intercultural perspectives
- Meeting places by, with, and for LGBTQI persons of all ages
- Local work and local pride festivals
- HIV and health.
- Political concerns and advocacy work
- Visibility and education

Anti-racism & intercultural perspectives

RFSL Sjuhärad shall actively and in all activities work against racism in all its forms, and work for openness and mutual integration. In the work against racism, we want to create meeting places that are open to everyone, regardless of background, and to constantly have an intercultural, intersectional and anti-racist perspective. By an intercultural perspective, we mean working for a cross-border process and interaction and reciprocity between people, an awareness of how people with different backgrounds and experiences can interact in a common context. We want to offer networking, activities, conversations and support and shape our activities together with members and participants. RFSL Sjuhärad sees that where there are threats against LGBTQI people, there are also racist and Nazi threats. We see a great importance in working intersectionally against homo- and transphobia as well as against racism and violations based on background, skin colour, language or ethnicity.

We want to conduct active anti-racist and intercultural activity and work with issues surrounding LGBTQI, anti-racism, migration and mutual integration by:

- Arranging and developing regular open meetings and supportive conversations within RFSL Newcomers together with active participants
- Specifically work for a greater participation of new arrivals in our operations alongside RFSL Newcomers
- Offer and show activities related to anti-racism which are arranged by us or others outside of our regular activities.
- Participate in networks and collaborations with relevant societal parties who actively work against racism, and make our activities visible to relevant societal parties and demonstrate the importance of correct information and a high level of LGBTQI competence in receiving and meeting specifically with newcomers.
- Promote an increased knowledge on intersectional perspectives, specifically how racism is linked to homophobia and transphobia, and direct this towards our collaborative partners as well as members and the general public.
- In all of our activities, work for active anti-racist work, by, among other things, arranging programs related to anti-racism during our open meetings, thematic weeks and pride festivals and creating space for a wide variety of guests and perspectives.
- Provide information on LGBTQI and RFSL's work in several languages as well as materials and information that specifically highlights racism against LGBTQI people

Meeting places with, for and by LGBTQI persons in all ages

Since 1950, RFSL has worked with the rights of LGBTQI people. Since 1971, RFSL Sjuhärad has ceaselessly conducted operations. Much has happened and much remains to be done. We see the importance of creating separatistic activities to among others young, elderly, relatives, transgender people and people racified as other than white. We want to also create open meeting places and activities for all LGBTQI persons, friends, relatives and allies.

In 2022, RFSL Sjuhärad wants to continue to keep a special focus on partly separatistic activities and partly open meeting places by:

- Arranging programs with different themes and focus during our pride festivals and focus weeks
- Continue to develop our separatistic activities in Sjuhärad with, for and by young, elderly, newcomers and asylumseekers, relatives, transgender persons, rainbow families etc.
- Communicate the activities prior aim, goal and target groups
- To start a rainbow café with different activities with the aim to gather different groups among members to common activities
- Continue to work in collaboration with others who meet LGBTQI persons, friends and relatives with the aim to support in creating safe spaces outside of our house

Local work and local pride festivals

RFSL Sjuhärad has eight municipalities in our catchment area: Vårgårda, Ulricehamn, Tranemo, Svenljunga, Mark, Herrljunga, Borås and Bollebygd, and in 2022 we want to further increase our presence in all municipalities. We want to be an active and developing part in the work for human rights and against homophobia and transphobia as well as against discrimination, hatred, threats and racism throughout Sjuhärad.

We want to expand our presence in our entire catchment area by:

- Arranging parts of our regular activities in places other than our premises in Borås
- Using our digital presence to reach a wider geography
- Actively including members who live around our area in our activities, in order to develop the local work further with relevance
- Implementing or contributing to 4 or 5 pride festivals in 2022: Tranemo & Svenljunga Pride, Mark Pride (mainly arranged by local parties), Borås Pride, Ulricehamn Pride and potentially Bollebygd Pride. And through this, with a genuine local anchoring, elevate LGBTQI in relation to local needs and interests.
- Increasing the work on intersectional perspectives and in doing so also increasing the knowledge around how urban norms affect the association and the LGBTQIA movement
- Developing the educational work locally in all municipalities
- Arranging thematic weeks or programs founded on local needs and opportunities, mainly in Vårgårda and Herrljunga
- Contributing to the development of local meeting places in all our municipalities, or otherwise investigating the possibility of doing so.

We want to make the association's work in our catchment area visible by:

- Disseminating information via local relevant networks and contact networks
- Collaborating locally with visible parties and actively seeking these out, as well as the media throughout our operations.
- In our external communication, emphasising what is our catchment area and inviting movement between municipalities

HIV and health

RFSL Sjuhärad sees the importance of having a continued focus on HIV and health. Norms regarding who lives with HIV, who can transmit it and how it is transmitted are important information areas to reach out with. In particular, we see that stigmatization of HIV-positive people as well as treatment of transgender people are still major areas of shortage where there is still a lot to do. There is a continued ignorance about sex and cohabitation among people in general as well as within society's public bodies. This makes it clear that continued norm-critical and enlightening work is needed, not least with a clear focus on HIV and STIs. Due to this, we take a collective approach to HIV and health where we want to emphasise the importance of testing oneself, having conversations about health and safer sex, as well as destigmatizing and increasing the knowledge about health and safer sex.

In 2022, RFSL Sjuhärad wants to conduct activities around HIV and health by:

- Within the framework of our support from the Swedish Public Health Agency, continuing our HIV prevention work through the dissemination of knowledge and through collaboration
- Increasing activity and knowledge regarding health issues within our activities, with the main focus being on Newcomers, Trans activities and Youth activities.
- Collaborating with networks and other agencies. For example: The Infection Clinic, Youth Clinics, Municipal Public Health Strategists, the Crime Victims Network, WAD Network, Positive Group West, the Suicide Prevention Group and the University of Borås
- Spreading and making informative material available in more languages, to further make our knowledge and our work available.
- Initiating and continuously implementing updates to the knowledge aimed at staff
- In health, continuing the work for psychosocial health, within our activities with members as well as internally within the board, office and non-profit commitments.
- Highlight the campaign O = O, meaning immeasurable hiv means non-transmissible, which wants to make visible the fact that 90% of all HIV-reactive people in Sweden can not transmit HIV to others if they go on effective treatment

Social and supportive work

The association, together with its members, create a breadth of opportunities, and is a platform for meetings, support, community, and togetherness. During the year, we want to market these opportunities better, both internally towards members as well as externally towards new target groups. We must be able to demonstrate a broad range to our work and enable activities where the meeting between people is at the centre. We will also work with other specific interests raised by our members.

We want to be a natural forum mainly for LGBTQI people to meet. The board shall, together with the office and non-profit roles, conduct targeted activities by:

- Arranging non-alcoholic activities and offer a non-alcoholic meeting place by, with and for members of all ages

- Arranging non-alcoholic meeting places and activities specifically by, with and for young people (0-26 years)
- Maintain the work with, for, and by young LGBTQI people, for example through our queer youth group.
- Arranging party activities on our premises and / or in collaboration with other organisers
- Arranging and encouraging joint cultural activities and other open or thematic activities, without restrictions to age, gender, background, or identities.
- Working for increased accessibility in terms of normbreaking functional differences within the association as well as together with our collaborative partners
- Maintaining and expanding the non-profit involvement in the association and encourage member-initiating and member-driven initiatives and activities
- Providing social and supportive activities by, with and for transgender people
- Maintaining and developing our work within RFSL Newcomers, with a focus on new arrivals, asylum seekers and people interested in asylum, anti-racism and LGBTQI.
- Developing activities specifically by, with and for people in life's upper age range.
- Arranging activities and meetings as well as developing these together with people who are not themselves LGBTQIA but relatives of LGBTQIA people
- Arranging conversations or group activities with a focus on support in HIV and sexual health

We want to make the association's social work visible by:

- Spreading information via current and relevant networks and contact networks
- Participating in campaigns and public contexts, within and outside of RFSL
- Providing school information and there inform about activities, this will be done both physically and digitally in 2022
- Providing adult education and information opportunities and there inform about activities, this will be done both physically and digitally in 2022
- Using existing networks and members' contexts to further highlight the association's work
- Continuing to clearly communicate activities via social media, website and email

Offer advice and support to members and others who have these needs in HIV-related issues by:

- If necessary, signposting to other competent bodies such as Checkpoint Gothenburg and other collaborative partners within the project CheckPoint Sjuhärad
- Offering advice and help, with the restriction that we do not take on therapy or crisis calls but then instead refer to competent persons, by phone and email during office hours

We want to find those members who are exposed to violence in close relationships by:

- Actively sharing information about where help and support is available
- Actively developing the competency of the association
- Constantly building and working for a network of contacts within these issues

Rainbow families

RFSL Sjuhärad sees the importance of adding a new focus area: Rainbow families. We see that society is changing in a positive way, where everyone is included, however we want all LGBTQI persons to be able to come to a safe place, which we at present do not see as being available everywhere.

In 2022, RFSL Sjuhärad wants to organise activities surrounding rainbow families:

- Organise member-based rainbow walks throughout the year
- Investigate whether there is interest in running a member-based rainbow café on our premises or where appropriate, and if so, organise a rainbow café where everyone is welcome.
- Try, based on interest, to organise some sort of rainbow family activity during each Pride event organised by RFSL Sjuhärad, but also maintain a presence at other opportunities throughout the year.
- Strive to ensure that all people are welcome to our rainbow family activities regardless of age, gender identity, or ethnicity.

Politics and advocacy

We shall conduct advocacy work both locally and sub-regionally together with and towards individuals, companies, organisations, politicians, civil society, municipalities, authorities and the media to make conditions visible and to strengthen the role of LGBTQIA people in society.

We want to make local and sub-regional politicians and officials aware of the situation for LGBTQI people in society by:

- Collaborating with, educating and influencing municipal organisations and political parties within municipalities and regions
- Inviting to talks based on the municipalities' equal treatment plans, public health work and similar

We want to work to ensure that decision-makers, in addition to politicians, in our catchment area are made aware of the situation for LGBTQIA people in society by:

- Participating in the political debate via relevant channels such as newspaper submissions, debate articles, messages to the press, manifestations and demonstrations as well as media visibility.

We want to work for an increased knowledge regarding LGBTQI people within healthcare, schools, and social care by:

- Offering education, training and activities where visibility and raising knowledge on LGBTQIA are in focus

We want to work to ensure that people who are exposed to violence in close relationships receive the same support regardless of sexuality, identity or gender expression by:

- Pursuing the issue both within and outside RFSL's own work on crime victims and support, as well as in contact with, for example, the Crime Victim Network, Suicide Prevention, women's and girls' shelters, referring to relevant persons and other counseling and supportive measures as necessary. Also municipal parties within crime prevention work as well as activities aimed at victims of crime.

We want to clarify to the association's members what political position RFSL as an organisation has taken by:

- Actively engaging in dialogue with our members
- Regularly highlighting the latest from RFSL in connection with, for example, sending out newsletters and through printed material on our premises
- Keeping our website up to date and our social media active

This september, the local, regional, and national elections will be held, where RFSL Sjuhärad intends to:

- Actively engage in dialogue with our members in order to gather thoughts, opinions, and more
- Make the importance of voting visible to our members, and supporting our members with knowledge on the political stance of different political parties and politicians in regards to LGBTQI and human rights
- Actively engage in dialogue with local politicians and keeping an eye open for opportunities to take a stand and work on political issues concerning LGBTQI and human rights

Visibility and education

We want to create an increased understanding and knowledge regarding LGBTQI and what it means to be an LGBTQI person. With this visibility, we will strive for an increased activity in the association and thus an increased number of members. We realise the importance of having an open association with clear communication with and towards the members. This increases the knowledge about LGBTQI people's right to participate in activities and meetings and what rights and obligations the member has within as well as outside of the association. We will work a little extra towards the geographical areas in Sjuhärad where we are traditionally not generally known. RFSL Sjuhärad shall be a leader in the catchment area when it comes to offering quality-assured information in package solutions. This in the form of LGBTQI training, lectures and skills development concerning LGBTQIA issues. RFSL Sjuhärad shall, by always striving for an open climate and good treatment within its own operations, also promote a good working environment. In order to promote a good working environment together with the board and office, the association must compulsorily and continuously train in work environment issues. The board, together with the office, shall participate in training opportunities initiated by the association's board.

Give a positive and real picture of RFSL Sjuhärad and make LGBTQI visible by:

- Participating in local activities, as far as resources are available, throughout our catchment area. These include local demonstrations, other associations' activities as well as markets and other public events
- Participating in and arranging pride festivals in Sjuhärad
- Participating in activities in collaboration with, for example, municipal and private educational institutions - for example in the form of school information - as well as leisure activities

Work to ensure that everyone knows what RFSL Sjuhärad is and stands for by:

- Participating in current and relevant discussions with non-profit parties, organisations, politicians and officials in Sjuhärad
- Conducting school information activities, training and other information opportunities aimed at people in different types of workplaces and in different types of associations
- Providing and distributing information about the association's work and direction in appropriate contexts and through relevant channels
- Making activities and positions visible on social media

Continue to be an obvious player to turn to when it comes to LGBTQI by:

- Highlighting the breadth of competence and experience that exists within the association
- With opening hours and availability in our premises, invite to spontaneous visits from members, people who have questions and/ or the need to talk
- With digital accessibility (including phone, chat and email) enable members and other interested parties to contact us with questions and suggestions

Reduce prejudice against LGBTQI people and their relatives by:

- Participating in current forums for debate, discussion and education
- Conducting active operations with and towards members as well as externally
- Actively showing the breadth of people who are part of the LGBTQI group through projects, conversations, training and more

Highlight prejudices and stigma regarding HIV and STIs and highlight the shortcomings that exist within the local healthcare system that affect our target group by:

- Arranging and participating in activities and collaborations that draw attention to international days around HIV / STI
- Increasing our outreach work throughout Sjuhärad with informative lectures and panel discussions and increasing the presence on social media to clarify CheckPoint's message and increase the dissemination of information
- Collaborate with other agencies
- Have a dialogue with, and offer information and training to, staff in healthcare

- Participate in networks and contexts that strengthen LGBTQIA people in need of care
- Run the project CheckPoint Sjuhärad and work linked to STI in general

Offer school information to pre-, primary, middle and upper secondary schools in Sjuhärad and perform 200 school information at pre-, primary, middle, upper secondary and high schools in Sjuhärad annually, of which 95 are offered to primary and middle school classes and 95 to upper secondary and high school classes, and 10 to school staff. At least 90% of the students who participate must be satisfied or very satisfied after the information is given by:

- Seeking out & actively processing staff within, among others, the school system to show what we have to offer
- Via email during the year, get in touch with schools within our catchment area in all seven-district municipalities
- Bringing to the attention of members & other collaborative partners the opportunity to book lectures in their everyday contexts
- Always having competent school informants with qualified education
- Providing school informants with on-going training
- Carrying out evaluations and follow-up through, for example, surveys and conversations with individual participants
- Making our school information available digitally if needed

Competence development of the board, staff and active members in the areas that currently affect the association by:

- Investigating the range of training available and offering education and development through, for example, courses, information opportunities and relevant literature

Focus on training staff in municipal public health work, healthcare and social care, schools, leisure activities, study associations and non-profit organisations with different focus by:

- Offering our training packages and skills development through, for example, themed days concerning LGBTQIA, criticism of norms and treatment of LGBTQIA people in everyday life
- Offering our diploma education to relevant organisations