



# 2021

# Verksamhetsberättelse



*You find a summary of the report in English on page 14-26 in this document.*

# Verksamhetsberättelse 2021

## Sammanfattning

RFSL Sjuhärads verksamhetsår 2021

Under det gångna året har styrelse tillsammans med kansli, ideella och arvoderade arbetat för att genomföra den verksamhetsplan som årsmötet antog i mars 2021. Mycket har, som för så många andra, påverkats av pandemin med Covid 19 även detta år och vi ser hur det haft inverkan på flera av våra sociala verksamheter samt på våra utbildningssatsningar och pridefestivaler. Men vi ser också hur vi kring många områden ställt om och genomfört aktiviteter på nya sätt vilket skapat lärdomar som vi också tar med oss in i 2022. De digitala möjligheterna har kunnat utnyttjas till en viss breddning av verksamheter, inte minst inom utbildning där fler kunnat ta del av våra föreläsningar digitalt men också i digitala träffar inom transverksamhet och newcomersverksamhet, bland annat.

Den sociala verksamheten av, med och för Newcomers, anhöriga, unga och transpersoner har bedrivits - med fysiska träffar utomhus, digitala träffar och enskilda möten i mindre grupper. Nytt för 2021 blev vår Queera Ungdomsgård som fick stor framgång av, med och för unga. Arbetet med seniorer har även det tagit plats men i minskad grad och med fokus på nationellt nätverk och digitala träffar. Pridefestivaler har tagit plats - digitalt såväl som fysiskt - i Ulricehamn, Tranemo och Svenljunga, Borås, Mark och Bollebygd, vilka gjort sitt avtryck både lokalt och regionalt. Den temavecka som redan 2020 planerats till Vårgårda genomfördes och arbetet i Herrljunga har fortsatt i minskad grad, främst med påverkansarbete samt viss utbildning. Även de grupper som under 2019 startades och drevs i Vårgårda och Ulricehamn har satts på paus sedan mars 2020, medan mötesplatsen i Mark drivits vidare av lokala aktörer.

Föreningen har också fortsatt drabbats relativt hårt av pandemin med minskat antal medlemmar jämfört med 2019, minskad fysisk samverkan och större svårigheter att genomföra relevanta program samt en ökad oro i målgrupp och bland medlemmar. Vi ser, detta till trots, att vi lämnar över en föreningen som kämpat hårt för att upprätthålla och utveckla vårt arbete med mänskliga rättigheter och ser fram emot att det drivs vidare med fler positiva steg framåt vad gäller såväl verksamhet och samarbeten som kring arbetsmiljö och sammanhållning.

Vi har syns i media och på sociala medier för medlemmar och invånare i vårt upptagningsområde men också på nationell nivå, mycket tack vare de sociala verksamheterna, våra samarbeten och våra pridefestivaler. Vi har haft ett aktivt kansli och en styrelse som jobbat med kontakter i kommuner, föreningsliv samt näringsliv. Kontakten med medlemmar är en fortsatt viktig del. Antalet medlemmar 2021 var 324 personer vilket är en liten ökning från 2020 men fortsatt markant minskning från tidigare år. Under 2022 skall arbetet med medlemsvärvning öka.

Styrelsen och kansliet tackar samarbetspartner, medlemmar, funktionärer och medverkande för året och lämnar över en förening med ett starkt kansli och många lärdomar och erfarenheter.

*Se även bifogade digitala mapp för fotografier från vår verksamhet 2021:  
<https://tinyurl.com/bilderna21>*

# Fokusområden 2021

RFSL Förbundets prioriterade områden för 2018-2021 var: Asyl och migration, Äldre frågor, Trans. och intersexfrågor, En familjepolitik för alla. Dessa områden arbetar också RFSL Sjuhärad med lokalt.

## RFSL Sjuhärad ämnade under 2021 arbeta specifikt utifrån områdena:

- Antirasism & interkulturellt arbete
- Äldre hbtqia-personer samt hbtqia-historia, inklusive uppmärksammande av att RFSL
- Sjuhärad firar 50 år
- Lokalt arbete och lokala pridefestivaler
- Hiv och hälsa
- Regnbågsfamiljer
- Socialt och stödande arbete
- Sexualpolitik och påverkansarbete
- Synliggörande och utbildningar

# Ekonomiska stöd 2021 & 2022

Nedan redovisas de ekonomiska medel som är större än 50000kr som vi mottagit under 2021:

- Verksamhetsbidrag från Kommittén för mänskliga rättigheter, VGR
- HSN - skolinformation för lågstadiet-gymnasiet
- CheckPoint - lågtröskelmottagning för HIV test & informations spridning
- Föreningsbidrag Borås Stad
- Sparbanksstiftelsen för Borås Pride
- Bidrag från Västra Götalandsregionen kultur till våra Pride-festivaler
- Projektmedel från Göteborgsregionen för Queer Moving History
- Projektmedel för berättelsebaserad kunskapshöjning
- Bidrag från MUCF & Länsförsäkringar för att driva en hbtq+ ungdomsgård
- Bidrag via RFSL från Ikea både i form av möbler & kontanta medel
- Bidrag från kammarkollegiet för säkerhetshöjande åtgärder
- Bidrag från MUCF via RFSL för arbete med Newcomers

Nedan redovisas de ekonomiska medel som är större än 50000kr som vi sökt eller erhållit för 2022:

- HSN - skolinformation för lågstadiet-gymnasiet
- CheckPoint - lågtröskelmottagning för HIV test & informations spridning
- Föreningsbidrag Borås Stad
- Projektmedel för Borås Pride
- Föreningsbidrag Borås Stad
- Verksamhetsbidrag från Kommittén för mänskliga rättigheter, VGR
- Bidrag från MUCF & Länsförsäkringar för att driva en hbtq+ ungdomsgård
- Bidrag från kammarkollegiet för säkerhetshöjande åtgärder
- Bidrag från Västra Götalandsregionen kultur till våra Pride-festivaler

Se vidare kring även mindre stöd och bidrag samt ekonomiska händelser i årsbokslut, resultat- och balansräkning för 2021 samt budget för 2022

## **Antirasism & interkulturellt arbete**

*“RFSL Sjuhärad ska aktivt och i alla verksamheter arbeta mot rasism i alla dess former, och arbeta för öppenhet och ömsesidig integration. I arbetet mot rasism vill vi erbjuda mötesplatser som är öppna för alla, oavsett bakgrund, och ständigt ha ett interkulturellt, intersektionellt och antirasistiskt perspektiv i vårt arbete.”*

**Vi har 2021 bedrivit en aktiv antirasistisk och interkulturell verksamhet och arbeta med frågor kring hbtqi, antirasism, migration och ömsesidig integration genom att:**

- Under 2021 har vi arrangerat 51 träffar inom RFSL Newcomers Sjuhärad med totalt 349 deltagare vilket är en ökning från 2020. Gemensamma utflykter i samband med bland annat Ulricehamn Pride, Tranemo & Svenljunga Pride och Borås Pride har genomförts. Stödande samtal har under året uppgått till i genomsnitt 6 träffar per månad vilket är en dubbling från 2020.
- Arbetet med att sprida information och bjuda in nyanlända och Newcomers-medlemmar till program och verksamheter har gjorts, bland annat genom månadsbrev, kontakt via sociala medier samt att uppmuntra att vara funktionärer under tex pride. Vi har bland annat gjort utställningar och arrangerat egna program samt delar av pridefestivaler på initiativ av Newcomers.
- Vi har erbjudit och visat på aktiviteter som rör antirasism och som arrangeras av oss eller andra utanför vår ordinarie verksamhet, främst digitalt, och förmedlat dessa till Newcomers-medlemmar.
- Vi har under 2021 varit med i nätverk kring bland annat Förintelsens minnesdag och i flyktingnätverket Borås samt synliggjort vår verksamhet genom program, föreläsningar, utställningar och samtal - bland annat under pride-festivaler samt föreläsningar och utbildningar.
- Vi har verkat för en ökad kunskap om intersektionella perspektiv, specifikt hur rasism hänger samman med homo- och transfobi och riktat detta gentemot såväl samarbetspartner, medlemmar som allmänhet, under såväl pridefestivaler som föreläsningar och utbildningar.
- Vi har i viss mån verkat för ett aktivt antirasistiskt arbete inom de flesta av våra verksamheter, dock har pandemin försvårat prioritering kring perspektiv som dessa men vi har under såväl öppna träffar och pridefestivaler bokat tematiska program som rör antirasism och skapa utrymme för en mångfald av gäster och perspektiv.
- Majoriteten av vår utåtriktade kommunikation har gjorts på svenska men en stor del även på engelska, med möjlighet till översättning.
- Fortsatt nätverk inom RFSL Newcomers nationellt finns, under 2021 har viss samverkan skett men de planer som initierades 2019 har på grund av pandemin fortsatt pausats. Vi har fortsatt samarbete inom bland annat Flyktingnätverket.
- Vi har, tillsammans med bland annat Hemgården, Fadderverksamheten, Borås Stad, Inlöparna Borås, Svenska kyrkan Borås, Borås Folkhögskola, Kulturföreningen Vida Världen, Friluftsförbundet, Medborgarskolan och Navet arrangerat det nätverkande evenemanget Promenaden i Staden - ett vandrande språkkafé, riktat till nyinflyttade till och nyanlända i Sjuhärad.

## **Äldre hbtqi-personer samt hbtqi-historia**

*“Vi ser vikten av att dels minnas och uppmärksamma vad som skett och koppla det till vår samtid. Och dels bevaka äldre hbtqi-personers levnadsvillkor och rättigheter idag.”*

## **RFSL Sjuhärad har under 2021 arbetat med ett särskilt fokus på dels föreningens och hbtqi-rörelsens historia och dels hbtqi-personer i ett över åldersspann genom att:**

- Tillsammans med förbundet drivit seniorprojektet i digital form under året. Vi har haft 4 träffar med olika teman. Vi har bland annat haft vårträff där Preethi Huczowski lärde oss göra krabbelurer på öppen eld och hade även Patrik Norberg från civilförsvarsförbundet Medelpad med som pratade säkerhet i hemmet. Vi har haft påskträff med blomsterarrangemang med Daniel Karlsson. Vi hade två digitala programpunkter under World Pride. Vi har haft Anna Siverskog som forskar om äldre hbtqi-personers levnadsvillkor, där även äldreomsorgen diskuterades. Pia Laskar från QRAB har deltagit om deras arbete med Queerrörelsens arkiv och bibliotek. Även haft en workshop i ämnet. Vi har vid alla tillfällen haft med boktips både med Linn Sjölin från rfsi sjuhärad men också med Michelle Hansson från biblioteken i Borås. Vi har inte haft några fysiska träffar pga pandemin.
- Vi har under vårt 50-årsjubileum haft vårt firande tillsammans med Stadsteatern i Borås, där vi under dagen den 4 december hade en hel dag med en bredd av programpunkter. Vi uppmärksammade de 50 år av arbete som föreningen utfört utan uppehåll i vårt område. Vi lyfte vår historia bland annat med den tidslinje som vi tog fram först under 2019 - med nedslag i hbtqi-historien från 1869-2021. Vi hade också ett samtal där Stina Nilss samtalade med Pell-Uno Larsson från förbundet om hbtqi-historia och om att bli äldre.
- Vi har även, i bland annat i Borås, Ed, Vårgårda, Herrljunga, Kinna visat och arrangerat program kring den tidslinjen med nedslag i hbtqi-historien från 1869-2021.

## **Lokalt arbete och lokala pridedfestivaler**

*“RFSL Sjuhärad vill under 2021 ytterligare öka vår närvaro i samtliga kommuner. Vi vill vara en aktiv och utvecklande part i arbetet med mänskliga rättigheter och mot homo- och transfobi i hela Sjuhärad.”*

### **Vi har 2021 sett till vår närvaro i hela vårt upptagningsområde genom att:**

- Genomfört fyra pridedfestivaler i fem kommuner: Bollebygd Pride, Tranemo & Svenljunga Pride, Borås Pride och Ulricehamn Pride. Här har vi jobbat nära lokala aktörer, föreningar och kommundienstpersoner för att med en genuin lokal förankring lyfta hbtqi i relation till lokala behov och intressen. Vi samverkade även med Mark Pride och medverkade i viss planering och program. Genomgående i årets pridedfestivaler har varit ett program som vi arrangerat tillsammans med ABF Sjuhärad kring Mian Lodalens bok Lisa och Lilly - en sann kärlekshistoria. Där har Mark, Borås och Bollebygd gästats av ett digitalt författarsamtal med Mian Lodalen medan Ulricehamn, Tranemo och Svenljunga arrangerat ett boksamtal utifrån romanen och författarskapet.

**Borås Pride: 1-3 augusti Borås.** 2021 års Borås Pride genomfördes med stort fokus på att nå ut digitalt, via våra sociala medier precis som 2020. Pridedagarna bestod av kulturarrangemang, fortbildning och nätverkande. Dagen innan Borås Pride startade släpptes restriktionerna något vilket möjliggjorde att vi kunde arrangera ett Pride Park, dock med få utställare och litet till ytan på grund av den korta planeringstiden men dock ett uppskattat inslag av besökare och utställare. Fysiskt kunde Borås Pride även upplevas på Hemgården. Därifrån kunde man besöka våra kulturella utställningar samtidigt som det fanns möjlighet att inhandla merchandise, kolla på våra digitala sändningar på storbildsskärm. För andra året i rad arrangerade vi Pridebron vid Parkspången som förbinder Södra Torget med stadsparken. I samarbetet med bland annat Textilmuseet fick allmänheten möjlighet att knyta fast textilband eller andra saker att smycka bron med. Detta startade 2020 som en ersättare till

den fysiska paraden som uteblivit pga pandemin.  
Arrangör: RFSL Sjuhärad i samarbete med många

**Bollebygd Pride: 3-5 september.** Bollebygd pride genomfördes i år i liten skala, men med stort publikantal på digitala sändningar och under utställningsperioden på Boy Konsthall, där vi visade utställningen Ett Queert Här - berättelser från några av oss alla. Programmet i övrigt bestod av författarsamtal, intervjuer med hbtqi-certifierade verksamheter, presentation av RFSL Sjuhärads utbildningar och quiz.

Arrangör: RFSL Sjuhärad genom arbetsgruppen i Bollebygd Pride, ABF Sjuhärad, Boy Konsthall

**Ulricehamn Pride: 6-11 september.** 2021 års Ulricehamn Pride genomfördes med ett stort fokus på trygga mötesplatser i mindre grupper samt utomhusaktiviteter. Vi använde Rådhuset och Folkets Hus som bas för program och arrangerade utställningar, frukost- och lunchsamtal samt kvällsprogram med föreläsningar, samtal, litteratur, filmvisning och musik. Ulricehamn Pride tog även plats på Restaurang Bryggan, Svenska Kyrkan, Ulricehamns Bibliotek och Ungas fritid. Veckan rymde ett program som tog plats dels fysiskt och dels digitalt med program som rörde sig kring såväl skogssport och orientering, kyrkans arbete med hbtqi, EU's arbete med mänskliga rättigheter, queera landsbygder, transpersoners upplevelse av vård, historia - i både samtal och filmvisningar, asylrätt, aktiv antirasism med mera. Veckan avslutades med en utspridd manifestation med synliggörande kring hbtqi-perspektiv samt med författarsamtal och livemusik inför pandemianpassad publik.  
Arrangör: RFSL Sjuhärad, ABF Sjuhärad, SV Sjuhärad, Ulricehamns kommun och Folkets hus, i samarbete med flera.

**Mark Pride: 11-16 oktober.** Här medverkade vi med utställningarna Ett Queert Här och Idrott För Alla Kroppar på Kunskapens Hus och LGBT Free Zones Project samt tidslinjen Det Har Hänt på Kinna bibliotek samt med närvaro, information och försäljning under den avslutande dagen, där vi även medverkade i författarsamtal. Veckan i övrigt bestod av föreläsningar, sagoläsning, samtal och filmvisning.

Arrangör: SV Sjuhärad, Marks Kommun i samarbete med flera, däribland RFSL Sjuhärad

**Tranemo & Svenljunga Pride: 23-31 oktober.** 2021 års Tranemo & Svenljunga Pride arrangerades parallellt i två kommuner, främst i centralorterna men även med program i Dalstorp och Limmared samt på skolor runt om i hela kommunerna. Utställningar tog plats på Centralen i Tranemo, på Svenljunga bibliotek samt som fönsterutställningar på Tranemo konstförening. Programmet rymde förutom utställningar livepodd, föreläsningar och samtal kring aktiv antirasism, mellanförskap, landsbygdsutveckling, friluftsliv - inkluderat en promenad samt filmvisningar, sagoläsning, after work, quiz, livemusik, workshops med mera.  
Arrangör: RFSL Sjuhärad, ABF Sjuhärad, SV Sjuhärad, Tranemo kommun, Svenljunga kommun, Dalstorps bygdegård, Glasets Hus i Limmared

- Genomfört en, från planen, nedskalad version av Fokusvecka i Vårgårda. Här arrangerade vi i samverkan med kommunala aktörer fönsterutställning med LGBT Free Zones Project, tidslinjen Det Har Hänt och promenaden Walk With Pride, med visningar av dessa för bland annat gymnasieklasser. I programmet fanns även filmvisning inom Queer Moving History, tillsammans med SAQMI, med efterföljande samtal. Även sociala medier användes för att lyfta frågan kring mänskliga rättigheter och hbtqi 21 maj-7 juni i Vårgårda.

- Fortsatt dialog med Herrljunga kommun samt en mindre satsning på att visa tidslinjen Det Har Hänt och delar av utställningen Härifrån på Herrljunga Kommunhus, som ett steg mot att arrangera fokusveckor under 2022.
- Under 2021 har även vår geografi breddats ytterligare genom flertalet samarbeten och arrangemang utanför Sjuhärad - däribland kan nämnas utställning och tidslinje i Skärhamn, fokusvecka med ett brett program i Ed, fönsterutställning och workshop i Stenungsund och inom det digitala filmvisning med efterföljande samtal i samarbete med SAQMI, där filmarna Mia Engberg och DeLa Grace Volcano var gäster.

#### **Vi har under 2021 synliggjort föreningens arbete i vårt upptagningsområde genom att:**

- Vi har tillgängliggjort flertalet av våra verksamheter och utbildningar digitalt och marknadsfört dessa via bland annat lokala kontakter i vårt upptagningsområde vilket troligt skapat en bred synlighet i kommunerna. Bland annat medverkade vi med en digital podcast under Ulricehamns kommuns folkhälsovecka. Utanför vårt område har vi haft workshop, utställning, samtal, filmvisningar och fokusvecka i Dals Ed, Stenungsund och på Tjörn vilket synliggjort föreningen också utanför vår geografi.
- Deltagit på World Aids Day på Högskolan i Borås 1 december där vi stod med infobord och svarade på frågor.
- Brottsofferdagen blev inställd på grund av pandemin.
- Medverkat under höstmagnaden i Borås med tält, försäljning och samtal.
- Haft ett nära samarbete med lokalpolisen i vårt upptagningsområden samt med demokrati- och hatbrottsgruppen väst, i samband med våra arrangemang men också i andra ärenden - som ett sätt att skapa större medvetenhet om vad som sker i området och hur vi kan möta detta.
- Fortsatt använda vår youtube-kanal såväl som andra sociala medier där vi synliggjort program, föreläsningar och filmer om vår verksamhet
- Affischerat och medverkat i lokal media i samband med bland annat pridefestivaler, fönsterutställning och samarbetsprojekt

## **Hiv och hälsa**

*“RFSL Sjuhärad ser vikten av att ha ett fortsatt fokus på ett förbättrat bemötande inom vården. Därav tar vi ett samlat grepp kring hiv och hälsa där vi vill belysa vikten av att testa sig, ha samtal kring, avstigmatisera och öka kunskap om hälsa och säkrare sex”*

#### **Vi har under 2021 erbjudit kunskap och aktiviteter internt och externt för att möjliggöra positiva förändringar genom att:**

- Hålla öppet CheckPoints testverksamhet vid 16 tillfällen under 2021. Vi har även haft testverksamheten öppen för tidsbokning, vilket har varit uppskattat.
- Genomfört fysiska och digitala aktiviteter och informationsinsatser inom de nätverk vi ingår i samt i samband med till exempel Världsaidsdagen och på Högskolan i Borås

#### **Vi har under 2021 inom hälsa samverkat med, utökat vår närvaro på och tillgängliggjort information genom:**

- Samarbete med bland annat SRHR-nätverket i Västra Götaland, WAD-nätverket, Positiva Gruppen Väst, Infektionsmottagningen i Borås, Högskolan i Borås
- I December fanns vi på plats på Högskolan i Borås under Världsaidsdagen, med infobord och samtal med besökare
- Vi hade en “walk and talk” med Newcomers, där bland annat hiv och hälsa lyftes och frågor svarades på

- Ökad marknadsföring och aktiva konton för att svara på frågor och sprida information i delvis nya kanaler: qx, gruiser, grindr, borås tidning samt på sociala medier

**Vi har under 2021 verkat för en bättre arbetsmiljö för såväl anställda som ideella, funktionärer och medlemmar genom att:**

- Haft regelbunden och tätare kontakt mellan personal och styrelse samt samtalat om arbetsvillkor och belastning.
- Försöka lägga ambitionsnivån på en rimlig nivå i relation till brist på personella resurser såväl som ta hänsyn till pandemins effekter
- Fortsätta genomföra kreativa, intressanta och relevanta program tillsammans med personal, medlemmar, funktionärer och ideella i den mån pandemin tillåtit för att bibehålla positiv stämning och hopp

## **Socialt och stödjande arbete**

*“Vi ska kunna påvisa en bredd i vårt arbete och möjliggöra verksamhet där mötet mellan människor är i centrum. Vi ska även jobba med övriga specifika intressen som lyfts av medlemmar.”*

**Vi har 2021 varit ett naturligt forum för främst hbtqi-personer att mötas. Styrelsen har tillsammans med kansli och ideellt aktiva bedrivit riktad verksamhet genom att:**

- Arrangera anhörigrträffar: Vi har under året haft fyra träffar. Mestadels i Borås men även i Ulricehamn under pride. Vi har även svarat på frågor via mail där det varit svårt att träffas. Behovet av att prata för de personer som kommer är stort.
- Regnbågspromenad: vi träffas, och tar en långpromenad tillsammans, alternativt går till en park eller liknande och fikar utomhus. Vi hann med med 5 träffar under året vi hade 17 besökare 2021. Vi pausade promenaderna under hösten.
- Transcafé: Transcafé har träffats 9 gånger under 2021. Både fysiska och digitala träffar har genomförts. Totalt hade vi 34 besökare under året. Under dessa träffar har även anhöriga och andra varit välkomna. Här har vi varit ett stöd till varandra. Fikat och samtalat även haft andra aktiviteter.
- Transcafé separatistisk: Dessa träffar är endast för icke Cis-personer. Vi har haft 5 separatistiska träffar, med 21 besökare. Syftet är att erbjuda en trygg mötesplats där man kan fika, spela spel eller bara umgås med andra transpersoner.
- Sparks: Sparks har träffats 3 gånger med 17 besökare under 2021. Dessa träffar är endast för icke cis-personer, och har varit digitala. Här har vi spelat mycket rita charader och andra spel. Under våren ändrades namnet och heter nu Separatistiskt Transcafé.
- Ungdomskafé: Ungdomskafé hade öppet under 11 tillfällen under 2021. Totalt fick kafé 49 besökare Denna verksamhet pausades senare när Queer ungdomsgård startade i juli.
- Queer ungdomsgård: Ungdomsgården startades under Borås Pride i 2 juli 2021. Gick från ca 14 personer till fulla hus på kort tid. 960 besökare på 28 tillfällen. Gården håller öppet fredagar 15:00-20:00. Här kan man spela spel, pyssla, rita, spela instrument och skapa nya kontakter. Vi har även hållit i en stor Halloweenfest, besökt Ulricehamn pride och tagit emot besök från t.ex. ungdomsmottagningen, Ung i Mark och Kulturförvaltningen i Borås.
- Newcomers: Under 2021 har vi arrangerat 51 träffar inom RFSL Newcomers Sjuhärad med totalt 349 deltagare, arrangerat gemensamma utflykter i samband med bland annat Ulricehamn Pride, Tranemo & Svenljunga Pride, Borås Pride och vårt 50-årsjubileum. Samt funnits tillgängliga för stödjande samtal. Se mer i ovan text.



- Seniorgruppen: Under 2019 inleddes arbetet med en lokal grupp av, med och för seniorer, detta har arbetats vidare med under åren men på grund av pandemin har mycket behövt pausas eller läggas digitalt. Vi har i detta samverkat med RFSL nationellt.
- Checkpoint: Vi har under 2021 genomfört verksamheten som planerat, med 16 testtillfällen och - om än mer begränsat pga pandemin - externa informationstillfällen. Se mer i ovan text. Vi har även tidsbeställning i mån av tid.
- Read Queerly: Vi startade under 2021 en bokklubb, tillsammans med Biblioteken i Borås, med fokus på queera författare och queer representation. 11 tillfällen under 2021, med sammanlagt 47 besökare.
- Queer träning: Vi har under 2021 genomfört queerseparatistiska träningar med som mål att möjliggöra trygga utrymmen att träna för queera personer. 4 tillfällen 2021, med sammanlagt 26 besökare.
- Regnbågsfamiljer: Vi har under 2021 arbetat för att skapa fler mötesplatser och aktiviteter för Regnbågsfamiljer. Vi har bland annat anordnat högläsning med "Bland Drakar och Dragqueens" under flera av våra Pridefestivaler (Mark Pride, Svenljunga & Tranemo Pride) samt under vårt 50-årsfirande i December. Vi hade också högläsning av queer barnbok under Borås Pride, i samarbete med biblioteket. Vi anordnade även Regnbågspromenader där flera familjer medverkade (se mer info ovan). Vi firade även Regnbågsfamiljernas Dag den 2a Maj med fika, grillning, tipspromenad och andra aktiviteter.
- Magasinet : Vår nattklubb för medlemmar, med gäster, bar, dansgolv, ett tryggt rum och olika teman har, på grund av pandemi, inte kunnat hålla öppet som önskat under 2021. Vi har dock arrangerat en fest med begränsat antal deltagare under Borås Pride, ett tillfälle i september och ett i oktober samt en avslutande klubb i samband med vårt 50-årsfirande i december.

#### **Vi har synliggjort föreningens sociala arbete genom att:**

- Använda de sociala kanaler vi har att tillgå. Att vi berättar om vårt arbete och vad vi har att erbjuda så fort vi haft möjlighet till detta. Kan vara ute på skolor, arbetsplatser, under utbildningar och i möten samt i de nätverk vi deltar i. Vi har också under de rådande omständigheter som under året varit haft flertalet verksamheter digitalt.

#### **Vi har erbjudit råd och stöd till medlemmar och andra som har dessa behov i hiv-relaterade frågor genom att:**

- Erbjuda kostnadsfri, anonymt snabbtest och där även ha samtal där vi svarar på frågor och erbjuder relevant information. Vi svarar dessutom på frågor via mail och telefon.

#### **Vi har fångat upp medlemmar som utsätts för våld i nära relationer genom att:**

- Vi har under året funnits tillgängliga för samtal.

## **Sexualpolitik och påverkansarbete**

*"RFSL Sjuhärad skall bedriva ett påverkansarbete både lokalt och delregionalt tillsammans med och gentemot individer, företag, organisationer, politiker, civilsamhälle, kommuner, myndigheter och medier för att synliggöra villkor och stärka hbtqi-personers del i samhället"*

#### **Vi har gjort lokala och delregionala politiker medvetna om hbtqi-personers situation i samhället genom att:**

- Haft möte med kommunpolitiker och där lyft och fört en dialog om vår verksamhet. Även varit delaktiga i radiointervjuer där frågor lyfts.
- Under pride-festivaler aktivt bjudit in och kommunicerat med lokala politiker samt arrangerat riktat program till kommunfullmäktige och kommunstyrelse
- Genom utbildning riktad till bland annat kommunala tjänstepersoner aktivt fört frågor vidare till lokalpolitiker
- Genom dialog i samband med de regionala och lokala bidrag vi sökt lyft upp föreningens arbete och hbtqi-personers situation

**Vi har verkat för att beslutsfattare, utöver politiker, i vårt upptagningsområde uppmärksammas på hbtqi-personers situation i samhället genom att:**

- Deltagit i den politiska debatten via relevant media - radio, tidningar samt sociala medier. Medlemmar, bland annat från Newcomers, har också varit aktiva i media.
- Vi har arrangerat gott om program som vi ser som manifestationer för frågor som rör hbtqi, samt medverkat i andra organisationers uttalanden och manifestationer för att bevaka hbtqi också i relation till andra viktiga samhällsfrågor. Genom medverkan i arbetet kring bland annat Worlds Aids Day och Förintelsens Minnesdag nås såväl politiker som övriga beslutsfattare. Medverkan i medier når såväl politiker som övriga beslutsfattare.

**Vi har verkat för ökad kunskap rörande hbtqi inom vård, skola och omsorg genom att:**

- Erbjudit utbildning för personal, chefer och berörda, för att verka för ett mer inkluderande arbetsklimat för hbtqi-personer i samhället
- Genomfört skolinformation med lärare närvarande samt upplyst samtliga rektorer om möjligheten att boka oss även för vuxenutbildningar
- Under bland annat pridefestivaler samverkat med bland annat närhälsa, ungdomsmottagning och skolor

**Vi har verkat för att personer som utsätts för våld i nära relationer får samma stöd oavsett sexualitet, identitet eller könsuttryck genom att:**

- Drivit frågan både inom och utanför RFSLs verksamhet, vi har i liten skala under året varit i kontakt med till exempel kvinno- och tjejjourer, mans- och killjourer. Andra rådgivnings- och stödinsatser, kommunala aktörer inom brottsförebyggande arbete såväl som verksamhet riktad gentemot brottsutsatta.
- Föreningen är verksam i suicidpreventionsgruppen, brottsoffernätverket samt har under bland annat pridefestivaler engagerat relevanta aktörer för samtal och föreläsningar.

**Vi har tydliggjort för föreningens medlemmar vad RFSL som organisation har tagit för sexualpolitiska ställningstaganden genom att:**

- Under bland annat pridefestivaler lyft upp frågor som på nationellt plan arbetas med, exempel på detta är vårt samarbete med Regnbågsblod, att vi lyft upp arbetet med en förbättrad transvård samt förberedelserna för en ny könstillhörighetslag.
- Internationellt har vi fortsatt att fokusera på situationen i Polen samt bevakat utvecklingen i bland annat Afghanistan, Ungern, Uganda, Nigeria, Irak och Turkiet och lyft detta i program och sociala medier samt i samtal och möten i våra nätverk och samarbeten

## **Synliggörande och kommunikation**

*“Vi vill skapa en ökad förståelse och kunskap rörande hbtqi och vad det innebär att vara hbtqi-person. (...) Detta ökar kunskapen om hbtqi-personers rätt till deltagande på aktiviteter och möten samt vilka rättigheter och skyldigheter medlemmen har inom såväl som utanför föreningen. Vi skall jobba extra mot de geografiska områden i Sjuhärads län där vi traditionellt inte är allmänt kända.”*

**Vi har gett en positiv och reell bild av RFSL Sjuhärad och synliggjort hbtqi genom att:**

- Vi har varit synliga under de pridefestivaler vi ordnat genom medial närvaro både i närområdet och utanför samt tydliggjort vad RFSL Sjuhärad är och står för i samband med våra program och aktiviteter
- Vi besökte Varberg Pride och sålde merch samt visade upp RFSL Sjuhärad en dag i juni. Försökt att hålla oss i framkant där det varit viktigt att vara med och synliggöras
- Inför årsmötet 2021 genomförde vi en serie med inlägg på sociala medier under rubriken Throwback Thursday där vi lyfte vad som skett under föregående år.

**Vi har verkat för att alla vet vad RFSL Sjuhärad är och står för genom att:**

- Vara aktiva i sociala medier samt ställa upp på intervjuer i radio och tidningar. Vi ser med det till att synas och synliggöra föreningens arbete.
- I våra nätverk och samarbeten verkar vi för att upplysa andra medverkande om vad föreningen gör och står för.
- Att se till att ej lägga ner eller pausa största delen av vår verksamhet under pandemin, utan fortsätta att erbjuda verksamhet utomhus samt digitalt vid behov.

**Fortsatt varit en aktör att vända sig till när det gäller frågor om hbtqi genom att:**

- Stöd till medlemmar och däri använda flertalet olika metoder och kontaktvägar, såsom mail, fysiska träffar (i den mån pandemin gjort det möjligt), chat och telefon
- Vara aktiva i nätverk och samarbeten med olika aktörer och där arbeta för ett starkt förtroende och för kännedom om våra kompetenser
- Att - bland annat under pridefestivaler och i våra verksamheter samt med samarbetsparter - lyfta den kompetens vi har i ämnet och att det alltid ska vara en självklarhet att alla ska kunna vända sig till oss i olika frågor vad gäller hbtqi

**Minskat fördomarna mot hbtqi-personer och närstående genom att:**

- Sprida kunskap och synlighet samt vara ett stöd för anhöriga på olika sätt.
- Genom våra kunskaphöjande insatser upplyst bland annat deltagare i utbildningar, skolinformationer och program under pridefestivaler genom att informera om de skador som fördomar gör och understrukt vikten av att aktivt arbeta normmedvetet mot diskriminering, hat och hot

**Belyst fördomar och stigma rörande hiv och STI samt belyst de brister som finns inom den lokala vårdapparaten och som drabbar vår primära målgrupp genom att:**

- Ha regelbunden dialog i de nätverk vi medverkar i. Där ingår bl.a Närhälsan, PG-väst, Noaks ark med flera. Vi tar där tillsammans fram material som vi sedan kan använda i vårt arbete.
- Vi har varit ute på skolor och haft informationsbord, svarat på frågor och haft ett uppskattat quiz som belyste Hiv

I övrigt har vi också varit aktiva, i workshops och i att sprida information om, RFSLs framtidsprocess som under året genomförts från förbundets håll samt synliggjort vår lokala verksamhet också för andra RFSL-avdelningar och för förbundet i möten och genom utskick samt aktivt deltagande i möten med mera.

## **Utbildningar**

*“RFSL Sjuhärad ska vara ledande inom upptagningsområdet när det gäller att erbjuda kvalitetssäkrad information i paketlösning. Detta i form av hbtqi-utbildningar, föreläsningar och kompetensutveckling*

*rörande hbtqi-frågor. (...) RFSL Sjuhärad ska genom att alltid sträva efter ett öppet klimat och gott bemötande inom den egna verksamheten också främja för god arbetsmiljö. (...) Styrelsen skall tillsammans med kansli delta i utbildningstillfällen som föreningens styrelse tar initiativ till."*

**Vi har erbjudit skolinformation till för-, låg-, mellan-, högstadie-, gymnasieskolor samt skolpersonalgrupper i Sjuhärad och mittenälvsborg (fd HSN 8 samt fd HSN 6) genom att:**

- I början av året skickas det ut ett inbjudande brev där vi erbjuder skolinformationer till alla berörda skolor över hela vårt geografiska område.
- Genom aktiv kommunikation om schemaläggning och önskemål från skolorna tillgodose behov och sätta innehåll
- Under året har vi också vid fler tillfällen skickat ut tilläggsbrev eftersom vi fick en del informationstillfällen över, särskilt för årskurs 7-gymnasie, då flera av dessa ställdes in på grund av pandemin. Vi har fortsatt erbjudit digitala föreläsningar till de skolor som inte kunnat ta emot fysiska besök pga restriktioner, och detta har fortsatt fungera bra.
- Vi började med att erbjuda kostnadsfria skolinformationer även till skolpersonal under höstterminen. Vi erbjöd 6 stycken skolpersonalgrupper att få kostnadsfri föreläsning, först till kvarn, och detta var väldigt uppskattat och efterfrågat. Vi kommer kommande året att kunna erbjuda 10 stycken av dessa via vårt avtal med HSN.

**Vi ska utföra 200 skolinformationer på för-, låg-, mellan-, högstadie-, gymnasie- skolor och skolpersonalgrupper i Sjuhärad årligen, varav 95st erbjuds till låg- och mellanstadieklasser, 95st till högstadie- och gymnasieklasser och 10st till skolpersonalgrupper. Minst 90% av de elever som deltar skall vara nöjda eller mycket nöjda efter given information genom att:**

- Vi har under 2021 genomfört 104 st skolinformationer för årskurs F-6, 65 st skolinformationer för årskurs 7-G och 6st för skolpersonal, totalt 175 skolinformationer. Vi fick fortsatt en del avbokningar pga pandemirestriktioner varför vi inte nått upp till 200 skolinformationer.
- Efter varje klassinformation har lärare i varje klass fått svara på en enkät. Även ett antal elever på varje skola har fått svara på en elevenkät. Därav har vi kunnat sammanställa resultat av hur dessa skolinformationer har mottagits av skolorna. Vi delar denna information med Västra Götalandsregionen.

**Kompetensutvecklat styrelse, personal och aktiva medlemmar inom de områden som aktuellt berör föreningen genom att:**

- Under året utbildat två nya skolinformatorer. Därutöver har en mängd utbildningar och workshops hållits under året digitalt av blandat innehåll som såväl kansli som ideella och styrelse deltagit i
- Under styrelsemöten delat information och gjort viss omvärldsbevakning
- Skapat, arrangerat och deltagit i program under pridefestivaler och i projekt för att med det också kunskapsutveckla internt
- Aktivt hållit oss uppdaterade om utveckling inom hbtqi-frågor, detta görs inom kansliet men också på eget initiativ från ideella, styrelse och kansli

**Fokuserat på att utbilda personal inom vård och omsorg, skola, fritidsverksamheter, studieförbund samt ideella organisationer med olika inriktning genom att:**

- Erbjuder ett brett utbud av kvalitetssäkrade utbildningar som RFSL Sjuhärad håller, där också dialog med och anpassning till mottagarens behov ses till
- Satsat på att fortsätta arbetet med diplomeringen och under 2021 diplomerat KulturUngdom (påbörjades 2020) samt Svenljunga kommuns elevhälsa. Flertalet intresserade fanns men mycket sattes på paus på grund av pandemin och tas upp under 2022.

- Utbildat samtliga anställda inom ABF Västra Götaland i tvådelade utbildningar för respektive delregional avdelning.
- I regelbundna samtal med samarbetsparter och nätverk upplyst om möjligheterna till att boka utbildningar och diplomering samt i samarbete med kommuner genomföra kunskapshöjande program. Vi har även varit tydliga med att utbildningar kan göras digitalt.
- Trots pandemin har vi nått vårt mål kring utbildningar för vuxna under 2021, vi har även sett en effekt av att nå bredare i och med digitala utbildningar.
- Under 2021 har vi genomfört totalt 59 utbildningstillfällen för vuxna, på totalt 145 timmar med 1178 deltagare. De vi utbildat under året är bland andra: KulturUngdom, ABF Sjuhärad, ABF Göteborg, ABF Skaraborg, ABF Fyrbodalen, Grön Ungdom, Abf Västra Götaland, Borås Stad, Svenljunga elevhälsa, Vårgårda kommuns chefer, Bibliotekarier i Västra Götaland, Mammut, Dals Ed kommun, Ungas Fritid Ulricehamn, Leader Sjuhärad, Chefer i Herrljunga kommun, vårdstudenter via Swela, ABF Vux, Herrljunga Sportcenter, Borås Etableringscenter och ett antal utbildningar för skolpersonal, allmänhet och kommunanställda på olika platser.

## **Årsmötet 2021, styrelse & personal**

Under RFSL Sjuhärads årsmöte den 20 mars var Fredrik Nilsson mötesordförande och Karl Bertilsson mötessekreterare.

Vid årsmötet 2021 valdes följande styrelse:

Ordförande - Stina Nilss (1 år)

Kassör - Magnus Cramer (2 år)

Övriga ordinarie ledamöter - Abbe Elf, Charlie Howard, Daniel Karlsson, Ivan Mwanje Kigoonya, Aina Mullbock-Abramsson, Amin Ssemakula, Robert Standar (1 år)

Ersättare: Anita Spjuth (1 År)

Johan Lindal, Helena Ahlstedt, Annelie Jonsson valdes till valberedning

### Förändringar i styrelsen under året:

Ivan Mwanje Kigoonya fick på grund av arbete flytta till annan ort varpå närvaro försvårats avsevärt. Aina Mullbock-Abramsson har under året inte närvarat nämnvärt i arbetet på grund av personliga skäl. Anita Spjuth har som ersättare fungerat som en ordinarie ledamot på möten men har officiellt kvar sin post som ersättare då varken Ivan eller Aina avsagt sig sin plats i styrelsen.

Abbe Elf valde på eget initiativ på grund av intresse av tillfällig tjänst på RFSL Sjuhärad att lämna styrelsen den 2 februari 2022.

Kvarvarande styrelse ser positivt att vi under 2021 haft en intakt styrelse, jämfört med 2020 års många avhopp, men ser att engagemang från ett fåtal styrelsemedlemmar varit lägre än förväntat.

### Personal:

Linn Sjölin och Tulay Orre har, tillsammans med arvoderade och ideella, drivit det operativa arbetet under året, med vetskap om att verksamheten är för stor och de personella resurserna för få. Mimmi Fasth har fortsatt varit tjänstledig för studier men sade upp sig från sin tjänst i januari 2022 vilket öppnade för rekrytering av en ytterligare anställd under våren 2022. Styrelsens resonemang och kansliets önskemål låg i att fortsätta den stabilitet som finns i organisationen och att utrymmet för extern rekrytering inte finns. Abbe Elf, som arbetat arvoderat och ideellt inom styrelsen tidigare, valde på eget initiativ på grund av intresse av tjänst på RFSL Sjuhärad att lämna styrelsen den 2 februari 2022 och erbjöds då en tillfällig anställning inom föreningen.

*Verksamhetsberättelsen 2021 är skriven av styrelse samt kansli för RFSL Sjuhärad.  
Februari 2022.*



# 2021 Association report



In English

# Association report 2021

## Summary

RFSL Sjuhärad 2021

During the past year, the board together with the office and volunteers have worked to implement the business plan that the annual meeting adopted in March 2021. Much has, as for so many others, been affected by the pandemic also this year and we see how it had an impact on several of our social activities as well as on our educational initiatives and pride festivals. But we also see how we in many areas have changed and implemented activities in new ways, which has created lessons that we will also take with us into 2022. The digital opportunities have been able to be used for a certain broadening of activities, not least in education where more take part in our lectures digitally but also in digital meetings within our trans group and newcomers group, among other activities.

The social activities by, with and for Newcomers, relatives, young people and transgender people have been conducted - with meetings outdoors, digital meetings and individual meetings in small groups. New for 2021 was our queer youth center, which was a great success, with and for young people. The work with seniors has also taken place, but to a lesser extent and with a focus on national networks and digital meetings. Pride festivals have taken place - digitally as well as physically - in Ulricehamn, Tranemo and Svenljunga, Borås, Mark and Bollebygd, which have made their mark both locally and regionally. The theme week that was planned for Vårgårda in 2020 was carried out and the work in Herrljunga has continued to a reduced degree, mainly with advocacy work and some training. The groups that were started and run in Vårgårda and Ulricehamn in 2019 have also been put on pause since March 2020, while the meeting place in Mark has been run by local actors.

The association has also continued to be hit relatively hard by the pandemic with a reduced number of members, reduced physical collaboration and greater difficulties in implementing relevant programs. Despite this, we see that we are handing over an association that has fought hard to maintain and develop our work with human rights and look forward to further positive steps forward in terms of activities and collaborations as well as around work environment and cohesion.

We have been seen in the media and on social media for members and residents in our catchment area but also at the national level, much thanks to the social activities, our collaborations, the work with CheckPoint and our pride festivals. We have had an active office and a board that has worked with contacts in municipalities, associations and business. Contact with members is still an important part. The number of members in 2021 was 324 people, which is a small increase from 2020 but a continued marked decrease from previous years. In 2022, work on membership recruitment will increase.

The board and the office thank partners, members, officials and participants for the year and hand over an association with a strong office and many lessons and experiences from the second pandemic year 2021.

*Please also see pictures from 2021 in the digital file: <https://tinyurl.com/bilderna21>*

## Focus areas 2021

The RFSL Association's prioritised areas for 2018-2021 were: Asylum and migration, Senior citizens, Trans and intersex issues, A family policy for all. RFSL Sjuhärad are also working with these areas locally.

**During 2021, RFSL Sjuhärad intended to work specifically based on the areas of:**

- Anti-racism & intercultural work
- Older LGBTQIA people and LGBTQIA history, including the celebration of RFSL Sjuhärad's 50th birthday.
- Local work and local pride festivals
- HIV and health
- Rainbow families
- Social and supportive work
- Sexual politics and advocacy work
- Increased visibility and education

## Economic support 2021 & 2022

Below is an account of the economic means which come to a sum of 50 000 kr or more, which we have received during 2021.

- Operating grants from the Human Rights Committee, VGR
- HSN - school information for primary school through high school
- CheckPoint - a low threshold reception for HIV testing and the spreading of information
- Association grants, Borås Stad
- The Sparbank Foundation for Borås Pride
- Grants from Västra Götalandsregionen, culture department, for our Pride festivals
- Project grants from Göteborgsregionen for Queer Moving History
- Project grants for story-based increase in knowledge
- Grants from the Swedish Agency for Youth and Civil Society & Länsförsäkringar for running an LGBTQ+ youth group
- Grants via RFSL from Ikea, both in the form of furniture and cash
- Grants from Kammarkollegiet for measures to increase security
- Grants from the Swedish Agency for Youth and Civil Society via RFSL for the work with Newcomers

Below is an account of the economic means which come to a sum of 50 00 kr or more, which we have received during 2021:

- HSN - school information for primary school through high school
- CheckPoint - a low threshold reception for HIV testing and the spreading of information
- Association grants, Borås Stad
- Project means for Borås Pride
- Association grants, Borås Stad
- Operating grants from the Human Rights Committee, VGR
- Grants from the Swedish Agency for Youth and Civil Society & Länsförsäkringar for running an LGBTQ+ youth group
- Grants from Kammarkollegiet for measures to increase security
- Grants from Västra Götalandsregionen, culture department, for our Pride festival



## **Anti-racism & intercultural work**

*“RFSL Sjuhärad shall actively and in all activities work against racism in all its forms, and work for openness and mutual integration. In the work against racism, we want to offer meeting places that are open to everyone, regardless of background, and constantly have an intercultural, intersectional and anti-racist perspective in our work.”*

**In 2021 we have conducted an active anti-racist and intercultural operation and worked with issues surrounding LGBTQI, anti-racism, migration and mutual integration by:**

- In 2021, we have arranged 51 meetings within RFSL Newcomers Sjuhärad with a total of 349 participants, which is an increase from 2020. Joint excursions in connection with, among others, Ulricehamn Pride, Tranemo & Svenljunga Pride and Borås Pride have been carried out. Supportive conversations during the year amounted to an average of 6 meetings per month, which is twice the amount of 2020.
- The work of disseminating information and inviting new arrivals and Newcomers members to programs and activities has been done, among other things through monthly letters, contact via social media and to encourage being a volunteer during Pride, for example. Among other things, we have held exhibitions and arranged our own programs as well as parts of pride festivals on the initiative of Newcomers.
- We have offered and shown activities related to anti-racism which are arranged by us or others outside our regular activities, mainly digitally, and communicated these to Newcomers members.
- In 2021, we participated in networks around, among other things, Holocaust Remembrance Day and in the refugee network Borås, and made our activities visible through programs, lectures, exhibitions and talks - including those during pride festivals as well as lectures and training.
- We have worked for an increased knowledge of intersectional perspectives, specifically how racism is related to homophobia and transphobia, and directed this towards partners, members and the general public, during pride festivals as well as lectures and training.
- We have to a certain degree worked for active anti-racist work within most of our activities, however the pandemic has made it more difficult to prioritise this perspective. We have, however, during both open meetings and pride festivals booked thematic programs concerning anti-racism and created space for a multitude of guests and perspectives.
- The majority of our external communication has been done in Swedish, but a large part of it has also been available in English, with the possibility of translation.
- There is a continued national network within RFSL Newcomers, during 2021 there has been a certain degree of collaboration but the plans that were initiated in 2019 are still on hold due to the pandemic. We have a continued collaboration with the Refugee Network, among others.

## **Senior LGBTQI people and LGBTQI history**

*“We see the importance of, on one hand, remembering and paying attention to what has happened and connecting it to our time. And on the other hand, to monitor the living conditions and rights of older LGBTQIA people today.”*

**During 2021, RFSL Sjuhärad has worked with a special focus on both the history of the association and the LGBTQI movement, as well as older LGBTQI people by:**

- Together with the federation we have conducted the senior project in digital form during the year. We have had 4 meetings with different themes. Among other things, we have had a spring meeting where Preethi Huczowski taught us to make krabbelurer over an open fire, and we also had Patrik Norberg from the Civil Defense Association Medelpad talk about

safety in the home. We have had an Easter meetup with flower arrangements together with Daniel Karlsson. We had two digital program features during World Pride. We have had Anna Siverskog who conducts research on the living conditions of older LGBTQI people, where elderly care was also discussed. Pia Laskar from the Archives and Library of the Queer Movement has participated with their work on the Queer movement's archive and library. There's also been a workshop on the topic. During all activities we have incorporated book recommendations with both Linn Sjölin from RFSL Sjuhärad but also with Michell Hansson from the libraries in Borås. We have not had any physical meetings due to the pandemic.

- We have held the celebrations of our 50th anniversary together with the city theater in Borås, where we, on 4 december, celebrated with program points and musical additions. We celebrated the 50 years of work that the association has ceaselessly conducted in our area. We highlighted our history, among other things through the timeline we first developed in 2019 - with outtakes from LGBTQI history ranging from 1869-2021. We also held a talk where Stina Nilss spoke to Pell-Uno Larsson from the federation about LGBTQI history and getting older.
- We have also, in Borås, Ed, Vårdgårda, Herrljunga, and Kinna among others, shown and arranged program surrounding the timeline which we developed in 2019 - with outtakes from LGBTQI history from 1869-2021.

## **Local work and local pride festivals**

*“During 2021, RFSL Sjuhärad wants to further increase our presence in all municipalities. We want to be an active and developing party in the work with human rights and against homophobia and transphobia throughout all of Sjuhärad.”*

### **In 2021, we have ensured our presence in our entire catchment area by:**

- Completed four pride festivals in five municipalities: Bollebygd Pride, Tranemo & Svenljunga Pride, Borås Pride and Ulricehamn Pride. Here we have worked closely with local associations and officials from the municipalities to raise LGBTQI in relation to local needs and interests with a genuine local anchoring. We also collaborated with Mark pride and participated in a certain degree of planning and programs.

A program which we arranged together with ABF Sjuhärad on the book Lisa and Lilly - a true love story by Mian Lodalen, has been a constant feature in the year's pride festivals. For Mark, Borås, and Bollebygd this meant a digital conversation with the author Mian Lodalen, while Ulricehamn, Tranemo, and Svenljunga arranged a conversation based on the book and the author.

**Borås Pride: 1-3 August.** The 2021 Borås Pride was carried out with a strong focus on reaching out digitally, via our social media, just like in 2020. The pride days consisted of cultural events, continuing education and networking. The day before Borås Pride started, the restrictions due to the pandemic lightened up a bit which made it possible for us to arrange a Pride Park area. Few exhibitors and an area that was small, due to the short time to arrange it but it was very appreciated by exhibitors and visitors. Physically, Borås Pride could also be experienced at Hemgården. From there you could visit our cultural exhibitions while there was the opportunity to buy merchandise, watch our digital broadcasts on the big screen. For the second year, we arranged our own Pride Bridge (formerly known as Parkspången) that connects South Square with the City Park. In collaboration with the city's Textile Museum the public was given the chance to decorate the bridge with textile bands or other things. This project started in 2020 as a temporary replacement for the physical pride parade that was canceled due to the pandemic.

Organizer: RFSL Sjuhärad

**Bollebygd Pride: 3-5 September.** Bollebygd Pride was conducted at a small scale this year, but with a large audience on digital broadcasts and during the exhibition at Boy Art Hall, where we displayed Ett Queert Här. The rest of the program consisted of author talks, interviews with LGBTQI-certified organizations, a presentation of RFSL Sjuhärad's education and a quiz.

**Organizer:** RFSL Sjuhärad through the working party at Bollebygd Pride, ABF Sjuhärad, Boy Art Hall.

**Ulricehamn Pride: 6-11 September.** The 2021 Ulricehamn Pride was carried out with a strong focus on safe meeting places in small groups, together with outdoor activities. We used City Hall and Folkets Hus as a base for programs and arranged exhibitions, breakfast and lunch talks as well as evening programs with lectures, talks, literature, film screenings and music. Ulricehamn Pride also took place at the Bryggan restaurant, the Swedish Church, the Ulricehamn library, and Ungas fritid. The week consisted of a program which took place both physically and digitally with programs concerning both forest sports and orienteering, the church's work with LGBTQI, the EU's work with human rights, a queer countryside, trans people's experiences of health care, history - both in talks and movie screenings, asylum rights, active anti-racism and many others. The week ended with a wide spread manifestation of visibility regarding the LGBTQI perspective, and with author talks and live music in front of an audience adapted to the pandemic.

**Organizer:** RFSL Sjuhärad, ABF Sjuhärad, SV Sjuhärad, Ulricehamn Municipality and Folkets Hus, in collaboration with others.

**Mark Pride: 11-16 October.** Here we participated with the exhibitions Ett Queert Här and Sports For All Bodies at Kunskapens Hus and LGBT Free Zones Project together with the timeline Det har Hänt at the Kinna library, as well as with presence, information, and sales during the closing day, where we also took part in author talks. Other than that, the week consisted of lectures, story readings, talks, and movie screenings.

**Organizer:** SV Sjuhärad, Mark Municipality in collaboration with others, among them RFSL Sjuhärad

**Tranemo & Svenljunga Pride: 23-31 October.** The 2021 Tranemo & Svenljunga Pride was arranged in parallel in two municipalities, mainly in the central districts but also with programs in Dalstorp and Limmared, as well as in schools throughout the municipalities. The exhibitions took place at Centralen in Tranemo, at the Svenljunga library, and as window exhibitions at the Tranemo Art Association. Other than exhibitions, the program contained a live podcast, lectures, and talks on anti-racism, mellanförskap, developing the countryside, outdoor activities - including a walk and movie screenings, story reading, after work, a quiz, live music, workshops and more.

**Organizer:** RFSL Sjuhärad, ABF Sjuhärad, SV Sjuhärad, Tranemo municipality, Svenljunga municipality, the Dalstorp bygdegård, and Glasets Hus in Limmared

- Conducted a Focus week in Vårgårda, reduced in scale from the original plan. Here we arranged, in collaboration with local parties, a window exhibition with the LGBT Free Zones Project, the timeline Det Har Hänt, and the Walk With Pride walk, with tours of these for high school classes, among others. In the program there was also a movie screening of Queer Moving History, together with SAQMI, followed by talks. Social media was also used to highlight the issue of human rights and LGBTQI 21 May - 7 June in Vårgårda.

- Continued the dialogue with the Herrljunga Municipality as well as a smaller initiative to display the timeline Det Har Hänt and parts of the exhibition Härifrån at the Herrljunga Kommunhus, as a step towards arranging focus weeks during 2022.
- During 2021, our geography has also widened further through several collaborations and arrangements outside of Sjuhärad - among which we can mention an exhibition and timeline in Skärhamn, a window exhibition in Stenungsund and the digital movie screening followed by talks, in collaboration with SAQMI, where the filmmakers Mia Engberg and Della Grace Volcano were invited as guests.

**In 2021, we have made the association's work in our catchment area visible by:**

- We have made most of our activities and education available digitally and marketed these via, among other things, local contacts in our catchment area, which in all likelihood has created a broad visibility in the municipalities. Among other things, we participated in a digital podcast during Ulricehamn municipality's public health week. Outside our area, we have had workshops, exhibitions, talks, movie screenings, and a focus week in Dals Ed, Stenungsund, and on Tjörn, which has made the association visible outside of our geography.
- Took part in the World Aids Day at the University of Borås on 1st of december, where we had an information table and answered questions.
- The Crime Victims Day was canceled due to the pandemic.
- Participated in the autumn market in Borås with tents, sales, and conversations.
- Had a close collaboration with the police in our catchment areas and with the democracy and hate crime group west, in connection with our arrangements but also in other contexts - as a way to create an increased awareness of what is happening in the area and how we can meet this.
- Continued to use our Youtube channel as well as other social media, where we have highlighted programs, lectures, and films about our activities.
- Put up posters and participated in local media in connection with, among other things, pride festivals, window exhibitions and collaborative projects

## **HIV and health**

*“RFSL Sjuhärad sees the importance of having a continued focus on improved treatment in healthcare. Therefore, we take a collective approach to HIV and health where we want to highlight the importance of testing oneself, having conversations about, destigmatizing and increasing knowledge about health and safer sex ”*

**During 2021, we have offered knowledge and activities internally and externally to enable positive changes by:**

- Keeping CheckPoint's test operations open on 16 occasions during 2021. We have also kept the test operations open for appointments, which has been appreciated.
- Implemented physical and digital activities and information initiatives within the networks we are part of and in connection with, for example, World AIDS Day and at the University of Borås

**During 2021, we have, in collaboration with health, expanded our presence on and made information available through:**

- Collaboration with, among others, the SRHR network in Västra Götaland, the WAD network, Positiva Gruppen Väst, University of Borås
- In December, we were present at the University of Borås during World Aids Day, with information tables and talking with visitors.

- We had a "walk and talk" with Newcomers, where, among other things, HIV and health were raised and questions were answered
- Increased marketing and active accounts to answer questions and spread information in partly new channels: qx, cruiser, grindr, the Borås newspaper and on social media

**During 2021, we have worked for a better working environment for employees as well as non-profits, volunteers, and members by:**

- Had regular and closer contact between staff and the board and had conversations on work conditions and workload.
- Trying to place the level of ambition at a reasonable level in relation to a lack of staffing resources as well as taking the effects of the pandemic into consideration
- Continuing to implement creative, interesting, and relevant programs together with staff, members, volunteers, and non-profits to the extent allowed by the pandemic in order to maintain a positive atmosphere and hope.

## **Social and supportive work**

*"We must be able to demonstrate a breadth in our work and enable activities where the meeting between people is at the center. We will also work with other specific interests that are raised by members."*

**In 2021, we have been a natural forum for mainly LGBTQI people to meet. The board, together with the office and volunteers, has conducted targeted activities by:**

- Arranging family meetups: We had four meetings during the year. Mostly in Borås but also in Ulricehamn during pride. We have also answered questions through email when meeting up has proved difficult. For the people attending, the need to talk has been great.
- Rainbow walks: We meet up, and take a long walk together, or go to a park or similar to have a coffee outside. We had time for 5 meetings during the year, and had 17 visitors during 2021. The walks took a break during autumn.
- Trans café: The trans café met 9 times during 2021. Both physical and digital meetings have been held. In total we had 34 visitors during the year. During these meetings, relatives and others have also been welcome. Here, we have been a means of support for each other. We have had coffee and talked, but also held other activities.
- Separatist trans café: These meetings are for non-cis people only. We have had 5 separatist meetings, with 21 visitors. The purpose is to offer a safe meeting place, where you can have coffee, play games, or just hang out with other trans people.
- Sparks: Sparks have met 3 times, with 17 visitors in 2021. These meetings were for non-cis people only, and have been digital. Here, we have played a lot of drawing charades and other games. During spring, the name was changed to Separatist trans café.
- Youth Café: The youth café was open on 11 occasions in 2021. The café received a total of 49 visitors. This activity was later put on hold when the youth group started up in July.
- Youth group: The youth group was started during Borås Pride on 2 July 2021. It went from having roughly 14 visitors to a full house in a short space of time. Over 28 occasions, 960 people visited. The youth group is open on Fridays 15:00-20:00. Here you can play games, do arts and crafts, play instruments, and make new contacts. We have also held a large Halloween party, visited Ulricehamn Pride, and received visitors from the youth clinic, Ung i Mark and the department of culture in Borås.
- Newcomers: In 2021, we have arranged 51 meetings within RFSL Newcomers Sjuhärad with a total of 349 participants, arranged joint excursions in connection with, among others, Ulricehamn Pride, Tranemo & Svenljunga Pride and Borås Pride and our 50th anniversary. We've also been available for supportive talks. See more in the text above.

- The senior group: In 2019, work began on a local group of, with and for seniors, this has been worked on over the years, but due to the pandemic, much has had to be paused or added digitally. We have done this in collaboration with RFSL nationally.
- Checkpoint: In 2021, we carried out the activities as planned, with 16 test sessions and - albeit more limited due to the pandemic - external information sessions. See more in the text above. We also offer bookings if time allows.
- Read Queerly: In 2021 we started a book club, together with the libraries in Borås, with a focus on queer authors and queer representation. 11 occasions during 2021, with a total of 47 visitors.
- Queer exercise: During 2021, we have conducted queer separatist exercises with the goal of enabling safe spaces to exercise in for queer people. 4 occasions 2021, with a total of 26 visitors.
- Rainbow families: During 2021, we have worked to create more meeting places and activities for rainbow families. Among other things, we have arranged for the reading aloud of queer childrens' books during Borås Pride, in collaboration with the library. We also organized Rainbow walks where several families took part (see more info above). We also celebrated Rainbow Family Day on 2nd of May with coffee, barbecue, quiz walks, and other activities.
- Magasinet: Our night club for members, with guests, bar, dance floor, a safe space, and different themes, has, due to the pandemic, not been able to stay open as hoped during 2021. We have however arranged a party with a limited number of participants during Borås Pride, on one occasion in September, and on one occasion in October, as well as a club night in connection with our 50th anniversary.

**We have made the association's social work visible by:**

- Using the social channels we have available. By talking about our work and what we have to offer as soon as we have had the opportunity to do so. Can be out at schools, workplaces, during training and in meetings as well as in the networks we participate in. We have also under the current circumstances during the year held most of the activities digitally.

**We have offered advice and support to members and others who have these needs in HIV-related issues by:**

- Offering free, anonymous tests and also there also have conversations where we answer questions and offer relevant information. We also answer questions via email and phone.

**We have identified members who are exposed to violence in close relationships by:**

- During the year, we have been available for calls.

## **Sexual politics and advocacy work**

*"RFSL Sjuhärads shall conduct advocacy work both locally and sub-regionally together with and towards individuals, companies, organizations, politicians, civil society, municipalities, authorities and the media to make conditions visible and strengthen the role of LGBTQIA people in society."*

**We have made local and sub-regional politicians aware of the situation of LGBTQI people in society by:**

- Having a meeting with municipal politicians where we raised and conducted a dialogue about our activities. Also participated in radio interviews where questions were raised.
- During pride festivals actively invited and communicated with local politicians and arranged a targeted program for the municipal council and municipal board
- Through training aimed at, among other things, municipal officials, actively passed on questions to local politicians

- Through dialogue in connection with the regional and local contributions we applied for, highlighted the association's work and the situation of LGBTQI people

**We have worked to ensure that decision-makers, in addition to politicians, in our catchment area are made aware of the situation of LGBTQI people in society by:**

- Taking part in the political debate via relevant media - radio, newspapers and social media. Members, including from Newcomers, have also been active in most media.
- We have arranged plenty of programs that we see as manifestations for issues related to LGBTQI, as well as participated in other organizations' statements and manifestations to monitor LGBTQI also in relation to other important societal issues. Through participation in the work around, among other things, World Aids Day and Holocaust Remembrance Day, both politicians and other decision-makers were reached. Participation in the media reaches both politicians and other decision-makers.

**We have worked for increased knowledge regarding LGBTQI in healthcare, schools and social care by:**

- Offering training for staff, managers and those concerned, to work for a more inclusive work climate for LGBTQI people in society
- Implemented school information with teachers present and informed all principals about the possibility of booking us also for adult education
- During, among other things, pride festivals collaborated with, among others, local health facilities, youth clinics and schools

**We have worked to ensure that people who are exposed to violence in close relationships receive the same support regardless of sexuality, identity or gender expression by:**

- Pushing the issue both within and outside RFSL's operations, we have on a small scale during the year been in contact with, for example, women's and girl's shelters, men's and boy's shelters. Other counseling and support initiatives, municipal actors in prevention of crime as well as organizations aimed at victims of crime.
- The association is active in the suicide prevention group, the crime victim network and has during pride festivals, among others, engaged relevant actors for talks and lectures.

**We have clarified for the association's members what sexual policy positions RFSL as an organization has taken by:**

- During pride festivals and others raise issues that are being worked on at the national level, examples of this is our collaboration with Rainbow Blood, that we raised the work with improved trans care and the preparations for a new gender equality law.
- Internationally, we have focused on the situation in Poland and monitored the developments in Afghanistan, Hungary, Uganda, Nigeria, Iraq and Turkey, among others, and highlighted this in programs and social media as well as in talks and meetings in our networks and collaborations.

## **Visibility and communication**

*"We want to create an increased understanding and knowledge about LGBTQI and what it means to be an LGBTQI person. (...) This increases knowledge about LGBTQI people's right to participate in activities and meetings and what rights and obligations the member has within as well as outside the association. We will work extra towards the geographical areas in Sjuhärad where we traditionally are not generally known. "*

**We have given a real picture of RFSL Sjuhärad and made LGBTQI visible by:**

- We have been visible during the pride festivals we have arranged through media presence both in the local area and outside and have clarified what RFSL Sjuhärad is and stands for in connection with our programs and activities
- We visited Varberg Pride and sold merchandise and spread info about RFSL Sjuhärad for one day in June. We have tried to remain at the forefront where it has been important to take part and be visible..
- Ahead of the 2021 annual meeting, we conducted a series of posts on social media under the heading Throwback Thursday, where we highlighted what happened during the previous year.

**We have worked to ensure that everyone knows what RFSL Sjuhärad is and stands for by:**

- Being active in social media and accepting interviews in radio and newspapers. We thereby make sure to be visible and make the association's work visible.
- In our networks and collaborations, we work to inform other participants about what the association does and stands for.
- To ensure that we do not close down or pause most of our operations during the pandemic, but continue to offer activities outdoors and digitally.

**Continued to be an organization to turn to when it comes to LGBTQI issues by:**

- Offering support to members and using it in several different methods and contact channels, such as email, physical meetings (to the extent that the pandemic has made it possible), chat and telephone
- Being active in networks and collaborations with various actors and work there for a strong trust and for knowledge of our skills
- To - among other things, during pride festivals and in our activities and with partners - highlight the competence we have in the subject and that it should always be a matter of course that everyone should be able to turn to us in various issues regarding LGBTQI

**Reduced prejudice against LGBTQI people and relatives by:**

- Spreading knowledge and visibility and being a support for relatives in various ways.
- Through our knowledge-raising initiatives, educated participants in educations, school information and programs during pride festivals by informing about the damage that prejudice does and emphasizing the importance of actively working norm-consciously against discrimination, hatred and threats

**Highlighted prejudices and stigma regarding HIV and STI and highlighted the shortcomings that exist within the local care system and which affect our primary target group by:**

- Having regular dialogue in the networks we participate in. These include Närhälsan, PG-west, Noak's ark and more. We produce materials together that we can then use in our work.
- We have been out to schools and had information tables, answered questions and had an appreciated quiz about hiv.

In other respects, we have also been active, in workshops and in spreading information about RFSL's future process, which during the year was carried out by the federation and made our local activities visible to other RFSL departments and to the federation in meetings and through mailings and active participation in meetings among others.

## **Education**

*"RFSL Sjuhärad shall be a leader in the catchment area when it comes to offering quality-assured information in package solutions. This in the form of LGBTQI training, lectures and skills development concerning LGBTQIA issues. (...) RFSL Sjuhärad shall, by always striving for an open climate and good*



*treatment within its own operations, also promote a good working environment. (...) The board shall, together with the office, participate in training opportunities initiated as initiated by the association's board. "*

**We have offered school information to pre-, primary, middle, upper secondary and high schools in Sjuhärad and Mittenälvborg (formerly HSN 8 and formerly HSN 6) by:**

- At the beginning of the year, an invitational letter is sent out in which we offer school information to all affected schools throughout our geographical area.
- Through active communication about scheduling and requests from schools meet the needs and set the content
- During the year, we have also sent out additional letters on several occasions because we received some additional information opportunities, especially for year 7 high school, as several of these were canceled due to the pandemic. We have continued to offer digital lectures to those schools that have been unable to receive physical visits due to restrictions, and this has continued to work well.
- We started to offer school information to school staff, free of charge, during the autumn term. We offered free of charge lectures to 6 groups of staff, on a first come first serve basis, and this was very much appreciated and requested. We will in the coming year be able to offer 10 of these through our agreement with HSN.

**We have performed 200 school information at pre-, primary, middle, upper secondary and high school in Sjuhärad annually, of which 95 are offered to primary and middle classes and 95 to upper secondary and high school classes and 10 to staff groups. At least 90% of the students who participate must be satisfied or very satisfied after the information has been given by:**

- In 2021, we carried out 104 school information for year F-6 and 65 school information for year 7-G, and 6 for school staff, a total of 175 school information. We received several late cancellations due to the pandemic, which is why we did not reach up to 200 school information.
- After each class information, teachers in each class were asked to answer a questionnaire. A number of students at each school have also been asked to respond to a student survey. As a result, we have been able to compile results of how this school information has been received by the schools. We share this information with the Västra Götaland region.

**Competence-developed board, staff and active members in the areas that currently affect the association by:**

- During the year, two new school informants were trained. In addition, a number of training and workshops were held during the year digitally of mixed content in which both the office and volunteers and the board participated.
- During board meetings, information was shared and some external monitoring was done
- Created, arranged and participated in programs during pride festivals and in projects to also develop knowledge internally
- Actively kept us updated on developments in LGBTQI issues, this is done within the office but also on our own initiative from volunteers, board and office

**Focused on training staff in health and care, schools, leisure activities, study associations and non-profit organizations with different focus by:**

- Offering a wide range of quality-assured education that RFSL Sjuhärad provides, where dialogue with and adaptation to the recipient's needs is also assured.
- Invested in continuing the work of handing out diplomas and during 2021 gave diplomas to KulturUngdom (began in 2020) and the Svenljunga municipality's student health body. Several interested parties were available but a lot was put on hold due to the pandemic and will resume in 2022.

- Educated all employees of ABF Västra Götaland in a two-part education for each sub-regional department
- In regular conversations with collaborative partners and networks, informed about the opportunity to book educations and diplomas and in collaboration with municipalities implement knowledge-enhancing programs. We have also made it clear that education can be done digitally.
- Despite the pandemic we have reached our target in regards to education for adults in 2021, we have also seen an effect of reaching wider due to digital education.
- During 2021, we have conducted a total of 59 educational sessions for adults, up to a total of 145 hours with 1178 participants. Of those we have educated during the year are: KulturUngdom, ABF Sjuhärad, ABF Göteborg, ABF Skaraborg, ABF Fyrbodal, Grön Ungdom, ABF Västra Götaland, Borås Stad, the Svenljunga student health body, the managers of Vårgårda municipality, Librarians in Västra Götaland, Mammut, the Dals Ed municipality, Ungas Fritid Ulricehamn, Leader Sjuhärad, Managers in Herrljunga municipality, care students via Swela, ABF Vux, the Herrljunga Sports Centre, the Borås Establishment Centre, and a number of educations for school staff, the general public, and municipal employees in different places.

### **Annual meeting 2021, board & staff**

During RFSL Sjuhärad's annual meeting on 20 March, Fredrik Nilsson was meeting chairman and Karl Bertilsson was meeting secretary.

At the 2021 annual meeting, the following board was elected:

Chairman - Stina Nilss (1 year)

Treasurer - Magnus Cramer (2 years)

Other ordinary members - Abbe Elf, Charlie Howard, Daniel Karlsson, Ivan Mwanje Kigoonya, Aina Mullbock-Abramsson, Amin Ssemakula, Robert Standar (1 år).

Substitutes: Anita Spjuth (1 Year)

Johan Lindal, Helena Ahlstedt, Annelie Jonsson were elected to the Nomination Committee

#### Changes to the Board during the year:

Ivan Mwanje Kigoonya had to move to a different area due to work reasons, after which attendance was made considerably more difficult.

Aina Mullbock-Abramsson has not been present to any greater extent due to personal reasons. Anita Spjuth has as a substitute functioned as an ordinary member during board meetings but officially retains her post as a substitute as neither Ivan nor Aina has resigned from the board.

Abbe Elf chose to leave the board on his own initiative, due to an interest in a temporary position.

The remaining board regards the fact that we have had an intact board during 2021 with positivity, compared to the many defections of 2020, but note that the commitment from a small number of board members has been lower than expected.

#### Staff:

Linn Sjölin and Tulay Orre have, together with paid and non-paid volunteers, conducted the operative work during the year, with the knowledge that the operations are too demanding and the staffing resources too few. Mimmi Fasth has continued her leave of absence due to studies, but resigned in January 2022, and in doing so, opened up for recruitment of another employee. The board's reasoning and the wishes of the office lay in the continued stability and in that there is no room for external recruitment. Abbe Elf, who has done work on both a paid and non-paid voluntary basis within the board, chose to leave the board on 2 February 2022, due to an interest in a position at RFSL Sjuhärad, and was offered temporary employment within the association.