

# Verksamhetsplan 2021



Verksamhetsplanen beslutas på årsmötet den 20 mars 2021 av föreningens medlemmar. Denna text är styrelsens preliminära plan och förslag inför årsmötet. Planen skrivs med förhoppning om att ansökningar som gjorts beviljas, prioriteringar kommer att göras om inte medel som täcker all verksamhet inkommer.

## Vision

- *RFSL Sjuhärad skall arbeta för att bekämpa fördomar och förtryck av hbtqi\*-personer.*
- *Vi skall verka för öppenhet och synliggörande, hbtqi-personers intressen i samhället och vara ledande i arbetet med attitydförändring och normkritik.*
- *Vi skall verka för att förbättra den personliga och sociala situationen samt verka för saklig upplysning internt i föreningen såväl som externt i till exempel samarbeten, nätverk och gentemot allmänhet.*
- *Vi skall vara en ledande, drivande och öppnande organisation inom hbtqi-frågor i samhällets alla delar.*
- *Vi skall arbeta för att alla människor skall ges lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck.*
- *Vi skall arbeta intersektionellt och aktivt lyfta hur olika normer samverkar och påverkar människor negativt, det gäller främst heteronorm och tvåkönsnorm i relation till normer som gäller till exempel bakgrund, geografi, utseende, tro, funktionsvariationer, klass och ålder.*
- *Vi ska under 2021 tillgängliggöra vår verksamhet såväl digitalt som fysiskt för att på det sättet nå och angå en större grupp hbtqi-personer i och utanför vårt område.*

## Syfte

- *RFSL Sjuhärads uppgift är att se, uppmärksamma och tillvarata intressen hos medlemmar och personer inom hbtqi-spektrat samt deras anhöriga, vänner och övriga närstående.*
- *RFSL Sjuhärad skall arbeta för att tillsammans med medlemmar såväl som hbtqi-personer även utanför föreningens ramar skapa bättre levnadsvillkor och öka den ömsesidiga förståelsen mellan personer såväl inom som utanför olika hbtqi-communityn.*
- *RFSL Sjuhärad skall tillsammans med medlemmar skapa sammanhang för föreningens medlemmar och intressenter.*
- *RFSL Sjuhärad skall verka för att fortbilda och höja kunskapen kring hbtqi och normer såväl inom föreningen som med externa parter.*
- *RFSL Sjuhärad skall verka för att relevanta aktörer i samtliga åtta kommuner i vårt upptagningsområde har kännedom om och känner sig delaktiga i arbetet som görs och kan göras av, med och för hbtqi-personer.*

*\*hbtqi är en förkortning av och ett paraplybegrepp för homosexuella, bisexuella, transpersoner, personer med queera uttryck och identiteter samt intersexpersoner.*

## Verksamheter 2021

Följande verksamheter är de som vid verksamhetsplanens skrivande arrangeras löpande av RFSL Sjuhärad och ämnar fortsätta under året:

- **Ungdomsverksamhet.** Med och för alla mellan 13 och 26 år. Träffar varannan vecka, stöd, fika, pyssel, spel, film och häng, med mera.
- **Transverksamhet.** Med och för alla som på något sätt identifierar sig som trans. Träffar varje månad, fika, stöd, samtal, film, med mera. Transverksamheten består av separatistiska träffar under namnet Sparks och våra ordinarie Transkaféer.
- **Newcomers.** Med och för nyanlända hbtqia- personer och alla som vill stärka den antirasistiska kampen. Träffar, stöd, samtal, nätverk, med mera.
- **Magasinet.** Vår nattklubb för medlemmar. Med gäster, bar, dansgolv, ett tryggt rum och olika teman.
- **Regnbågsfamiljer.** Mötesplats för alla normbrytande familjekonstellationer. Regnbågspromenader, mötesplatser där familjer av olika slag kan mötas.
- **CheckPoint.** Vårt arbete med hiv och hälsa. Med bland annat kunskaps- och informationsspridning, främst för män och transpersoner som har sex med män, om säkert sex.
- **Pride.** Normbrytande kultur- och kunskapsfestivaler som 2021 sker i Borås, Tranemo, Svenljunga, Ulricehamn, Mark, Bollebygd samt i form av fokusveckor eller liknande arbete i Vårgårda och Herrljunga.
- **Anhörigverksamhet.** För alla som är anhörig eller närstående till en hbtqi-person. En plats att träffas, få ställa frågor och diskutera.
- **Seniorverksamhet.** Av, med och för hbtqi-personer i ett övre åldersspann - med träffar, gemensamma utflykter och program.
- **Utbildning.** Skolinformation och övrig utbildning riktad till vuxna i företag, kommun, föreningsliv med mera skall genomföras.
- **Read Queerly.** Bokklubb som görs i samarbete med Borås bibliotek

## Fokusområden 2021

RFSL Förbundets prioriterade områden för 2018-2021 är: Asyl och migration, Äldrefrågor, Trans. och intersexfrågor, En familjepolitik för alla. Dessa områden arbetar också RFSL Sjuhärad med lokalt.

**RFSL Sjuhärad ämnar under 2021 arbeta specifikt utifrån områdena:**

- Antirasism & interkulturellt arbete
- Äldre hbtqia-personer samt hbtqia-historia, inklusive uppmärksammande av att RFSL Sjuhärad firar 50 år
- Lokalt arbete och lokala pridefestivaler
- Hiv och hälsa
- Regnbågsfamiljer
- Socialt och stödjande arbete
- Sexualpolitik och påverkansarbete
- Synliggörande och utbildningar

## Antirasism & interkulturella perspektiv

*RFSL Sjuhärad ska aktivt och i alla verksamheter arbeta mot rasism i alla dess former, och arbeta för öppenhet och ömsesidig integration. I arbetet mot rasism vill vi skapa mötesplatser som är öppna för alla, oavsett bakgrund, och ständigt ha ett interkulturellt, intersektionellt och antirasistiskt perspektiv.*

*Med ett interkulturellt perspektiv menar vi att verka för en gränsöverskridande process och interaktion och ömsesidighet mellan människor, en medvetenhet om hur personer med olika bakgrund och erfarenheter kan interagera i ett gemensamt sammanhang.*

*Vi vill erbjuda nätverkande, aktiviteter, samtal och stöd samt forma våra verksamheter tillsammans med medlemmar och deltagare. RFSL Sjuhärad ser att där hoten mot hbtqi-personer finns, där finns också rasistiska och nazistiska hot. Vi ser en stor vikt i att arbeta intersektionellt mot homo- och transfobi samt mot rasism och kränkningar baserat på bakgrund, hudfärg, språk eller etnicitet.*

**Vi vill bedriva en aktivt antirasistisk och interkulturell verksamhet och arbeta med frågor kring hbtqi, antirasism, migration och ömsesidig integration genom att:**

- Arrangera och utveckla regelbundna öppna träffar och stödjande samtal inom RFSL Newcomers tillsammans med aktiva deltagare
- Specifikt verka för en större medverkan av nyanlända i våra verksamheter vid sidan om RFSL Newcomers
- Erbjuder och visa på aktiviteter som rör antirasism och som arrangeras av oss eller andra utanför vår ordinarie verksamhet
- Ingå i nätverk och samarbeten med relevanta samhällsaktörer som aktivt arbetar mot rasism samt synliggöra vår verksamhet för relevanta samhällsaktörer och påvisa vikten av korrekt information och en hög hbtqi-kompetens i mottagande och möten med specifikt nyanlända
- Verka för en ökad kunskap om intersektionella perspektiv, specifikt hur rasism hänger samman med homo- och transfobi och rikta detta gentemot såväl samarbetsparter, medlemmar som allmänhet
- Inom samtliga av våra verksamheter verka för ett aktivt antirasistiskt arbete, bland annat genom att under våra öppna träffar, tematiska veckor och pridfestivaler arrangera program som rör antirasism och skapa utrymme för en mångfald av gäster och perspektiv
- Tillhandahålla information om hbtqi och RFSLs arbete på flera språk samt material och information som lyfter specifikt rasism gentemot hbtqi-personer

## **Äldre hbtqi-personer samt hbtqi-historia**

*Sedan 1950 har RFSL arbetat med hbtqi-personers rättigheter. Sedan 1971 har RFSL Sjuhärad bedrivit verksamhet, utan avbrott. Mycket har hänt och mycket återstår att göra. I år är det 50 år sedan RFSL Sjuhärad bildades, Vi ser vikten av att dels minnas och uppmärksamma vad som skett och koppla det till vår samtid. Och dels bevaka äldre hbtqi-personers levnadsvillkor och rättigheter idag.*

**RFSL Sjuhärad vill under 2021 hålla ett särskilt fokus på dels föreningens och hbtqi-rörelsens historia och dels hbtqi-personer i ett över åldersspann genom att:**

- Att under året samt vid våra pridfestivaler och fokusveckor arrangera program som lyfter det seniora perspektivet och dess historia i vår förening. Att lyfta att vi i år fyller 50 år som förening och därmed sprida vår egen historia tillsammans med seniorer i vårt upptagningsområde.
- Att i samarbete med QRAB - Daphne Spengler eller Pia Laskar - bjuda in till seniorträffar (funkar även digitalt) där temat är att minnas och samla sin historia. Donationer kan göras anonymt. Vid deponering av material
- Fortsätta att utveckla vår seniorverksamhet i sjuhärad samt att ha ett samarbete med seniorprojekten runt om i andra RFSL-avdelningar för att få en sammanhållning och gemenskap över kommungränserna. Att i samarbete med medlemmar skapa ett program som är av intresse samt kan få fler medlemmar i vår grupp.
- Bibehålla samarbeten med föreningar och aktörer som når och angår äldre personer.
- Att fortsätta sammanställa föreningens arbete till föreningsarkivet för att där säkra vår historia för framtiden.
- Fortsätta arbetet med uppmärksammandet av föreningens 50 verksamhetsår 2021

## **Lokalt arbete och lokala pridefestivaler**

*RFSL Sjuhärad har åtta kommuner i vårt upptagningsområde: Vårgårda, Ulricehamn, Tranemo, Svenljunga, Mark, Herrljunga, Borås och Bollebygd och vi vill under 2021 ytterligare öka vår närvaro i samtliga kommuner. Vi vill vara en aktiv och utvecklande part i arbetet med mänskliga rättigheter och mot homo- och transfobi samt mot diskriminering, hat, hot och rasism i hela Sjuhärad.*

### **Vi vill utöka vår närvaro i hela vårt upptagningsområde genom att:**

- Arrangera delar av vår ordinarie verksamhet på andra platser än i vår lokal i Borås
- Med också vår digitala närvaro nå ut till en bred geografi
- Aktivt inkludera medlemmar som bor runt om i vårt område i vår verksamhet för att utveckla arbetet lokalt med relevans
- Genomföra eller medverka till 5 pridefestivaler under 2021: Tranemo & Svenljunga Pride, Mark Pride (främst arrangerat av lokala aktörer), Borås Pride, Ulricehamn Pride och Bollebygd Pride. Och genom detta med en genuin lokal förankring lyfta hbtqi i relation till lokala behov och intressen.
- Öka arbetet med intersektionella perspektiv och i det också öka kunskapen kring hur urbana normer påverkar föreningen och hbtqia-rörelsen
- Utveckla utbildningsarbetet lokalt i samtliga kommuner
- Arrangera tematiska veckor eller program grundat i lokala behov och möjligheter i främst Vårgårda och Herrljunga
- Medverka till att utveckla lokala mötesplatser i Vårgårda och Mark samt undersöka möjligheterna i Ulricehamn och Tranemo

### **Vi vill synliggöra föreningens arbete i vårt upptagningsområde genom att:**

- Sprida information via lokala relevanta nätverk och kontaktnät
- Samarbeta lokalt med synliggörande aktörer och aktivt söka upp dessa samt media inom hela vår verksamhet
- I vår externa kommunikation understryka vad som är vårt upptagningsområde och bjuda in till rörelse mellan kommuner

## **Hiv och hälsa**

*RFSL Sjuhärad ser vikten av att ha ett fortsatt fokus på hiv och hälsa. Normer kring vem som lever med hiv, vem som kan överföra det och hur det överförs är viktiga informationsområden att nå ut med. Vi ser särskilt att stigmatisering av hiv-positiva såväl som bemötande av transpersoner fortfarande är stora bristområden där det finns mycket kvar att göra. Det finns en fortsatt okunskap kring sex och samlevnad bland människor i allmänhet såväl som inom samhällets offentliga instanser. Det gör det tydligt att ett fortsatt normkritiskt och upplysande arbete behövs, inte minst med ett tydligt fokus på hiv och STI. Därav tar vi ett samlat grepp kring hiv och hälsa där vi vill belysa vikten av att testa sig, ha samtal kring, avstigmatisera och öka kunskap om hälsa och säkrare sex.*

### **RFSL Sjuhärad vill under 2021 bedriva verksamhet kring hiv och hälsa genom att:**

- Inom ramen för vårt stöd från Folkhälsomyndigheten fortsätta vårt hiv-preventionsarbete genom kunskapsspridning och samverkan
- Öka aktivitet och kunskap vad gäller hälsofrågor inom våra verksamheter med huvudfokus på Newcomers, Transverksamhet och Ungdomsverksamhet
- Samverka med nätverk och andra instanser. Exempelvis: Infektionskliniken, Ungdomsmottagningar, kommunala folkhälsostراتيجer, Brottsoffer Nätverket, WAD-nätverket, Positiva Gruppen Väst, Suicidpreventionsgruppen och Högskolan i Borås

- Öka vårt utåtriktade arbete i hela Sjuhärad med informativa föreläsningar och panelsamtal samt öka närvaron i sociala medier för att tydliggöra CheckPoints budskap samt vårt arbete med hälsa och öka spridningen av information
- Sprida och tillgängliggöra informationsmaterial på fler språk, för att tillgängliggöra vår kunskap och vår verksamhet ytterligare
- Initiera och kontinuerligt genomföra kunskapsuppdatering riktad till personal
- Inom hälsa fortsätta arbetet för psykosocial hälsa, inom våra verksamheter tillsammans med medlemmar såväl som internt inom styrelse, kansli och ideella
- Belysa kampanjen O=O, dvs omätbar betyder oöverförbar, som vill synliggöra att 90% av alla hiv-reaktiva personer i Sverige inte kan överföra hiv till andra om de går på effektiv behandling

## **Regnbågsfamiljer**

*RFSL Sjuhärad ser vikten av att lägga till ett nytt fokusområde: Regnbågsfamiljer. Vi ser att samhället utvecklas åt ett positivt håll & där alla inkluderas men vi vill att alla HBTQI personer skall kunna komma till en trygg plats som vi inte i dagsläget ser att det finns överallt.*

### **RFSL Sjuhärad vill under 2021 bedriva verksamhet kring regnbågsfamiljer:**

- Driva medlemsbaserade regnbågspromenader löpande under hela året
- Undersöka om intresset finns och sedan driva en medlemsbaserad regnbågsfika i våra lokaler eller där det passar
- Försöka om intresset finns att närva med någon regnbågsfamiljeaktivitet under samtliga Pride som RFSL Sjuhärad ordnar
- Ha som målsättning att alla personer är välkomna oavsett ålder, könstillhörighet, etnicitet på våra aktiviteter under regnbågsfamiljer

## **Socialt och stödjande arbete**

*Föreningen skapar tillsammans med medlemmar en bredd av möjligheter och är en plattform för möten, stöd, gemenskap och samvaro. Vi vill under året marknadsföra dessa möjligheter bättre, både internt gentemot medlemmar och externt gentemot nya målgrupper. Vi ska kunna påvisa en bredd i vårt arbete och möjliggöra verksamhet där mötet mellan människor är i centrum. Vi ska även jobba med övriga specifika intressen som lyfts av medlemmar.*

### **Vi vill vara ett naturligt forum för främst hbtqi-personer att mötas. Styrelsen ska tillsammans med kansli och ideellt aktiva bedriva riktad verksamhet genom att:**

- Arrangera alkoholfria aktiviteter och erbjuda en alkoholfri mötesplats av, med och för medlemmar i alla åldrar
- Ordna alkoholfria mötesplatser och aktiviteter specifikt av, med och för unga (0-26 år)
- Arrangera festverksamhet i våra lokaler och/eller i samarbete med andra arrangörer
- Arrangera och uppmuntra till gemensamma kulturaktiviteter och andra öppna eller tematiska aktiviteter, utan ålders- köns- bakgrunds- eller identitetsbegränsning
- Arbeta för en ökad tillgänglighet vad gäller normbrytande funktionsskillnader inom föreningen såväl som tillsammans med våra samarbetspartners
- Bibehålla och utöka det ideella engagemanget i föreningen samt uppmuntra till medlemsinitierande och -drivna satsningar och aktiviteter
- Tillhandahålla sociala och stödjande verksamheter av, med och för transpersoner
- Bibehålla och utveckla vår verksamhet inom RFSL Newcomers, med fokus på nyanlända, asylsökande och personer intresserade av asyl, antirasism och hbtqi.

- Utveckla aktiviteter specifikt av, med och för personer i livets övre åldersspann samt satsa på att lyfta upp RFSLs och vår lokalavdelnings historia som en del av detta
- Arrangera aktiviteter och träffar samt utveckla dessa tillsammans med personer som inte själva är hbtqia-personer men anhöriga till hbtqia-personer
- Arrangera samtal eller gruppverksamhet med fokus på stöd i hiv och sexuell hälsa

**Vi vill synliggöra föreningens sociala arbete genom att:**

- Sprida information via aktuella och relevanta nätverk och kontaktnät
- Delta i kampanjer och offentliga sammanhang, inom och utanför RFSL
- Tillhandahålla skolinformation och där informera om verksamhet, detta görs under 2021 även digitalt
- Tillhandahålla vuxenutbildningar och informationstillfällen och där informera om verksamhet, detta görs under 2021 även digitalt
- Använda befintliga nätverk samt medlemmars sammanhang för att synliggöra föreningens arbete ytterligare
- Tydligare förmedla aktiviteter och verksamhet via sociala medier, hemsida och mail

**Erbjuda råd och stöd till medlemmar och andra som har dessa behov i hiv-relaterade frågor genom att:**

- Vid behov slussa vidare till andra kompetenta instanser såsom Checkpoint Göteborg och andra samarbetspartners inom projektet CheckPoint Sjuhärad
- Erbjuder råd och hjälp, med begränsningen att vi inte tar terapi- eller krissamtal utan då hänvisar till kompetenta aktörer, per telefon och mail under kontorstid

**Vi vill fånga upp medlemmar som utsätts för våld i nära relationer genom att:**

- Aktivt dela information kring var hjälp och stöd finns att få
- Aktivt kompetensutveckla föreningen
- Ständigt bygga och arbeta för ett kontaktnät inom dessa frågor

## **Sexualpolitik och påverkansarbete**

*RFSL Sjuhärad skall bedriva ett påverkansarbete både lokalt och delregionalt tillsammans med och gentemot individer, företag, organisationer, politiker, civilsamhälle, kommuner, myndigheter och medier för att synliggöra villkor och stärka hbtqia-personers del i samhället.*

**Vi vill göra lokala och delregionala politiker och tjänstepersoner medvetna om hbtqi-personers situation i samhället genom att:**

- Samverka med, utbilda och påverka kommunala organisationer och politiska partier inom kommuner och region
- Bjuder in till samtal utifrån kommunernas likabehandlingsplaner, folkhälsoarbete och liknande

**Vi vill verka för att beslutsfattare, utöver politiker, i vårt upptagningsområde uppmärksammas på hbtqia-personers situation i samhället genom att:**

- Delta i den politiska debatten via relevanta kanaler såsom insändare, debattartiklar, pressmeddelande, manifestationer och demonstrationer Samt medial synlighet.

**Vi vill verka för ökad kunskap rörande hbtqi inom vård, skola och omsorg genom att:**

- Erbjuder utbildning, fortbildning och aktiviteter där synliggörande och kunskapshöjning kring hbtqia står i fokus.

**Vi vill verka för att personer som utsätts för våld i nära relationer får samma stöd oavsett sexualitet, identitet eller könsuttryck genom att:**

- Driva frågan både inom och utanför RFSLs egna arbete kring brottsoffer och stöd samt i kontakt med till exempel Brottsoffernätverket, Suicidprevention, kvinno- och tjejjourer,

Hänvisa till relevanta aktörer och andra rådgivnings- och stödinsatser vid behov. Även kommunala aktörer inom brottsförebyggande arbete såväl som verksamhet riktad gentemot brottsutsatta.

**Vi vill tydliggöra för föreningens medlemmar vad RFSL som organisation har tagit för sexualpolitiska ställningstaganden genom att:**

- Aktivt föra dialog med våra medlemmar
- Regelbundet lyfta det senaste från RFSL i samband med till exempel utskick av nyhetsbrev och genom tryckt material i våra lokaler
- Hålla vår hemsida uppdaterad och sociala medier aktiva

## **Synliggörande och utbildning**

*Vi vill skapa en ökad förståelse och kunskap rörande hbtqi och vad det innebär att vara hbtqi-person. Med detta synliggörande ska vi sträva efter en ökad aktivitet i föreningen och därmed ett ökat medlemsantal. Vi inser vikten av att ha en öppen förening med tydlig kommunikation med och gentemot medlemmarna. Detta ökar kunskapen om hbtqi-personers rätt till deltagande på aktiviteter och möten samt vilka rättigheter och skyldigheter medlemmen har inom såväl som utanför föreningen. Vi skall jobba extra mot de geografiska områden i Sjuhärad där vi traditionellt inte är allmänt kända.*

*RFSL Sjuhärad ska vara ledande inom upptagningsområdet när det gäller att erbjuda kvalitetssäkrad information i paketlösning. Detta i form av hbtqi-utbildningar, föreläsningar och kompetensutveckling rörande hbtqi-frågor.*

*RFSL Sjuhärad ska genom att alltid sträva efter ett öppet klimat och gott bemötande inom den egna verksamheten också främja för god arbetsmiljö. Föreningen skall för att främja god arbetsmiljö tillsammans med styrelse och kansli obligatoriskt samt kontinuerligt fortbilda sig i arbetsmiljöfrågor. Styrelsen skall tillsammans med kansli delta i utbildningstillfällen som föreningens styrelse tar initiativ till.*

**Ge en positiv och reell bild av RFSL Sjuhärad och synliggöra hbtqi genom att:**

- Delta i lokala aktiviteter, i den mån resurser finns, i hela vårt upptagningsområde. Här kan nämnas lokala manifestationer, andra föreningars verksamhet samt marknader och andra offentliga arrangemang
- Medverka i och själva arrangera pridefestivaler i Sjuhärad
- Delta med aktiviteter i samarbete med till exempel kommunala och privata utbildningsinstanser - tex i form av skolinformationer - samt fritidsverksamheter

**Verka för att alla vet vad RFSL Sjuhärad är och står för genom att:**

- Delta i aktuella och relevanta diskussioner med ideella aktörer, organisationer, politiker och tjänstepersoner i Sjuhärad
- Bedriva skolinformationsverksamhet, utbildningar och andra informationstillfällen riktade till personer på olika typer av arbetsplatser och i olika typer av föreningar
- Tillhandahålla och dela ut information kring föreningens arbete och riktning i lämpliga sammanhang och genom relevanta kanaler
- Synliggöra verksamhet och ställningstaganden i sociala medier

**Fortsätta vara en självklar aktör att vända sig till när det gäller hbtqi genom att:**

- Belysa den bredd av kompetens och erfarenheter som finns inom föreningen
- Med öppettider och tillgänglighet i våra lokaler bjuda in till spontanbesök från medlemmar, personer som har frågor och/eller behov av att få prata
- Med digital tillgänglighet (inklusive telefon, chat och mail) möjliggöra för medlemmar och andra intresserade att kontakta oss med frågor och förslag

**Minska fördomarna mot hbtqi-personer och närstående genom att:**

- Delta i aktuella forum för debatt, samtal och utbildning

- Bedriva aktiv verksamhet med och gentemot medlemmar såväl som externt
- Aktivt visa på den bredd av personer som ingår i gruppen hbtqi genom projekt, samtal, utbildning med mera

**Belysa fördomar och stigma rörande hiv och STI samt belysa de brister som finns inom den lokala vårdapparaten och som drabbar vår primära målgrupp genom att:**

- Arrangera och medverka i aktiviteter och samarbeten som uppmärksammar internationella dagar kring hiv/STI
- Öka vårt utåtriktade arbete i hela Sjuhärad med informativa föreläsningar och panelsamtal samt öka närvaron i sociala medier för att tydliggöra CheckPoints budskap och öka spridningen av information
- Samverka med andra instanser
- Föra dialog med, samt erbjuda information och utbildning till, personal inom vården
- Delta i nätverk och sammanhang som stärker hbtqi-personer i relation till vård
- Driva projektet CheckPoint Sjuhärad och kopplat till det arbete med STI i stort

**Erbjuda skolinformation till för-, låg- mellan-, högstadie- och gymnasieskolor i Sjuhärad och mittenälvsborg (fd HSN 8 samt fd HSN 6) genom att:**

- Söka upp & aktivt bearbeta personal inom bland annat studieväsendet för att visa vad vi har att erbjuda
- Via mail under året ta kontakt med skolor inom vårt upptagningsområde i sjuhärads alla kommuner
- Uppmärksamma medlemmar & andra samarbetspartners på möjligheten att boka föreläsningar i sina vardagssammanhang

**Utföra 200 skolinformationer på för-, låg-, mellan-, högstadie- och gymnasieskolor i Sjuhärad årligen, varav 100st erbjuds till låg- och mellanstadieklaser och 100st till högstadie- och gymnasieklaser. Minst 90% av de elever som deltar skall vara nöjda eller mycket nöjda efter given information genom att:**

- Alltid ha kompetenta skolinformatörer med behöriga utbildningar
- Ge skolinformatörer kontinuerlig kompetensutveckling
- Genomföra utvärderingar och uppföljning genom till exempel enkäter och samtal med enskilda deltagare
- Tillgängliggöra vår skolinformation också digitalt vid behov

**Kompetensutveckla styrelse, personal och aktiva medlemmar inom de områden som aktuellt berör föreningen genom att:**

- Undersöka utbud och erbjuda utbildning och utveckling genom till exempel kurser, informationstillfällen och relevant litteratur

**Fokusera på att utbilda personal inom kommunalt folkhälsoarbete, vård och omsorg, skola, fritidsverksamheter, studieförbund samt ideella organisationer med olika inriktning genom att:**

- Erbjudna våra utbildningspaket och kompetenshöjning genom till exempel temadagar rörande hbtqi, normkritik samt bemötande av hbtqi personer i vardagen
- Erbjudna vår diplomering till relevanta verksamheter



*In English*

## Association plan 2021



*The association plan is decided at the 2021 annual meeting, March 20, by the association's members. This text is the Board's preliminary plan and proposal for the annual meeting. The plan is written with the hope that applications made will be granted, priorities will be made unless funds covering all activities are received.*

### Vision

- RFSL Sjuhärad shall work to fight the prejudice and oppression of lgbtqi\*-persons.
- We will work for openness and visibility, lgbtqi people's interests in society and be a leader in the work on attitude change and norm awareness and criticism.
- We shall work to improve the personal and social situation and work for objective information internally in the association as well as externally in, for example, collaborations, networks and towards the general public.
- We shall be a leading, driving and opening organization within lgbtqi issues in all parts of society.
- We shall work to ensure that all people are given equal rights, opportunities and obligations, regardless of sexual orientation, gender identity or gender expression.
- We will work intersectional and actively emphasize how different norms interact and affect people negatively, in particular heteronorm and gender norms in relation to norms that apply, for example, to background, geography, appearance, belief, function variations, class and age.

### Purpose

- RFSL Sjuhärad's task is to see, pay attention to and safeguard the interests of members and persons within the lgbtqi spectrum as well as their relatives, friends and other related and close associates.
- RFSL Sjuhärad will work to create better living conditions together with members as well as lgbtqi persons outside the association's framework, to create better living conditions and increase mutual understanding between people both within and outside the lgbtqi community.
- RFSL Sjuhärad shall, together with members, create a context for the association's members and stakeholders.
- RFSL Sjuhärad will work to educate and raise knowledge about lgbtqi and norms both within the association and with external groups.
- RFSL Sjuhärad shall work to ensure that relevant actors in all eight municipalities in our geographic area are aware of, and feel involved in the work that is done and can be done by, with and for lgbtqi people.

*\* lgbtqi is an abbreviation of and an umbrella term for lesbian, gay, bisexual, transgender, people with queer expressions and identities as well as intersex people*

## Activities 2021

The following activities are those that are arranged by RFSL Sjuhärad at the time of writing the business plan and intend to continue during the year:

- **Youth activities.** With and for everyone between 13 and 30 years old. Meetings every other week, support, coffee, crafts, games, film and hangout, and more.
- **Transgender activities.** With and for anyone who in any way identifies as trans. Meetings every month, support, conversation, film and more. The activities consist of separatist meetings under the name Sporks and our regular Transcafés.
- **Newcomers.** With and for newly arrived lgbtqi people and everyone who wants to strengthen the anti-racist struggle. Meetings, support, talks, networks and more.
- **Magasinet.** Our nightclub and pub for members. With guests, bar, dance floor, a safe room and various themes.
- **Rainbow families.** A meeting place for all norm breaking families. Rainbow walks and activities for people to meet.
- **CheckPoint.** Our work with HIV and health. With, among other things, low-threshold reception, mainly for men and transgender people who have sex with men, about safe sex and with simple HIV quicktest.
- **Pride.** Normbreaking cultural and knowledge festivals that want to create visibility and create meeting places, with and for lgbtqi people. Pride 2021 takes place in Borås, Tranemo and Svenljunga, Ulricehamn, Mark, Bollebygd and in the form of focus weeks in Vårgårda and Herrljunga.
- **Relative activities.** For anyone who is a relative of a lgbtqi person. A place to meet, ask and answer questions and discuss.
- **Senior group and activities.** By, with and for lgbtqi people in an upper age range - with meetings, joint trips and programs.
- **Educations.** School information and other educations for grownups in companies, municipalities and organisations will be held.
- **Read Queerly.** A book club made in collaboration with Borås libraries.

## Focus areas 2021

RFSL national priority areas for 2018-2021 are: Asylum and migration, Elderly issues, Trans. and intersex issues, a family policy for all. RFSL Sjuhärad also works with these topics.

- Antiracism & intercultural perspective
- Senior lgbtqi people and lgbtqi history, including the recognition that RFSL Sjuhärad has been active for 50 years
- Local work and local pride festivals
- HIV and health
- Rainbow families
- Social and supportive work
- Sexual politics and influence work
- Visibility and education

## Antiracism & intercultural perspectives

*RFSL Sjuhärad shall actively and in all activities work against racism in all its forms, and work for openness and mutual integration. In the work against racism, we want to create meeting places that are open to everyone, regardless of background, and constantly have an intercultural, intersectional and anti-racist perspective.*

*By an intercultural perspective, we mean working for a cross-border process and interaction and reciprocity between people, an awareness of how people with different backgrounds and experiences can interact in a common context.*

*We want to offer networking, activities, conversations and support and shape our businesses together with members and participants. RFSL Sjuhärad sees that where the threats against LGBTQI people are, there are also racist and Nazi threats. We see a great importance in*

*working intersectional against homo- and transphobia as well as against racism and violations based on background, skin color, language or ethnicity.*

**We want to conduct an active antiracist and intercultural activity and work with issues around LGBTQI, antiracism, migration and mutual integration by:**

- Arrange and develop regular open meetings and supportive conversations within RFSL Newcomers together with active participants
- Specifically work for a greater participation of new arrivals in our operations alongside RFSL Newcomers
- Offer and show activities related to anti-racism and arranged by us or others
- Participate in networks and collaborations with relevant societal actors who actively work against racism and make our activities visible to relevant societal actors and demonstrate the importance of correct information and a high level of LGBTQI competence in receptions and meetings with specific newcomers.
- Promote an increased knowledge of intersectional perspectives, specifically how racism is linked to homophobia and transphobia, and direct this towards partners, members and the general public.
- In all of our activities, we work for active anti-racist work, among other things by arranging programs related to anti-racism during our open meetings, thematic weeks and pride festivals and creating space for a diversity of guests and perspectives.
- Provide information about LGBTQI and RFSL's work in several languages as well as materials and information that specifically promote racism against LGBTQI people

## **Eldery LGBTQI persons and LGBTQI history**

*Since 1950, RFSL has worked with the rights of LGBTQIA people. Since 1971, RFSL Sjuhärad has conducted programs. Much has happened and much remains to be done. This year it is 50 years since RFSL Sjuhärad was formed. We see the importance of remembering and paying attention to what has happened and connecting it to our time. And on the other hand, monitor the living conditions and rights of older LGBTQIA people today.*

**In 2021, RFSL Sjuhärad wants to keep a special focus on the history of the association and the LGBTQI movement as well as elderly LGBTQI people by:**

- To arrange programs during the year as well as at our pride festivals and focus weeks that highlight the senior perspective and its history in our association. To highlight that this year we are 50 years old as an association and thus spread our own history together with seniors in our regional area of responsibility.
- To in collaboration with QRAB - Daphne Spengler or Pia Laskar - invite to senior meetings (also digitally) where the theme is to remember and spread their history. Donations can be made anonymously while depositing materials.
- Continue to develop our senior activities in seven districts and to have a collaboration with the senior projects around other RFSL departments to get a cohesion and community across municipal boundaries. To create a program in collaboration with members that is of interest and can get more members in our group.
- Maintain collaborations with associations and actors that reach and concern older.
- To continue to compile the association's work to the association's archive to secure our history for the future.
- Continue the work with the attention of the association's 50 years active in 2021

## **Local work and local pride festivals**

*RFSL Sjuhärad has eight municipalities in our catchment area: Vårgårda, Ulricehamn, Tranemo, Svenljunga, Mark, Herrljunga, Borås and Bollebygd and in 2021 we want to further increase our presence in all municipalities. We want to be an active and developing party in*

*the work with human rights and against homophobia and transphobia as well as against discrimination, hatred, threats and racism throughout Sjuhärad.*

**We want to expand our presence in our entire catchment area by:**

- Arrange parts of our regular organisations in places other than our premises in Borås
- Reach out to a broader geography by using our digital presence
- Actively include members who live around our area in our business to develop the work further locally with relevance
- Implement or participate in 5 pride festivals in 2021: Tranemo & Svenljunga Pride, Mark Pride (mainly arranged by local actors), Borås Pride, Ulricehamn Pride and Bollebygd Pride. And through this with a genuine local anchoring elevate LGBTQI in relation to local needs and interests.
- Increase the work with intersectional perspectives and in it also increase knowledge about how urban norms affect the association and the LGBTQIA movement
- Develop educational work locally in all municipalities
- Arrange thematic weeks or programs based on local needs and opportunities, mainly in Vårgårda and Herrljunga
- Contribute to the development of local meeting places in Vårgårda and Mark and investigate the possibilities in Ulricehamn and Tranemo

**We want to make the association's work in our catchment area visible by:**

- Disseminate information via local relevant networks and contact networks
- Collaborate locally with visible actors and actively seek out these and the media throughout our business
- In our external communication, emphasize what is our catchment area and invite to collaborate between municipalities

## **HIV and health**

*RFSL Sjuhärad sees the importance of having a continued focus on HIV and health. Norms about who lives with HIV, who can transmit it and how it is transmitted are important information areas to reach out with. In particular, we see that stigmatization of HIV-positive people as well as treatment of transgender people are still major areas of shortage where there is still a lot to do. There is a continuing ignorance about sex and cohabitation among people in general as well as within society's public bodies. This makes it clear that continued norm-critical and enlightening work is needed, not least with a clear focus on HIV and STIs. From this, we take a collective approach to HIV and health where we want to highlight the importance of testing oneself, having conversations about, destigmatizing and increasing knowledge about health and safer sex.*

**In 2021, RFSL Sjuhärad wants to conduct activities around HIV and health by:**

- Within the framework of our support from the Swedish Public Health Agency, we will continue our HIV prevention work through the dissemination of knowledge.
- Increase activity and knowledge regarding health issues within our organisations with main focus on Newcomers, Transactivity and Youth organisation
- Collaborate with networks and other agencies. For example: Infection Clinic, Youth Clinics, Municipal Public Health Strategists, Crime Victims Network, WAD Network, Positive Group West, Suicide Prevention Group and University of Borås
- Increase our outreach work throughout Sjuhärad with informative lectures and panel discussions and increase the presence in social media to clarify CheckPoint's message and our work with health and increase the dissemination of information
- Disseminate and make information material available in more languages, to further make our knowledge and our work available
- Initiate and continuously implement knowledge update aimed at staff

- In health, continue the work for psychosocial health, within our organisations together with members as well as internally within the board, office and non-profit
- Highlight the campaign O = O, meaning immeasurable hiv means non-transmissible, which wants to make visible that 90% of all HIV-reactive people in Sweden can not transmit HIV to others if they go on effective treatment

## **Rainbow families**

*RFSL Sjuhärad sees the importance of adding a new focus area: Rainbow families. We see that society is developing in a positive direction & where everyone is included, but we want all LGBTQI people to be able to come to a safe place that we do not currently see that is everywhere.*

### **RFSL Sjuhärad wants to conduct activities around rainbow families in 2021:**

- Conduct member-based rainbow walks throughout the year
- Investigate if there is interest and then run a member-based rainbow coffee in our premises or where it suits
- Try if there is interest in attending a rainbow family activity during all the Pride that RFSL Sjuhärad arranges
- Aim for all people to be welcome, regardless of age, gender, ethnicity in our activities during rainbow families

## **Social and supportive work**

*Together with members, the association creates a breadth of opportunities and is a platform for meetings, support, community and togetherness. During the year, we want to market these opportunities better, both internally towards members and externally towards new target groups. We must be able to demonstrate a breadth in our work and enable activities where the meeting between people is at the center. We will also work with other specific interests that are raised by members.*

### **We want to be a natural forum for mainly LGBTQI people to meet. The board shall, together with the office and non-profit organizations, conduct targeted activities by:**

- Arrange non-alcoholic activities and offer a non-alcoholic meeting place by, with and for members of all ages
- Arrange non-alcoholic meeting places and activities specifically by, with and for young people (0-26 years)
- Arrange party activities in our premises and / or in collaboration with other organizers
- Arrange and encourage joint cultural activities and other open or thematic activities, without age, gender, background or identity restrictions
- Work for increased accessibility in terms of norm-breaking functional differences within the association as well as together with our partners
- Maintain and expand the non-profit involvement in the association and encourage member-initiating and driven initiatives and activities
- Provide social and support activities for, with and for transgender people
- Maintain and develop our work within RFSL Newcomers, with a focus on new arrivals, asylum seekers and people interested in asylum, anti-racism and LGBTQI.
- Develop activities specifically by, with and for people in life's upper age range and invest in highlighting the history of RFSL and our local department as part of this
- Arrange activities and meetings and develop these together with people who are not themselves LGBTQIA but relatives of LGBTQIA people
- Arrange conversations or group activities with a focus on support in HIV and sexual health

### **We want to make the association's social work visible by:**

- Disseminate information via current and relevant networks and contact networks

- Participate in campaigns and public contexts, within and outside RFSL
- Provide school information and there inform about activities, this will be done in 2021 even digitally
- Provide adult education and information opportunities and there inform about activities, this will be done in 2021 even digitally
- Use existing networks and members' contexts to further highlight the association's work
- Communicate activities and activities clearly via social media, website and email

**Offer advice and support to members and others who have needs in HIV-related issues by:**

- If necessary, lead on to other competent bodies such as Checkpoint Gothenburg and other partners within the project CheckPoint Sjuhärad
- Offer advice and help, with the restriction that we do not take therapy or crisis calls but then in case refer to competent actors, by phone and email during office hours

**We want to capture members who are exposed to violence in close relationships by:**

- Actively share information about where help and support is available
- Actively develop the competence of the association
- Constantly build and work for a network of contacts within these issues

## **Sexual politics and advocacy**

*We shall conduct advocacy work both locally and sub-regionally together with and towards individuals, companies, organizations, politicians, civil society, municipalities, authorities and the media to make conditions visible and strengthen the role of LGBTQIA people in society.*

**We want to make local and sub-regional politicians and officials aware of the situation of LGBTQI people in society by:**

- Collaborate with, educate and influence municipal organizations and political parties within municipalities and regions
- Invite to talks based on the municipalities' equal treatment plans and alike

**We want to work to ensure that decision-makers, in addition to politicians, in our regional area are made aware of the situation of LGBTQIA people in society by:**

- Participate in the political debate via relevant channels such as submitters, debate articles, demonstrations as well as media visibility.

**We want to work for increased knowledge regarding LGBTQI by:**

- Offer education, training and activities where visibility and knowledge raising around LGBTQIA are in focus.

**We want to work to ensure that people who are exposed to violence in close relationships receive the same support regardless of sexuality, identity or gender expression by:**

- Pursue the issue both within and outside RFSL's own work on crime victims and support. Be in contact with, for example, the Crime Victim Network, Suicide Prevention, women's and girls' shelters, Refer to relevant actors and other counseling and support measures if necessary. Municipal actors in crime prevention work as well as activities aimed at victims of crime.

**We want to clarify to the association's members what RFSL as an organization has taken for sexual policy positions by:**

- Actively engage in dialogue with our members

- Regularly highlight the latest from RFSL in connection with, for example, sending out newsletters and through printed material in our premises
- Keep our website up to date and social media active

## **Visibility and education**

*We want to create an increased understanding and knowledge regarding LGBTQI and what it means to be an LGBTQI person. With this visibility, we will strive for increased activity in the association and thus an increased number of members. We realize the importance of having an open association with clear communication with and towards the members. This increases knowledge about LGBTQI people's right to participate in activities and meetings and what rights and obligations the member has within as well as outside the association. We will work extra towards the geographical areas in Sjuhärad where we are traditionally not generally known.*

*RFSL Sjuhärad shall be a leader in the catchment area when it comes to offering quality-assured information in package solutions. This shall be achieved in the form of LGBTQI training, lectures and skills development concerning LGBTQIA issues.*

*RFSL Sjuhärad shall, by always striving for an open climate and good treatment within its own operations, also promote a good working environment. In order to promote a good working environment together with the board and office, the association must compulsorily and continuously train in work environment issues. The board, together with the secretariat, shall participate in training opportunities initiated by the association's board.*

### **Give a positive and real picture of RFSL Sjuhärad and make LGBTQI visible by:**

- Participate in local activities, as far as resources are available, throughout our catchment area. These include local demonstrations, other associations' activities as well as markets and other public events
- Participate in and arrange pride festivals in Sjuhärad
- Participate in activities in collaboration with, for example, municipal and private educational institutions - for example in the form of school information - as well as leisure activities

### **Work to ensure that everyone knows what RFSL Sjuhärad is and stands for by:**

- Participate in current and relevant discussions with non-profit actors, organizations, politicians and officials in Sjuhärad
- Conduct school information activities, training and other information opportunities aimed at people in different types of workplaces and in different types of associations
- Provide and distribute information about the association's work and direction in appropriate contexts and through relevant channels
- Make activities and positions visible on social media

### **Continue to be an obvious player to turn to when it comes to LGBTQI by:**

- Highlight the breadth of competence and experience that exists within the association
- With opening hours and availability in our premises, invite to spontaneous visits from members, people who have questions and / or need to talk
- With digital accessibility (including phone, chat and email) enable members and other interested parties to contact us with questions and suggestions

### **Reduce prejudice against LGBTQI people and their relatives by:**

- Participate in current forums for debate, discussion and education

- Conduct active activities with and towards members as well as externally
- Actively show the breadth of people who are part of the LGBTQI group through projects, conversations, training and more

**Highlight prejudices and stigma regarding HIV and STIs and highlight the shortcomings that exist within the care system that affect our target group by:**

- Arrange and participate in activities and collaborations that draw attention to international days around HIV / STI
- Increase our outreach work throughout Sjuhärad with informative lectures and panel discussions and increase the presence in social media to clarify CheckPoint's message and increase the dissemination of information
- Collaborate with other agencies
- Have a dialogue with, and offer information and training to, staff in healthcare
- Participate in networks and contexts that strengthen LGBTQIA people in need of care
- Run the project CheckPoint Sjuhärad and work linked to STI in general

**Offer school information to pre-, primary, middle and upper secondary schools in Sjuhärad and Mittenälvborg (formerly HSN 8 and formerly HSN 6) by:**

- Seek out & actively process staff within, among others, the school system to show what we have to offer
- Via email during the year, get in touch with schools within our catchment area in all seven-district municipalities
- Attention members & other partners to the opportunity to book lectures in their everyday contexts

**Perform 200 school information at pre-, primary, middle, high school and high schools in Sjuhärad annually, of which 100 are offered to primary and middle school classes and 100 to high school and high school classes. At least 90% of the students who participate must be satisfied or very satisfied after the information given by:**

- Always have competent school informants with qualified education
- Provide school informants with continuous competence development
- Carry out evaluations and follow-up through, for example, surveys and conversations with individual participants
- Also make our school information available digitally if needed

**Competence development of the board, staff and active members in the areas that currently affect the association by:**

- Investigate offers and offer education and development through, for example, courses, information opportunities and relevant literature

**Focus on training staff in municipal public health work, care and nursing, schools, leisure activities, study associations and non-profit organizations with a different focus by:**

- Offer our training packages and skills development through, for example, theme days concerning LGBTQIA, criticism of norms and treatment of LGBTQIA people in everyday life
- Offer our diploma education to relevant businesses